

Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w świetle wyników NSP 2021.

112,8 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

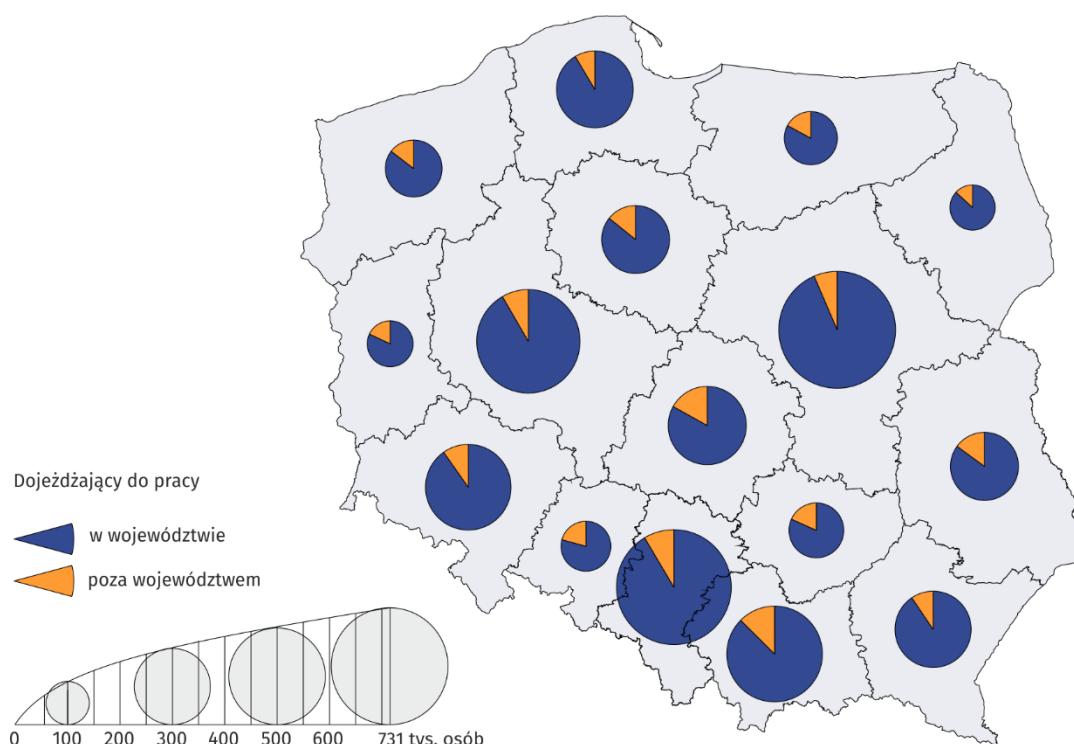
W 2021 r. w województwie lubuskim do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 112,8 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,2% ogółu dojeżdżających w kraju. Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,94.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich”

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie lubuskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 112,8 tys. pracowników najemnych, tj. 2,2% ogółu dojeżdżających do pracy mieszkańców kraju. Najwięcej pracowników najemnych dojeżdżających do pracy mieszkało w województwie mazowieckim (730,9 tys. tj. 14,1% ogółu dojeżdżających do pracy), natomiast najmniej – w województwie podlaskim (109,1 tys. tj. 2,1% ogółu dojeżdżających do pracy).

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



18.03.2024 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Spośród mieszkańców województwa lubuskiego dojeżdżający do pracy stanowili 2,2% dojeżdżających mieszkańców kraju. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, w województwie lubuskim wśród ogółu dojeżdżających do pracy przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział w populacji dojeżdżających do pracy ogółem kształtował się na poziomie 59,9% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrz województwa (w tej grupie stanowili 64,4%). W przypadku dojazdów poza obszar województwa większy odsetek stanowili mieszkańcy miast (60,4% ogółu pracowników najemnych dojeżdżających poza obszar województwa). Dla większości dojeżdżających do pracy cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa lubuskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 76,9% i był wyższy niż średnio w kraju – 74,9% (najwięcej dojeżdżających do miast obserwowano w województwie śląskim – 85,9%). Z kolei odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie wyniósł 23,1% wobec 25,1% przeciętnie w kraju (przy czym najwyższą wartość wskaźnika odnotowano dla województwa wielkopolskiego – 36,5%).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 64,4%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie lubuskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	112809	92474	20335
mężczyźni	59578	47725	11853
kobiety	53231	44749	8482
Miasta	45192	32904	12288
Wieś	67617	59570	8047

