

Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w 2016 r.

79,2 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

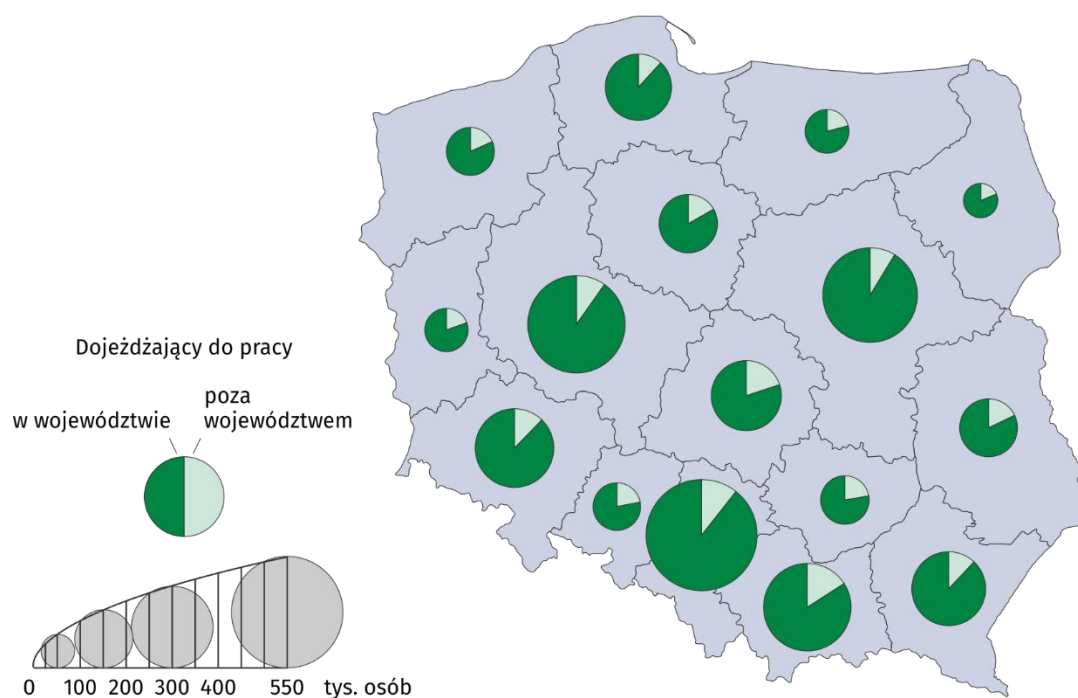
W województwie lubuskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 79,2 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,4% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 83,0 tys., tj. 2,6%). Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,69.

Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie lubuskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 79,2 tys. pracowników najemnych, tj. o 4,5% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Najwięcej pracowników najemnych dojeżdżających do pracy mieszkało w województwie śląskim (514,8 tys. tj. 15,7% ogółu dojeżdżających do pracy), natomiast najmniej – w województwie podlaskim (49,4 tys. tj. 1,5% ogółu dojeżdżających do pracy).

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



30.08.2019 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie lubuskim stanowili 2,4%. Największy udział miało województwo śląskie, a najmniejszy podlaskie. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie lubuskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 59,5% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili 62,6%). Bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsiach stanowili 53,4%, a w miastach 46,6%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa lubuskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 75,4% i był wyższy niż średnio w kraju – 74,9% (najwięcej dojeżdżających do miast obserwowano w województwie śląskim – 87,2%). Z kolei odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie wyniósł 24,6% wobec 25,1% przeciętnie w kraju (przy czym najwyższą wartość wskaźnika odnotowano dla województwa wielkopolskiego – 37,0%).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 62,6%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie lubuskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	79210	63726	15484
mężczyźni	45220	34814	10406
kobiety	33990	28912	5078
Miasta	32114	23838	8276
Wieś	47096	39888	7208

W województwie lubuskim, podobnie jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni (57,1%, tak jak średnio w kraju). Ich największy udział obserwowano w województwie kujawsko-pomorskim (59,5%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa lubuskiego, jak i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 54,6% wobec 67,2%).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie lubuskim według płci i grup wieku

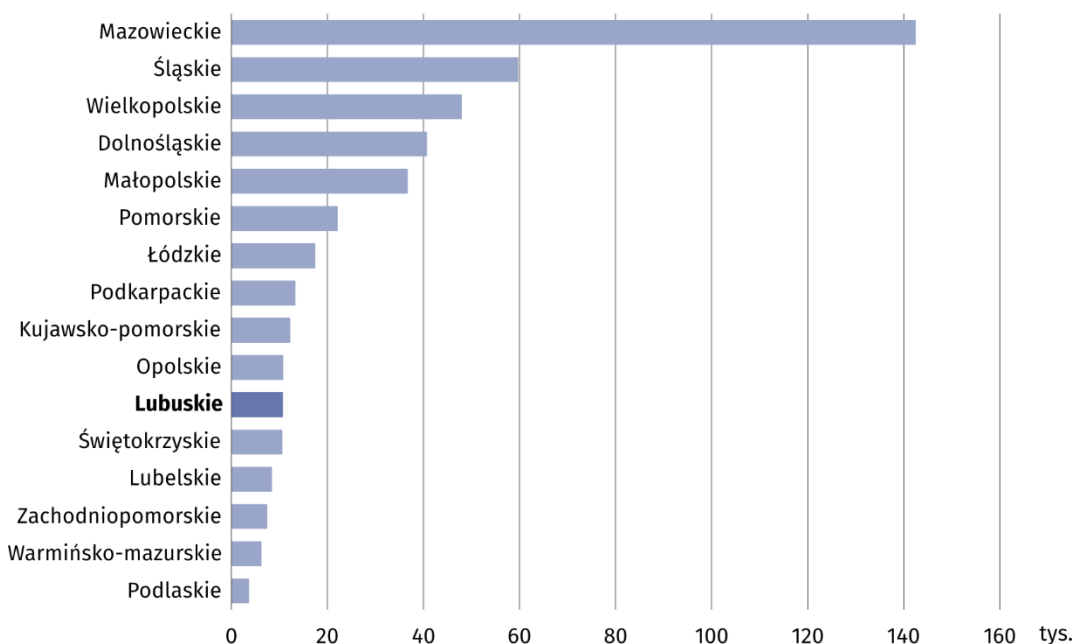
Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	79210	45220	33990
	W % ogółem		
24 lata i mniej	7,8	8,2	7,1
25–34	26,5	26,6	26,5
35–44	28,7	27,2	30,7
45–54	21,7	20,4	23,5
55–64	14,3	16,2	11,7
65 lat i więcej	1,0	1,4	0,5

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 80,6%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 53,6%, a kobiet 46,4%.