W województwie lubuskim, podobnie jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni, którzy stanowili 52,8% ogółu dojeżdżających do pracy (tak jak średnio w kraju). Ich największy udział obserwowano w województwach śląskim i kujawsko-pomorskim (po 55,0%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa lubuskiego (51,6%), jaki i poza jego granice (58,2%).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były osoby z grupy wieku 35-44 oraz 35-34 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie lubuskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	112809	59578	53231
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,7	11,0	10,3
25-34	22,6	21,7	23,6
35-44	27,5	26,2	28,9
45-54	21,6	20,6	22,7
55-64	14,7	16,9	12,3
65 lat i więcej	2,9	3,6	2,2

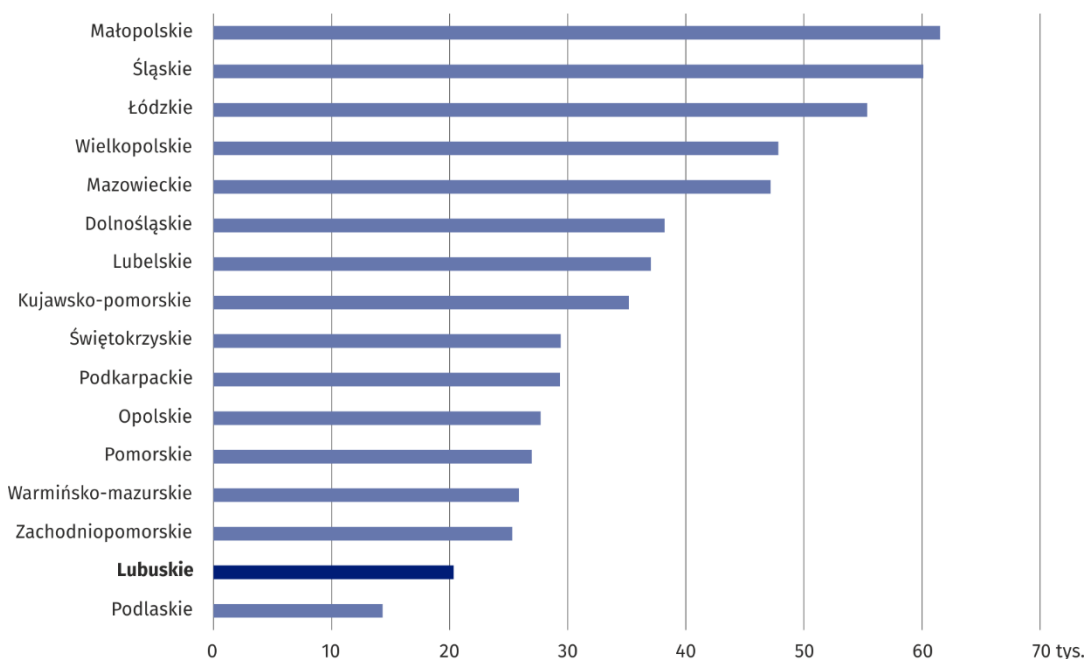
Struktura dojeżdżających do pracy według płci jest zróżnicowana w zależności od grupy wieku, przy czym mężczyźni przeważali we wszystkich grupach. Największa przewaga udziału mężczyzn nad udziałem kobiet występuje w najstarszej grupie wieku (65 lat i więcej), w której stanowili oni 65,2% ogółu dojeżdżających. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 35-44 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 50,3%, a kobiet 49,7%.

Wyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa lubuskiego wyjeżdżało 20,3 tys. pracowników najemnych. W skali kraju stanowiło to 3,5%. Najwięcej wyjeżdżających obserwowano w województwie małopolskim (61,5 tys.), natomiast najmniej w podlaskim (14,3 tys.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

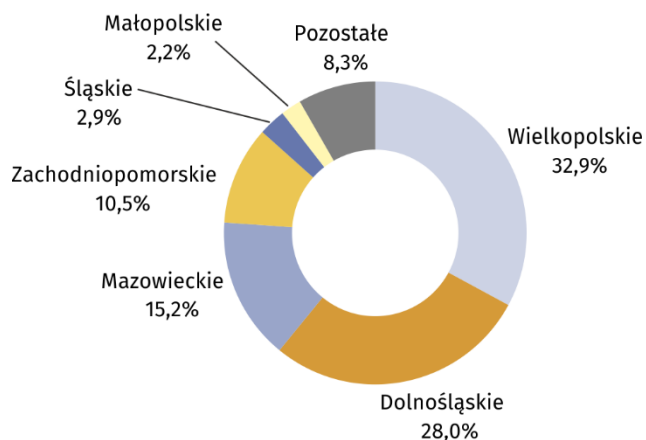
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Pracownicy najemni z województwa lubuskiego najczęściej wyjeżdżali do województw sąsiednich: wielkopolskiego (32,9% ogółu wyjeżdżających poza województwo) oraz dolnośląskiego (28,0%). Natomiast najrzadszym celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa usytuowane na wschodzie kraju: świętokrzyskie i podlaskie, a wyjeżdżający tam pracownicy najemni stanowili po 0,2%.

Ponad połowa ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z woj. lubuskiego kierowała się do województw: wielkopolskiego i dolnośląskiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa lubuskiego



W strukturze wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa lubuskiego według miejsca zamieszkania, większy udział miały osoby mieszkające w miastach (60,4% ogółu wyjeżdżających wobec 39,6% w przypadku mieszkańców terenów wiejskich). W przekroju województw największy udział grupa ta miała wśród pracowników wyjeżdżających z województwa śląskiego (72,1%) i pomorskiego (65,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 55,3%. Z kolei największy odsetek pracowników najemnych pochodzących z terenów wiejskich zanotowano m. in. w województwach: świętokrzyskim i podkarpackim, na poziomie odpowiednio 58,0% i 56,7% ogółu wyjeżdżających do pracy.

Większość osób zatrudnionych, wyjeżdżających z województwa lubuskiego, udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był wyższy niż przeciętnie w kraju (60,4% wobec 55,3% średnio w Polsce).

Wśród pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których stanowili 58,3% tej populacji (wobec średniej w kraju 58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (41,7%, wobec 41,4% w kraju).

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa lubuskiego w większym zakresie reprezentowali obszary miejskie

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubuskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	20335	11853	8482
	W % ogółem		
24 lata i mniej	16,6	14,6	19,4
25-34	25,7	24,0	28,1
35-44	22,0	23,5	20,0
45-54	16,6	17,9	14,7
55-64	13,8	14,6	12,6
65 lat i więcej	5,3	5,4	5,2

Najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci wśród wyjeżdżających poza granice województwa lubuskiego, odnotowano wśród najmłodszych osób, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 51,2%, a kobiety 48,8%. Największe zróżnicowanie wśród wyjeżdżających do pracy zanotowano w grupie wieku 45-54 lata, gdzie mężczyźni stanowili 63,0%, a kobiety 37,0% wyjeżdżających w tej grupie.

Spośród wszystkich gmin województwa lubuskiego, największą liczbę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin województwa lubuskiego odnotowano w Zielonej Górze. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 5,8 tys. osób, co stanowiło 5,1% ogółu wyjeżdżających do pracy oraz 12,8% pracowników najemnych dojeżdżających z miast.

Tablica 4. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubuskiego
1.	Zielona Góra	miejska	5768	5,1
2.	Gorzów Wlkp.	miejska	4667	4,1
3.	Żary	wiejska	2738	2,4
4.	Sulechów - miasto	miejsko-wiejska	2547	2,3
5.	Nowa Sól	miejska	2492	2,2
6.	Żagań	miejska	2278	2,0
7.	Deszczno	wiejska	2250	2,0
8.	Sulechów - obszar wiejski	miejsko-wiejska	2032	1,8
9.	Kłodawa	wiejska	2011	1,8
10.	Żary	miejska	1935	1,7

Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy wiejskiej Żary – 2,7 tys. osób, tj. 2,4% ogółu wyjeżdżających i 4,0% wszystkich dojeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich, przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 28,4%, a w miastach 23,1%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 31,5%, natomiast z gmin miejskich – 16,9%.