Wyjeżdżający do pracy

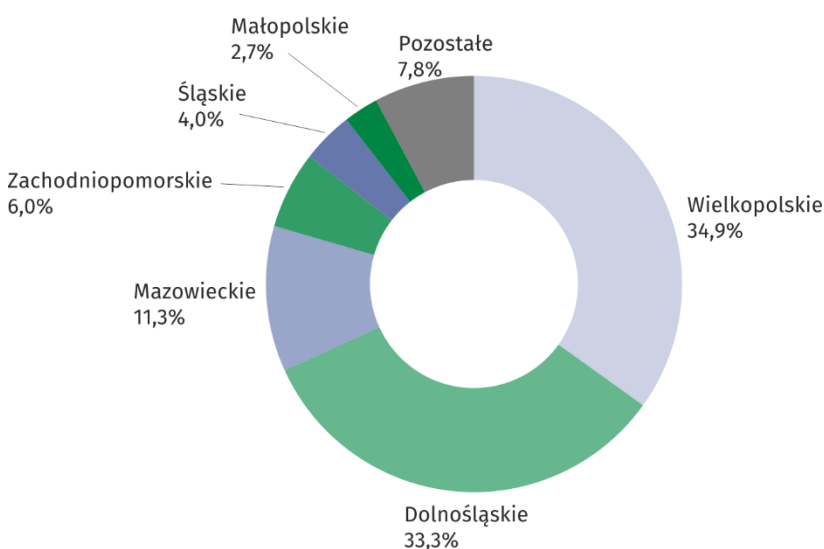
W 2016 r. do pracy poza obszar województwa lubuskiego wyjeżdżało 15,5 tys. pracowników najemnych (tj. o 14,1% mniej niż w 2011 r.). W skali kraju stanowiło to 3,4%, a najwięcej wyjeżdżających obserwowano w województwie śląskim (54,7 tys.), natomiast najmniej w podlaskim (9,2 tys.).

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Pracownicy najemni z województwa lubuskiego na główny cel wyjazdów do pracy wybierali województwa sąsiednie: wielkopolskie (34,9% ogółu wyjeżdżających poza województwo) oraz dolnośląskie (33,3%). Natomiast najrzadszym celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa usytuowane na wschodzie kraju: warmińsko-mazurskie, podlaskie i świętokrzyskie, a wyjeżdżający tam pracownicy najemni stanowili po 0,2%.

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa lubuskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa lubuskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział osób mieszkających w miastach (53,4% ogółu wyjeżdżających wobec 46,6% w przypadku mieszkańców terenów wiejskich). W przekroju województw największy udział grupa ta miała wśród pracowników wyjeżdżających z województwa śląskiego (72,8%) i pomorskiego (62,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%. Z kolei pracownicy najemni pochodzący z terenów wiejskich stanowili większy odsetek m. in. w województwach: podkarpackim i świętokrzyskim, gdzie przewaga ta była największa, kształtująca się na poziomie odpowiednio 63,9% i 63,8% ogółu wyjeżdżających do pracy.

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Ponad połowa ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z woj. lubuskiego kierowała się do województw: wielkopolskiego i dolnośląskiego

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa lubuskiego w większym zakresie reprezentowali obszary miejskie

Większość osób zatrudnionych, wyjeżdżających z województwa lubuskiego, udawała się do pracy w miastach, jednak odsetek takich przemieszczeń był niższy niż przeciętnie w kraju (58,4% wobec 80,8% średnio w Polsce).

Wśród pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza granice województwa 67,2% stanowili mężczyźni (wobec 64,5% średnio w kraju), a 32,8% kobiety.

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubuskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	15484	10406	5078
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,2	7,3	10,2
25-34	30,3	28,2	34,6
35-44	26,7	27,0	26,2
45-54	20,1	20,6	19,1
55-64	13,7	15,7	9,5
65 lat i więcej	0,9	1,2	0,4

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granice województwa lubuskiego, odnotowano wśród najmłodszych osób, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 59,4%, a kobiety 40,6% (dla porównania w grupie najstarszej było to 85,1% wobec 14,9%).

Spośród wszystkich gmin województwa lubuskiego, największą liczbę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin odnotowano w Zielonej Górze. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 4,3 tys. osób, co stanowiło 5,4% ogółu wyjeżdżających do pracy oraz 13,3% pracowników najemnych dojeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Żary – 2,0 tys. osób, tj. 2,5% ogółu wyjeżdżających i 4,2% wszystkich dojeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, ponad połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich, przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 27,7%, a w miastach 23,7%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 31,8%, natomiast z gmin miejskich – 16,8%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Zielonej Góry, Gorzowa Wlkp. i Sulechowa, a spośród gmin wiejskich – z Żar, Deszczna i Kłodawy

Tablica 4. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubuskiego
1.	Zielona Góra	miejska	4256	5,4
2.	Gorzów Wlkp.	miejska	2940	3,7
3.	Sulechów – miasto	miejsko-wiejska	2124	2,7
4.	Żary	wiejska	1960	2,5
5.	Nowa Sól	miejska	1848	2,3
6.	Żagań	miejska	1641	2,1
7.	Świebodzin – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1357	1,7
8.	Żary	miejska	1298	1,6
9.	Sulechów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1222	1,5
10.	Świebodzin - miasto	miejsko-wiejska	1205	1,5

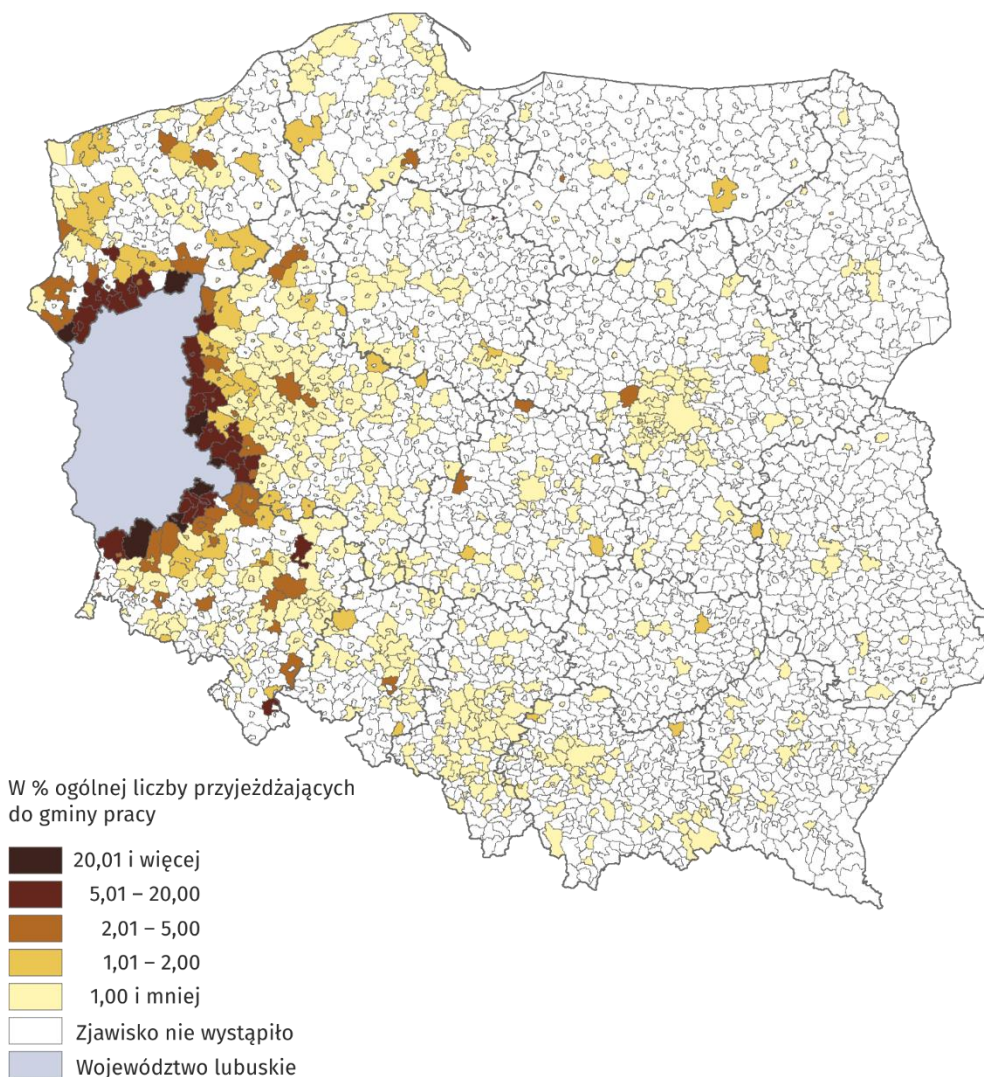
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubuskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Poznania (1,8 tys. osób). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Wrocławia (1,6 tys. osób) oraz Warszawy (1,5 tys. osób).