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubuskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (2,8 tys. osób). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Poznania (1,8 tys. osób) i Wrocławia (1,6 tys. osób).

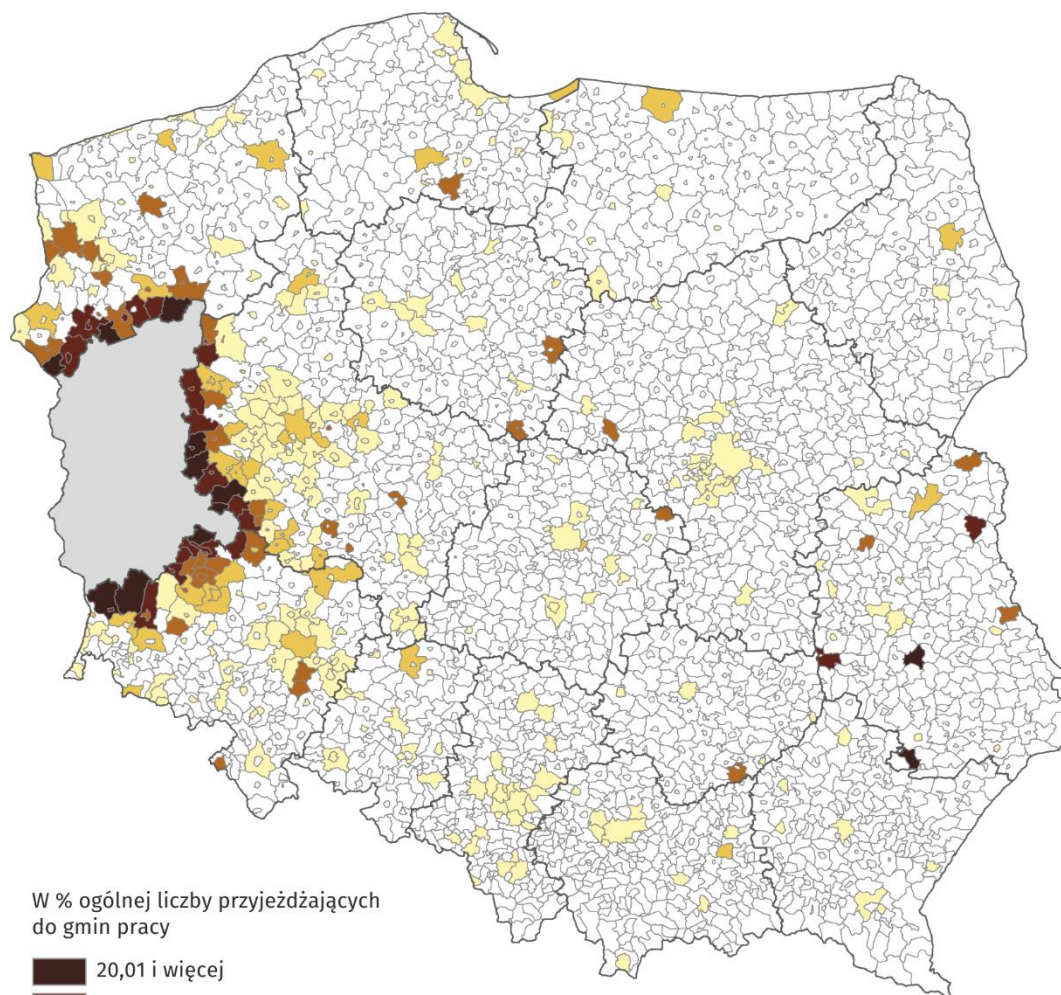
Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Zielonej Góry, Gorzowa Wlkp. i Sulechowa, a spośród gmin wiejskich – z Żar, Deszczna i Kłodawy

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

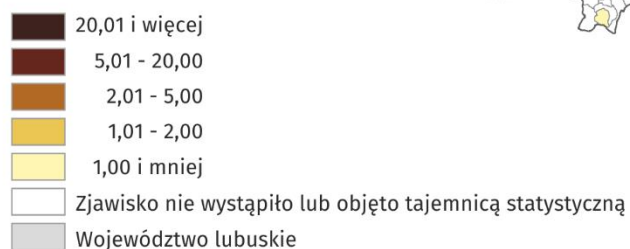
Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa lubuskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubuskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa lubuskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	2781	13,7
2.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	1844	9,1
3.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	1648	8,1
4.	Głogów	miejska	Dolnośląskie	1172	5,8
5.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	730	3,6
6.	Leszno	miejska	Wielkopolskie	548	2,7
7.	Osiecznica	wiejska	Dolnośląskie	543	2,7
8.	Polkowice - miasto	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	528	2,6
9.	Kraków	miejska	Małopolskie	329	1,6
10.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	281	1,4

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa lubuskiego według gmin^a



W % ogólnej liczby przyjeżdżających do gmin pracy



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

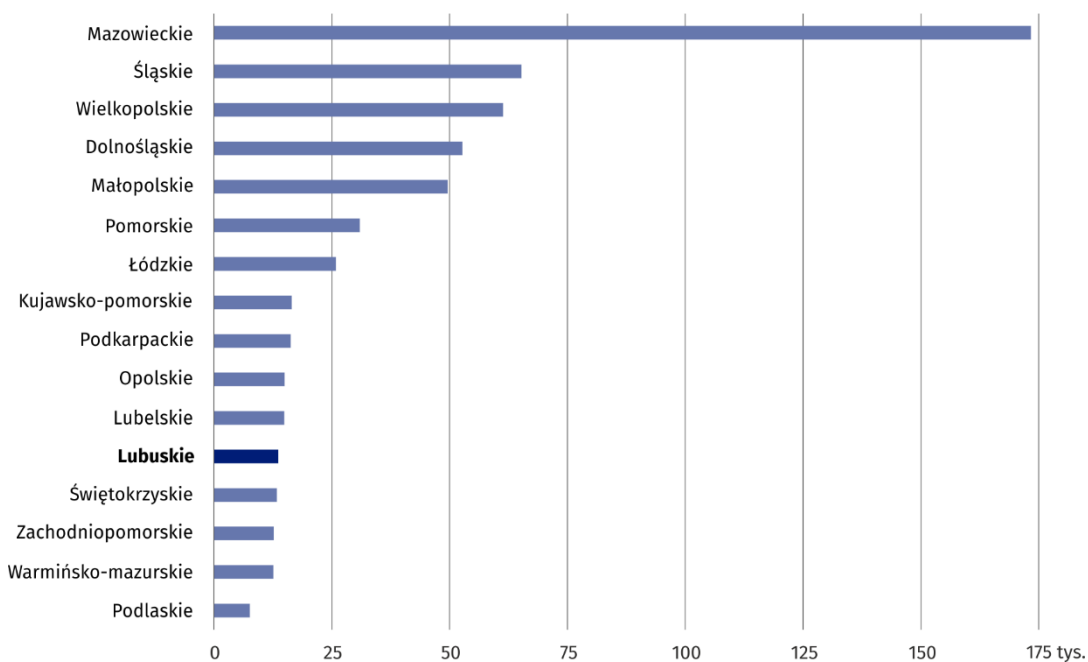
Analiza wyjazdów zarobkowych poza obszar województwa, uwzględniająca gminy miejsca pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości osób przyjeżdżających do pracy, mieszkańcy województwa lubuskiego mieli w sąsiednich województwach – dolnośląskim, wielkopolskim i zachodniopomorskim, m.in. w gminach: Osiecznica (powiat bolesławiecki), Wijewo (powiat leszczyński), Boleszkowice (powiat myśliborski), Bierzwnik (powiat choszczeński), Kotla (powiat głogowski) oraz Zbąszyń (powiat nowotomyski).

Przyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy w województwie lubuskim przyjeżdżało 13,7 tys. pracowników najemnych z innych województw. Województwo lubuskie charakteryzuje niewielka liczba przyjeżdżających do pracy, stanowiąca 2,3% ogółu przyjeżdżających do pracy w kraju. Mniejszy odsetek przyjeżdżających do pracy zanotowano jedynie w województwie podlaskim – 1,3%. W górze stawki znalazły się województwa: mazowieckie (29,8%), śląskie (11,2%) i wielkopolskie (10,5%).