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa lubuskiego

Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubuskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa lubuskiego
1.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	1816	11,7
2.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	1639	10,6
3.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1456	9,4
4.	Głogów	miejska	Dolnośląskie	698	4,5
5.	Osiecznica	wiejska	Dolnośląskie	624	4,0
6.	Polkowice – miasto	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	503	3,2
7.	Leszno	miejska	Wielkopolskie	365	2,4
8.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	285	1,8
9.	Lubin	miejska	Dolnośląskie	243	1,6
10.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	224	1,4

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa lubuskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

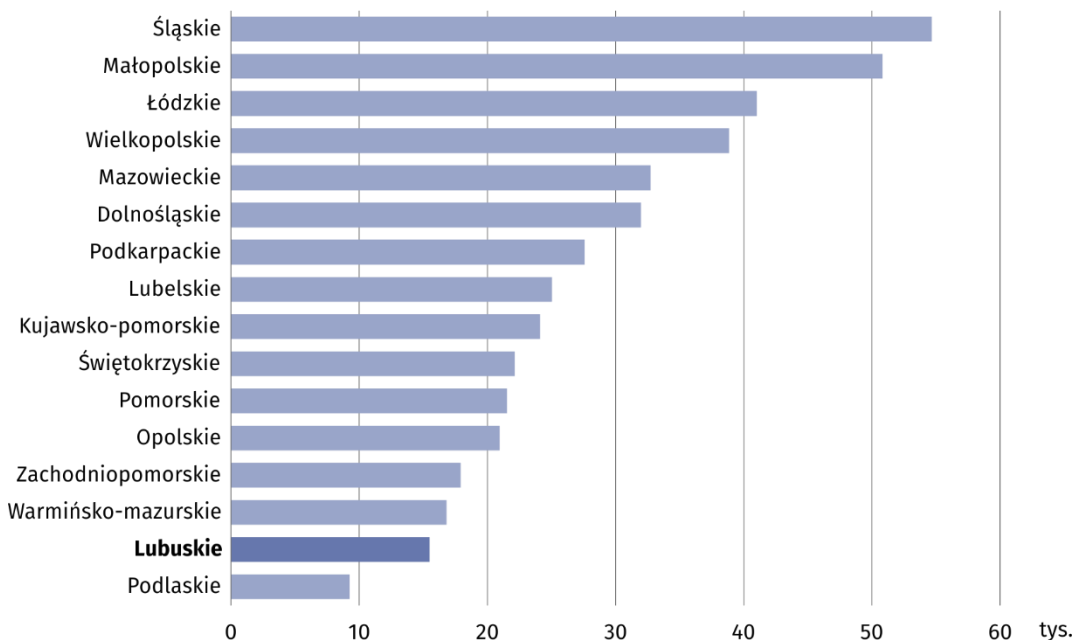
Analiza wyjazdów zarobkowych poza obszar województwa, uwzględniająca gminy miejsca pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości osób przyjeżdżających do pracy, mieszkańcy województwa lubuskiego mieli w sąsiednich województwach – dolnośląskim, wielkopolskim i zachodniopomorskim, m.in. w gminach: Osiecznica (powiat bolesławiecki), Kotła (powiat głogowski), Boleszkowice (powiat myśliborski), Wijewo (powiat leszczyński) oraz Bierzwnik (powiat choszczeński).

Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie lubuskim przyjeżdżało 10,7 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 6,7% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Pod względem liczby przyjeżdżających, województwo lubuskie z udziałem 2,4%, znalazło się w grupie województw z najmniejszą liczbą osób przyjeżdżających do pracy (najmniej – województwo podlaskie – 0,8%). Województwa o najwyższej liczbie osób przyjeżdżających do pracy to: mazowieckie (31,6%), śląskie (13,2%) i wielkopolskie (10,6%).

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

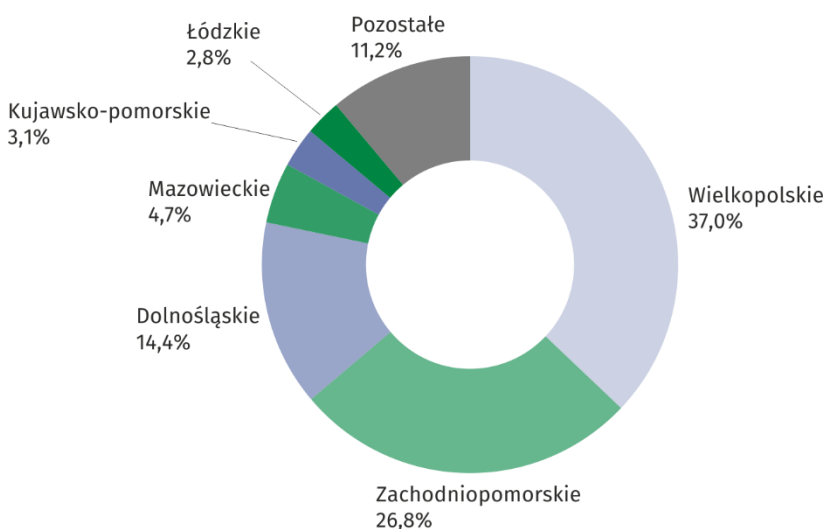
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo lubuskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z województwa wielkopolskiego (4,0 tys. osób, tj. 37,0% ogółu przyjeżdżających), zachodniopomorskiego (2,9 tys., tj. 26,8%) oraz dolnośląskiego (1,5 tys., tj. 14,4%). Najrzadziej do pracy przyjeżdżali mieszkańcy województw: podlaskiego (0,03 tys., tj. 0,3%) i opolskiego (0,07 tys., tj. 0,7%). W porównaniu z badaniem z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia.

Do pracy w województwie lubuskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa lubuskiego



Wśród przyjeżdżających do pracy udziały mieszkańców miast i wsi były podobne

W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie lubuskim nie odnotowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 51,2%, a pochodzący z terenów wiejskich 48,8%, przy czym udziały te kształtowały się podobnie jak przeciętnie w kraju (w 2011 r. mobilność mieszkańców miast była większa niż mieszkających na terenach wiejskich, co potwierdzają bardziej zróżnicowane udziały, odpowiednio: 56,7% wobec 43,3% w województwie lubuskim oraz 60,5% wobec 39,5% w kraju).

Ze względu na miejsce pracy, pracownicy najemni spoza województwa lubuskiego w zdecydowanej większości przyjeżdżali do miast (77,6% wobec 22,4% w przypadku terenów wiejskich), jednocześnie przewaga miast była mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,8% wobec 19,2%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy 67,9% to mężczyźni, a 32,1% kobiety. W kraju odpowiednio 64,5% i 35,5%.

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	10742	7292	3450
	W % ogółem		
24 lata i mniej	7,2	7,1	7,3
25–34	29,1	28,6	30,2
35–44	28,9	27,8	31,2
45–54	21,8	21,3	22,9
55–64	12,1	13,9	8,2
65 lat i więcej	0,9	1,2	0,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa lubuskiego ze względu na wiek, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata i 35–44 lata (po 3,1 tys. osób) i dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa lubuskiego

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa lubuskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa lubuskiego
1.	Zbąszyń - miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	592	5,5
2.	Dębno - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	514	4,8
3.	Dębno – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	358	3,3
4.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	289	2,7
5.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	263	2,4
6.	Głogów	miejska	Dołnośląskie	214	2,0
7.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	179	1,7
8.	Wolsztyn – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	176	1,6
9.	Myślibórz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	170	1,6
10.	Boleszkowice	wiejska	Zachodniopomorskie	167	1,6

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, można zaobserwować, że spoza województwa najliczniej do lubuskiego przyjeżdżali mieszkańcy z ościennych województw: z wielkopolskiego – gmina Zbąszyń – miasto (0,6 tys. osób) oraz z zachodniopomorskiego – gmina Dębno – miasto i obszar wiejski (odpowiednio 0,5 tys. i 0,4 tys.).

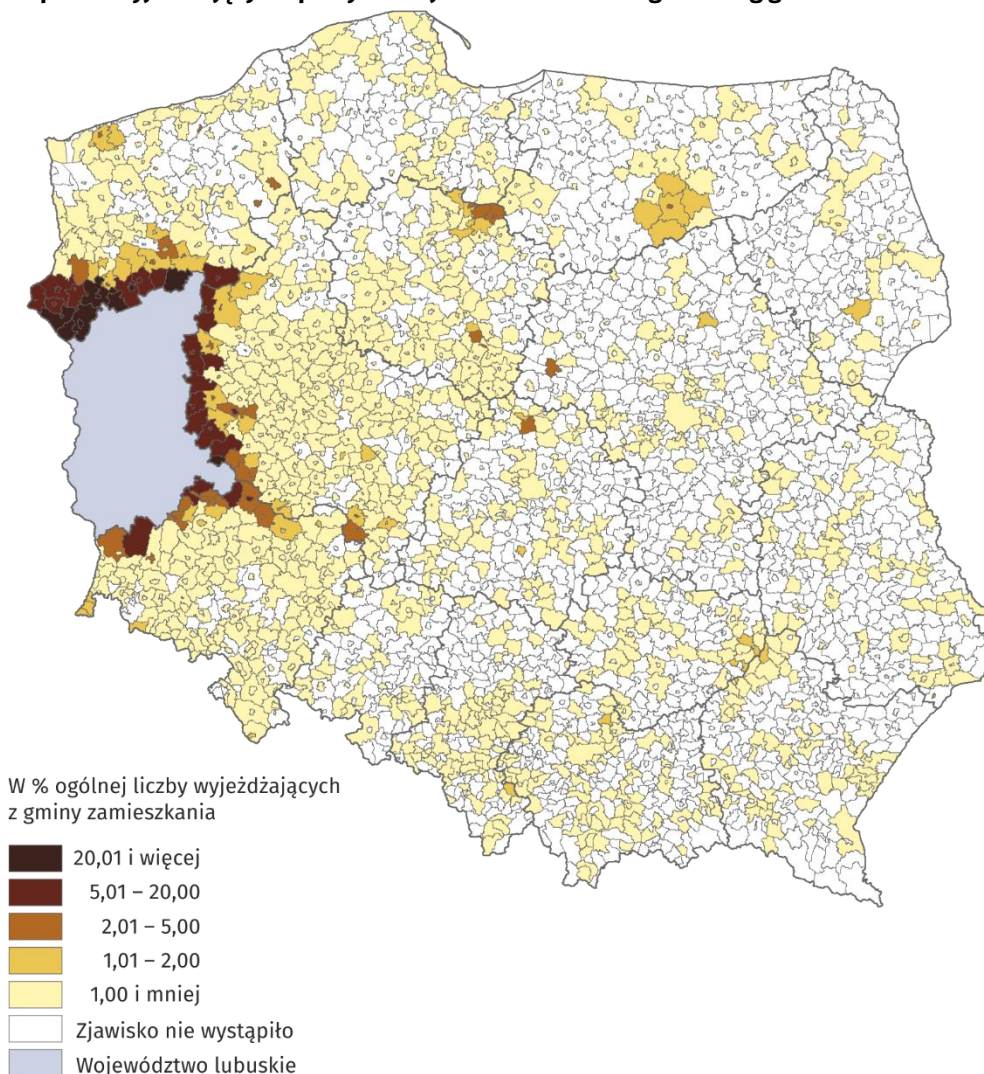
Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie lubuskim była Zielona Góra. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 14,8 tys. pracowników najemnych, tj. 19,9% wszystkich przyjeżdżających do pracy w lubuskich gminach i 26,1% – w miastach. Atrakcyjnym rynkiem pracy okazał się również Gorzów Wlkp., gdzie przyjeżdżało 6,7 tys. pracowników (tj. 9,0% ogółu przyjeżdżających), a także mniejsze miasta: Żary (4,2 tys. osób, tj. 5,7% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych), Nowa Sól (3,4 tys. osób, tj. 4,5% ogółu przyjeżdżających) oraz Świebodzin (3,0 tys. osób, tj. 4,1%). W ogólnej liczbie pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie lubuskim, udział gmin miejskich wynosił 45,9%, natomiast wiejskich – 11,2%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 30,2% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 12,7%.

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do miast wojewódzkich – Zielonej Góry i Gorzowa Wlkp.

Tablica 8. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa lubuskiego
1.	Zielona Góra	miejska	14825	19,9
2.	Gorzów Wlkp.	miejska	6677	9,0
3.	Żary	miejska	4232	5,7
4.	Nowa Sól	miejska	3368	4,5
5.	Świebodzin – miasto	miejsko-wiejska	3019	4,1
6.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	2595	3,5
7.	Krosno Odrzańskie – miasto	miejsko-wiejska	1683	2,3
8.	Sulechów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1475	2,0
9.	Międzyrzecz – miasto	miejsko-wiejska	1441	1,9
10.	Sulęcín - miasto	miejsko-wiejska	1437	1,9

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa lubuskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, największy odsetek kierujących się do pracy do województwa lubuskiego wyróżniają gminy położone w województwach zachodniopomorskim i dolnośląskim, m.in. Dębno – miasto i Dębno obszar wiejski, Boleszkowice oraz Nowogródek Pomorski (powiat myśliborski), Zbąszyń – miasto (powiat nowotomyski) oraz Mieszkowice (powiat gryfiński).

Dojazdy do pracy w Zielonej Górze

Wyjeżdżający z Zielonej Góry

W 2016 r. z Zielonej Góry wyjeżdżało do pracy 4,3 tys. osób, tj. o 12,2% mniej niż w 2011 r. Zdecydowana większość dojeżdżających pracowników najemnych była zatrudniona w miastach, a ich udział kształtował się na poziomie 62,3% wobec 37,7% wyjeżdżających na obszary wiejskie (w 2011 r. udziały te były zbliżone – do miast kierowało się wówczas 64,9% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 35,1%). Ponad dwie trzecie dojeżdżających mieszkańców Zielonej Góry (2,8 tys., tj. 66,9%) wyjeżdżało do pracy do gmin województwa lubuskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających z Zielonej Góry do pracy, dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry

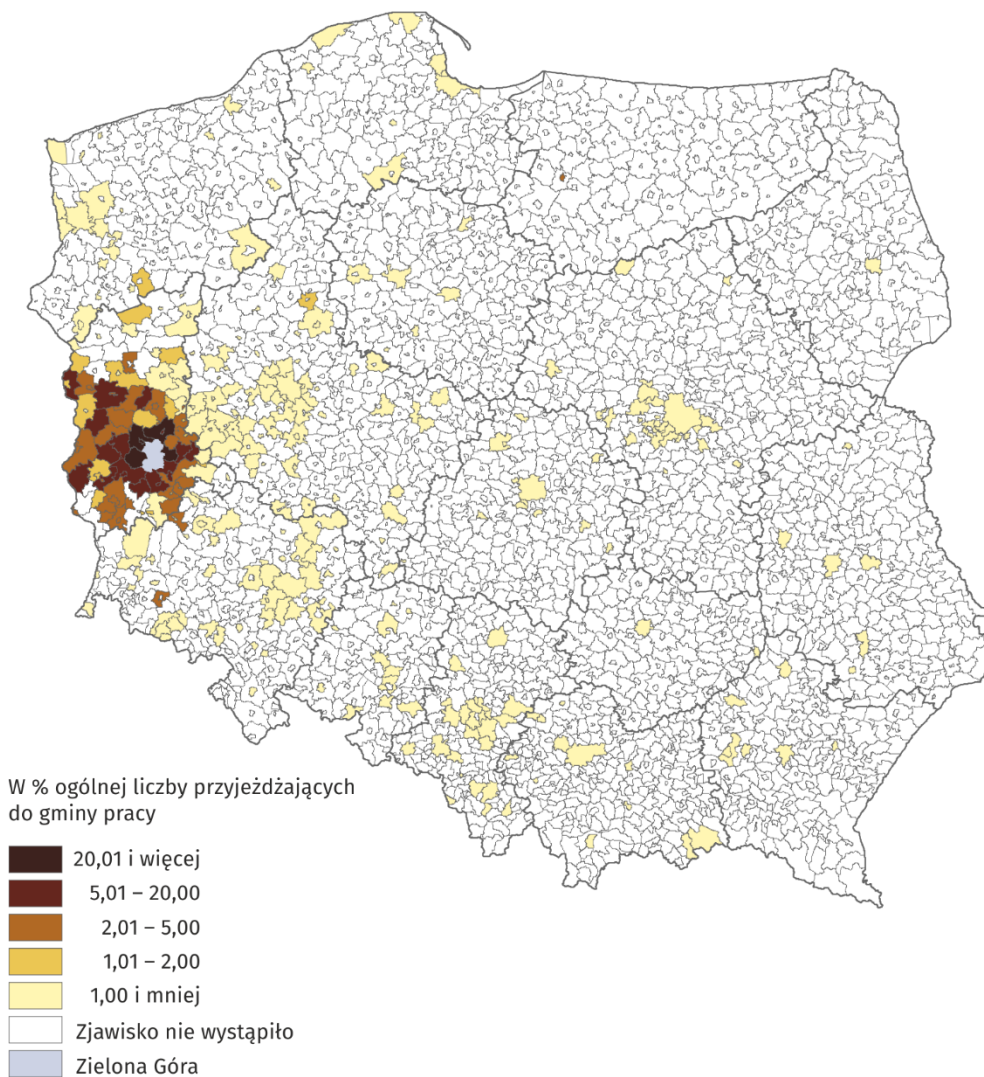
Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry	W % ogółu wyjeżdżających z Zielonej Góry
1.	Sulechów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Lubuskie	399	9,4
2.	Nowa Sól	miejska	Lubuskie	354	8,3
3.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	334	7,8
4.	Świdnica	wiejska	Lubuskie	226	5,3
5.	Czerwieńsk – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Lubuskie	186	4,4
6.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	175	4,1
7.	Żary	miejska	Lubuskie	168	3,9
8.	Zabór	wiejska	Lubuskie	163	3,8
9.	Krosno Odrzańskie	miejsko-wiejska	Lubuskie	161	3,8
10.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	152	3,6

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Zielonej Góry 1,4 tys. osób, tj. 33,1% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w miastach wojewódzkich. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy, Poznania i Wrocławia (odpowiednio 7,8%, 4,1% i 3,6% ogółu wyjeżdżających z Zielonej Góry).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających z Zielonej Góry do pracy, przemieszczający się poza granice województwa stanowili 33,1%

Wśród mieszkańców Zielonej Góry wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 62,5% (wobec 61,2% w 2011 r.), zaś kobiety stanowiły 37,5%. Zgodnie z ogólną tendencją, także w Zielonej Górze, najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 1,3 tys. i 1,4 tys. osób, tj. łącznie 64,1% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Zielonej Góry według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

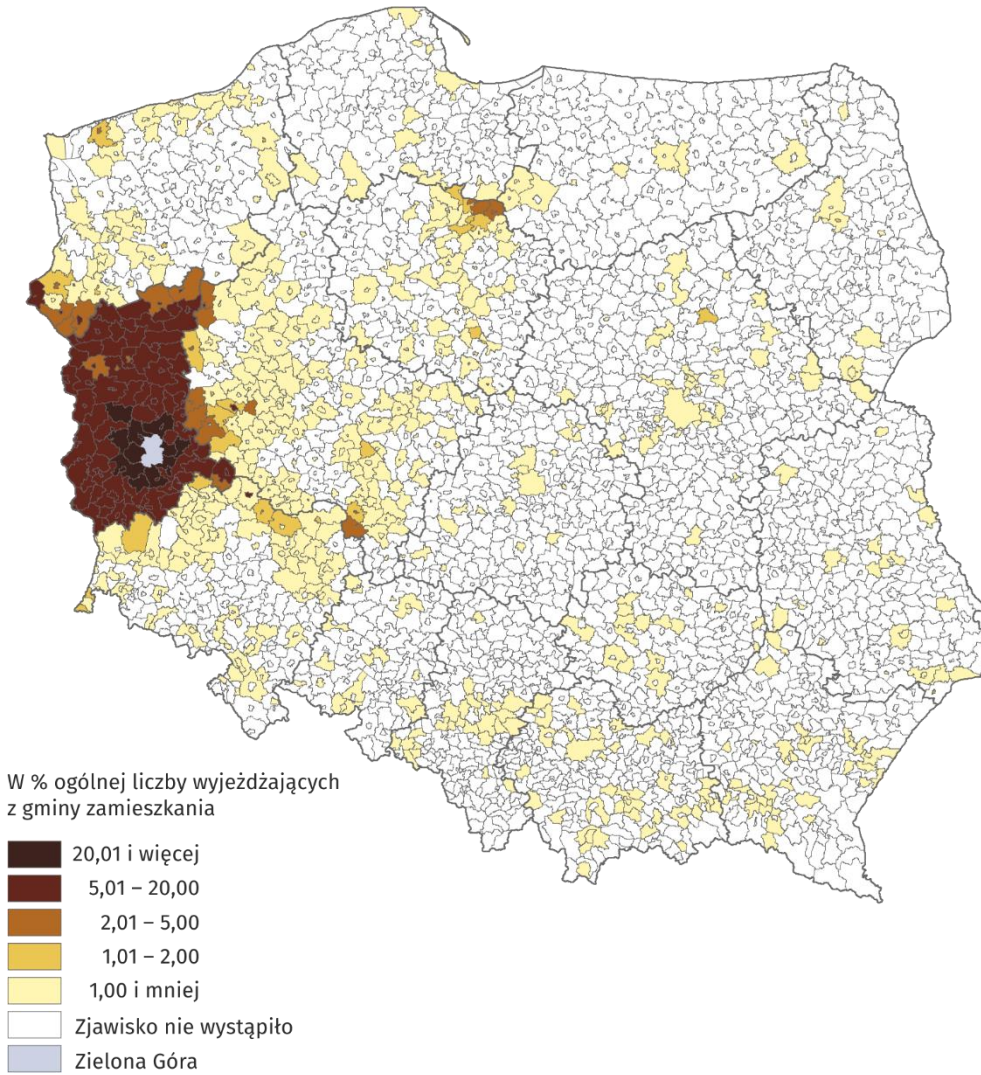
Przyjeżdżający do Zielonej Góry

W 2016 r. Zielona Góra stanowiła miejsce pracy dla 14,8 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem przeprowadzonym w 2011 r., oznacza spadek o 14,5%. Większość zatrudnionych, bo aż 83,8% (tj. 12,4 tys.) pochodziła z gmin województwa lubuskiego, natomiast pozostali pracownicy, stanowiący 16,2% (tj. 2,4 tys.), przyjeżdżali do Zielonej Góry z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających pochodziła z terenów wiejskich (59,8%), co w porównaniu z 2011 r. oznacza utrzymanie tendencji, bowiem udział obszarów wiejskich kształtował się wówczas na zbliżonym poziomie (59,2%). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 54,0% ogółu przyjeżdżających do Zielonej Góry w celach zarobkowych (wobec 53,9% w 2011 r.). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, wśród pracowników najemnych dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, z których większy odsetek stanowiła „starsza” grupa - 28,1% wobec 25,5% (w 2011 r. 25,6% wobec 30,8%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Zielonej Góry z gmin sąsiadujących z miastem, najwięcej z gminy wiejskiej Świdnica (5,3%), jak również z gminy miejskiej Nowa Sól (4,8%), z obszaru wiejskiego gminy Czerwieńsk (4,3%) oraz obszaru miejskiego gminy Sulechów (4,2%).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 16,2% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Zielonej Góry

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Zielonej Góry według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 10. Gminy spoza województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Zielonej Góry

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Zielonej Góry	W % ogółu przyjeżdżających do Zielonej Góry spoza województwa lubuskiego
1.	Grodzisk Wielkopolski – miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	86	3,6
2.	Góra – miasto	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	67	2,8
3.	Wolsztyn – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	64	2,7
4.	Dębno – miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	59	2,5
5.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	52	2,2
6.	Zbąszyń – miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	49	2,0
7.	Krzyż Wielkopolski – miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	46	1,9
8.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	43	1,8
9.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	43	1,8
10.	Drawsko	wiejska	Wielkopolskie	37	1,5

Spozza województwa do pracy na terenie Zielonej Góry kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w województwie wielkopolskim (45,7%). Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Grodziska Wielkopolskiego (3,6%). Na dojazdy do pracy do Zielonej Góry decydowali się również m.in. mieszkańcy Poznania i Warszawy.

Dojazdy do pracy w Gorzowie Wlkp.

Wyjeżdżający z Gorzowa Wlkp.

W 2016 r. z Gorzowa Wlkp. wyjeżdżało do pracy 2,9 tys. osób, tj. o 4,1% więcej niż w 2011 r. Analizując miejsce pracy wyjeżdżających osób, obserwujemy wyrównane proporcje, gdyż udział pracujących na obszarach wiejskich wyniósł 50,9% wobec 49,1% w miastach (w 2011 r. udziały te były bardziej zróżnicowane – na obszary wiejskie kierowało się wówczas 55,7% dojeżdżających pracowników najemnych, a do miast 44,3%). Ponad dwie trzecie mieszkańców Gorzowa Wlkp. (2,1 tys., tj. 69,9%) wyjeżdżało do pracy do gmin województwa lubuskiego, a główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp. do pracy, dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 11. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wlkp.

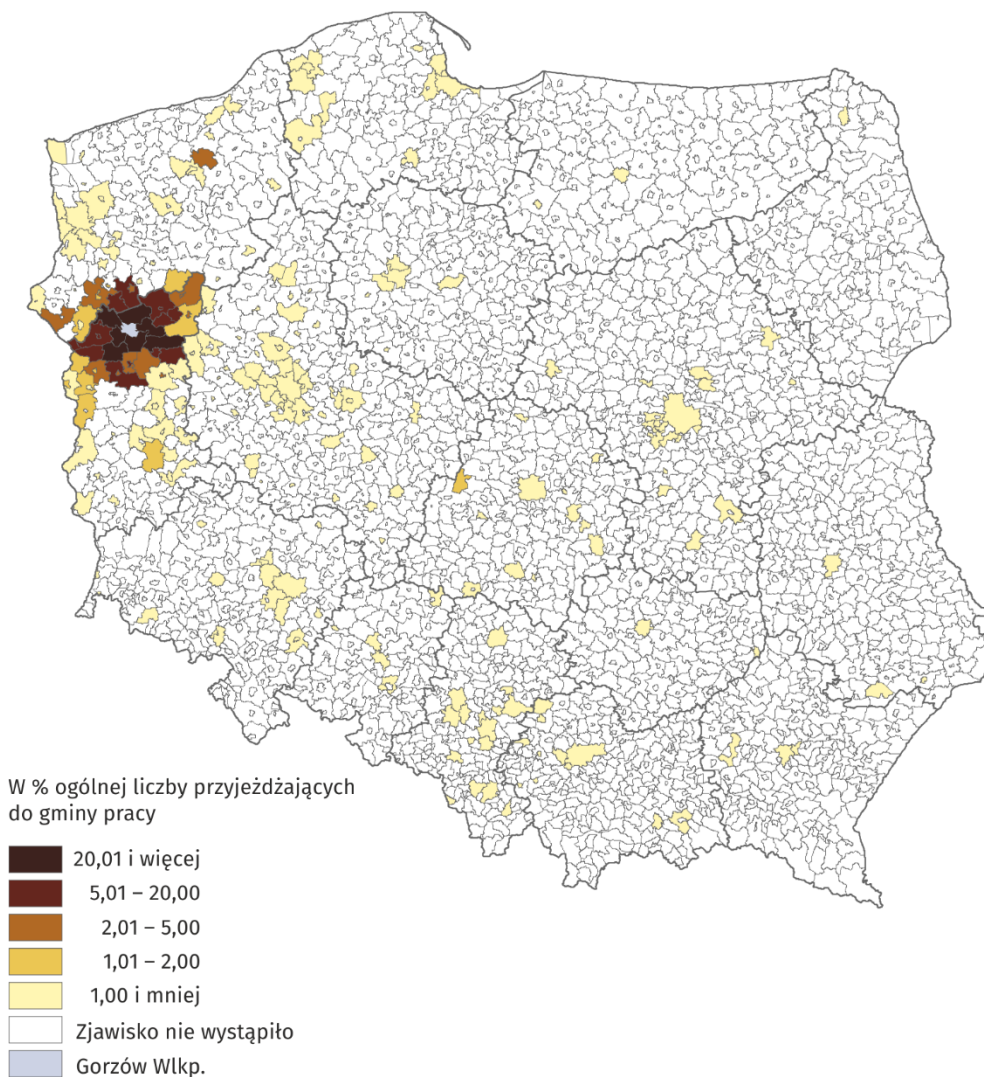
Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wlkp.	W % ogółu wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp.
1.	Santok	wiejska	Lubuskie	356	12,1
2.	Deszczno	wiejska	Lubuskie	278	9,5
3.	Zielona Góra	miejska	Lubuskie	221	7,5
4.	Kłodawa	wiejska	Lubuskie	211	7,2
5.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	163	5,5
6.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	Lubuskie	153	5,2
7.	Lubiszyn	wiejska	Lubuskie	108	3,7
8.	Bogdaniec	wiejska	Lubuskie	105	3,6
9.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	102	3,5
10.	Strzelce Krajeńskie - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	94	3,2

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Gorzowa Wlkp. 0,9 tys. osób, tj. 30,1% ogółu wyjeżdżających mieszkańców, a celem dojazdów była praca głównie w miastach wojewódzkich. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na prace na terenie m. in. Warszawy, Poznania, Barlinka oraz Wrocławia (odpowiednio 5,5%, 3,5%, 2,7% i 2,0% ogółu wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp.).

Wśród mieszkańców Gorzowa Wlkp. wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 66,5% (wobec 59,8% w 2011 r.), kobiety stanowiły 33,5%. Zgodnie z ogólną tendencją, także w Gorzowie Wlkp., najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (po 0,9 tys. osób, tj. łącznie 63,2% ogółu wyjeżdżających).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp. do pracy, przemierzających się poza granice województwa stanowili 30,1%

Mapa 6. Wyjeżdżający do pracy z Gorzowa Wlkp. według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do Gorzowa Wlkp.

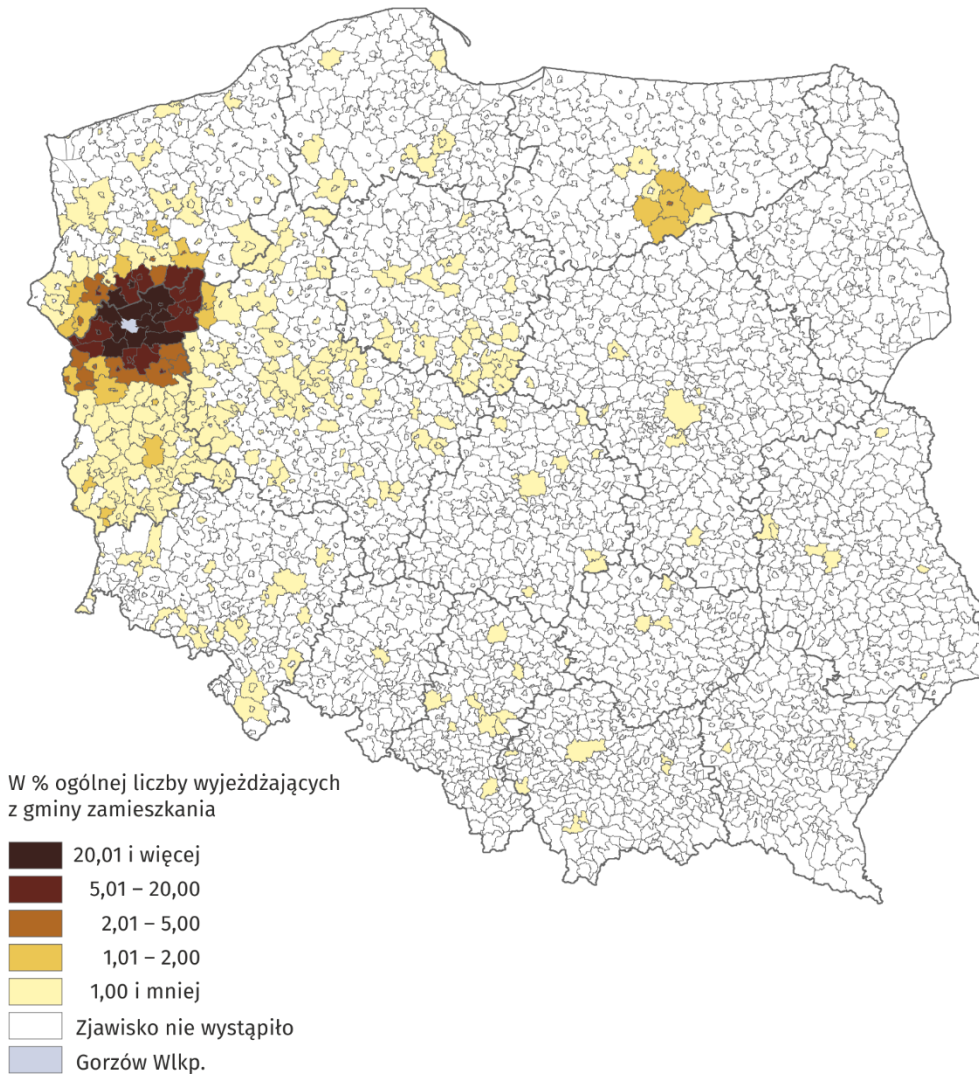
W 2016 r. do pracy w Gorzowie Wlkp. przyjeżdżało 6,7 tys. pracowników, co w porównaniu z poprzednim badaniem przeprowadzonym w 2011 r., oznacza spadek o 3,7%. Zdecydowana większość zatrudnionych, bo aż 82,7% (tj. 5,5 tys.) pochodziła z gmin województwa lubuskiego, natomiast pozostali pracownicy, stanowiący 17,3% (tj. 1,2 tys.), przyjeżdżali z innych województw. W populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy, obserwowano większą mobilność wśród mieszkańców obszarów wiejskich, którzy stanowili 76,6% wobec 23,4% mieszkańców miast (w 2011 r. odpowiednio 63,7% wobec 36,3%). Struktura przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wlkp. ze względu na kryterium płci, charakteryzowała się większą mobilnością kobiet, choć była to niewielka różnica – 50,8% wobec 49,2% wśród mężczyzn (w 2011 r. także nie odnotowano istotnej różnicy, jednak przeważali mężczyźni – 50,5% wobec 49,5% wśród kobiet). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, wśród pracowników najemnych dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, a większy odsetek stanowiła druga grupa – 23,4% wobec 28,2% (w 2011 r. 26,1% wobec 30,2%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Gorzowa Wlkp. z gmin bezpośrednio sąsiadujących z miastem, a najwięcej z gmin wiejskich: Deszczno (5,3% ogółu przyjeżdżających), Kłodawa (11,3%), Santok (9,5%) oraz Bogdaniec (8,3%).

Spozza województwa do pracy do Gorzowa Wlkp. kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w województwie zachodniopomorskim (57,9%). Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Barlinka (10,0%). Na dojazdy do pracy w Gorzowie Wlkp. decydowali się również m.in. mieszkańcy z gminy Nowogródek Pomorski, czy też z obszaru wiejskiego gminy Pęczyce.

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 17,3% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Gorzowa Wlkp.

Mapa 7. Przyjeżdżający do pracy do Gorzowa Wlkp. według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 12. Gminy spoza województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Gorzowa Wlkp.

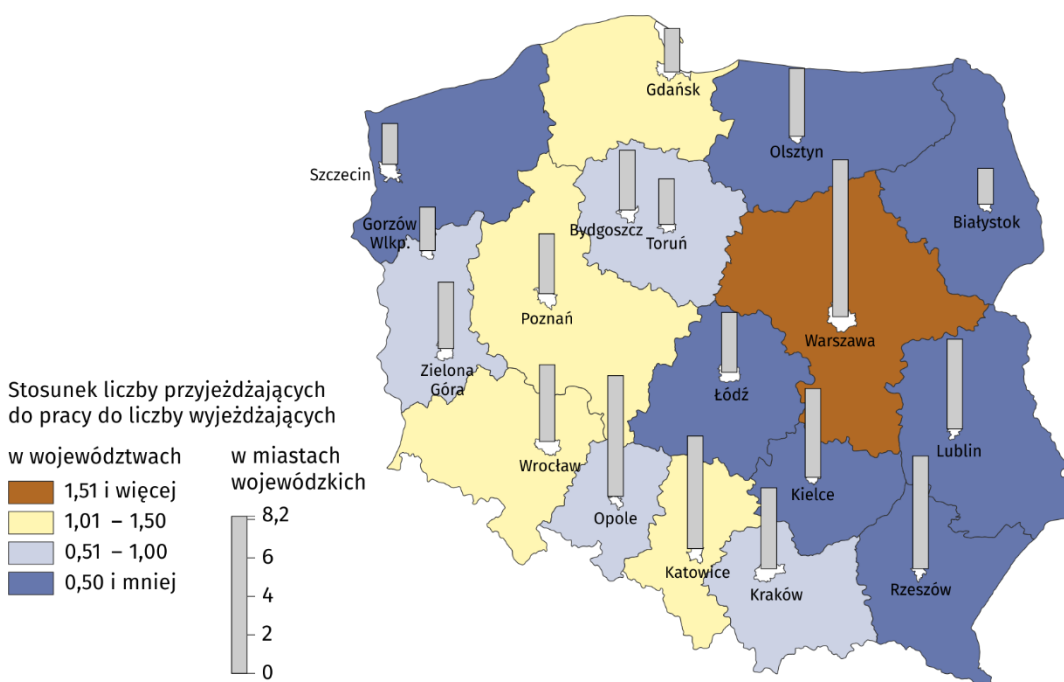
Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Gorzowa Wlkp.	W % ogółu przyjeżdżających do Gorzowa Wlkp. spoza województwa lubuskiego
1.	Barlinek – miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	115	10,0
2.	Nowogródek Pomorski	wiejska	Zachodniopomorskie	92	8,0
3.	Pełczyce – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	70	6,1
4.	Myślibórz – miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	66	5,7
5.	Barlinek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	45	3,9
6.	Dębno – miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	37	3,2
7.	Myślibórz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	36	3,1
8.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	33	2,9
9.	Szczytno	miejska	Warmińsko-mazurskie	29	2,5
10.	Szczytno	wiejska	Warmińsko-mazurskie	26	2,3

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających (4,35). W województwie lubuskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej, ale był wyższy od zanotowanego w 2011 r. i wynosił 0,69 wobec 0,56 w poprzednim badaniu. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 8. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie lubuskim wyniósł 0,69 i oznaczał większą liczbę pracowników wyjeżdżających poza miejsce zamieszkania

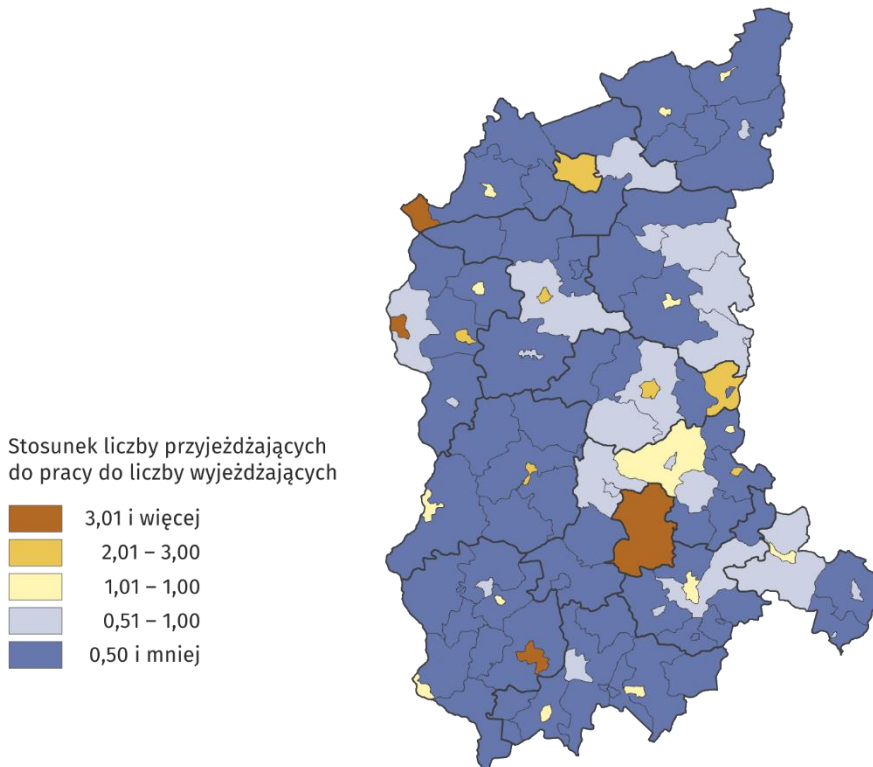
Tablica 13. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	Gorzowski	5,59
2.	Zielona Góra	miejska	M. Zielona Góra	3,48
3.	Żary	miejska	Żarski	3,26
4.	Słubice – miasto	miejsko-wiejska	Słubicki	3,04
5.	Zbąszynek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Świebodziński	2,77
6.	Sulęcín – miasto	miejsko-wiejska	Sulęciński	2,75
7.	Świebodzin – miasto	miejsko-wiejska	Świebodziński	2,51
8.	Kargowa – miasto	miejsko-wiejska	Zielonogórski	2,39
9.	Gorzów Wlkp.	miejska	M. Gorzów Wlkp.	2,27
10.	Krosno Odrzańskie - miasto	miejsko-wiejska	Krośnieński	2,19

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w 2016 r. w województwie lubuskim odnotowało 25 spośród 115 jednostek administracyjnych, tj. 21,7%. Ponad 90% w tej grupie stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów charakteryzowała się gmina miejska Kostrzyn nad Odrą, gdzie wartość wskaźnika kształtowała się na poziomie 5,59 (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 2,55). Relatywnie wysoki iloraz przepływów odnotowano również w gminie miejskiej Zielona Góra (3,48 wobec 3,58 w 2011 r.), w gminie miejskiej Żary (3,26 wobec 2,28 w 2011 r.) oraz w części miejskiej gminy Słubice (3,04 wobec 1,50).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Kostrzyn nad Odrą, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Mapa 9. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,06 do 0,11) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 14. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Jasień – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Żarski	0,06
2.	Bledzew	wiejska	Międzyrzecki	0,07
3.	Szlachtyngowa – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wschowski	0,07
4.	Strzelce Krajeńskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Strzelecko-Drezdenecki	0,07
5.	Małomice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Żagański	0,09
6.	Ośno Lubuskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Słubicki	0,09
7.	Przewóz	wiejska	Żarski	0,10
8.	Lubniewice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Sulęciński	0,11
9.	Torzym – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Sulęciński	0,11
10.	Iłowa – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Żagański	0,11

Opracowanie merytoryczne:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Iwona Goździcka, Maja Suchcicka
Tel: 68 322 31 66, 68 322 31 47
e-mail: I.Gozdzicka@stat.gov.pl
M.Suchcicka@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Agnieszka Król
Tel: 68 322 31 28
e-mail: A.Krol@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:

tel.: (+48 68) 322 31 12

faks: (+48 68) 325 36 79

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



@ZielonaGoraSTAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)