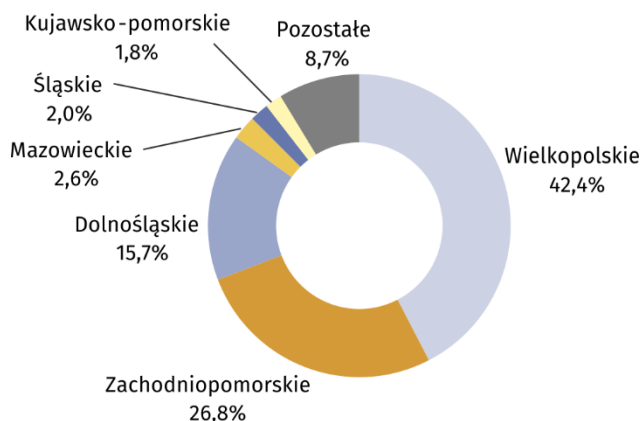
Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo lubuskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z województwa wielkopolskiego (5,8 tys. osób, tj. 42,4% ogółu przyjeżdżających), zachodniopomorskiego (3,6 tys., tj. 26,8%) oraz dolnośląskiego (2,1 tys., tj. 15,7%). Najrzadziej do pracy przyjeżdżali mieszkańcy województw: podlaskiego i świętokrzyskiego (po 0,1 tys., odpowiednio 0,4% i 0,5%).

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa lubuskiego



Do pracy w województwie lubuskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie lubuskim większą mobilność odnotowano wśród mieszkańców terenów wiejskich niż miast. Przyjeżdżający z terenów wiejskich stanowili 52,3%, a pochodzący z miast 47,7%. W kraju udział przyjeżdżających do pracy z miast był wyższy i wyniósł 55,3%, wobec 44,7% pochodzących w terenów wiejskich.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy 61,6% to mężczyźni, a 38,4% kobiety. W kraju odpowiednio 58,6% i 41,4%.

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	13653	8406	5247
	W % ogółem		
24 lata i mniej	11,1	10,7	11,6
25–34	25,1	23,7	27,3
35–44	27,6	27,6	28,0
45–54	20,7	20,7	20,7
55–64	12,7	14,3	10,0
65 lat i więcej	2,8	3,0	2,4

W strukturze przyjeżdżających do pracy do województwa lubuskiego ze względu na wiek najbardziej mobilne były osoby w wieku 35–44 lata i 25–34 lata (odpowiednio 3,8 i 3,4 tys. osób) i dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa lubuskiego

Loka ta	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa lubuskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa lubuskiego
1.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	788	5,8
2.	Zbąszyń - miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	751	5,5
3.	Zbąszyń - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	604	4,4
4.	Dębno - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	552	4,0
5.	Dębno - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	488	3,6
6.	Głogów	miejska	Dolnośląskie	354	2,6
7.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	297	2,2
8.	Drawsko	wiejska	Wielkopolskie	254	1,9
9.	Boleszkowice	wiejska	Zachodniopomorskie	247	1,8
10.	Leszno	miejska	Wielkopolskie	229	1,7

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, można zaobserwować, że spoza województwa najliczniej do lubuskiego przyjeżdżali mieszkańcy gmin z ościennych województw:

z wielkopolskiego – gmina wiejska Siedlec (0,8 tys.), miasto i obszar wiejski gminy Zbąszyń (odpowiednio 0,8 tys. i 0,6 tys. osób) oraz z zachodniopomorskiego – gmina Dębno – miasto i obszar wiejski (odpowiednio 0,6 tys. i 0,5 tys.).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie lubuskim była Zielona Góra.

W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 14,2 tys. pracowników najemnych, tj. 13,4% wszystkich przyjeżdżających do pracy w lubuskich gminach. Atrakcyjnym rynkiem pracy okazał się również Gorzów Wlkp., gdzie przyjeżdżało 12,4 tys. pracowników (tj. 11,7% ogółu przyjeżdżających), a także gmina miejska Żary (5,9 tys. osób, tj. 5,6% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych).

W ogólnej liczbie pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie lubuskim, udział gmin miejskich wynosił 42,6%, natomiast wiejskich – 10,5%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 34,2% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 12,7%.

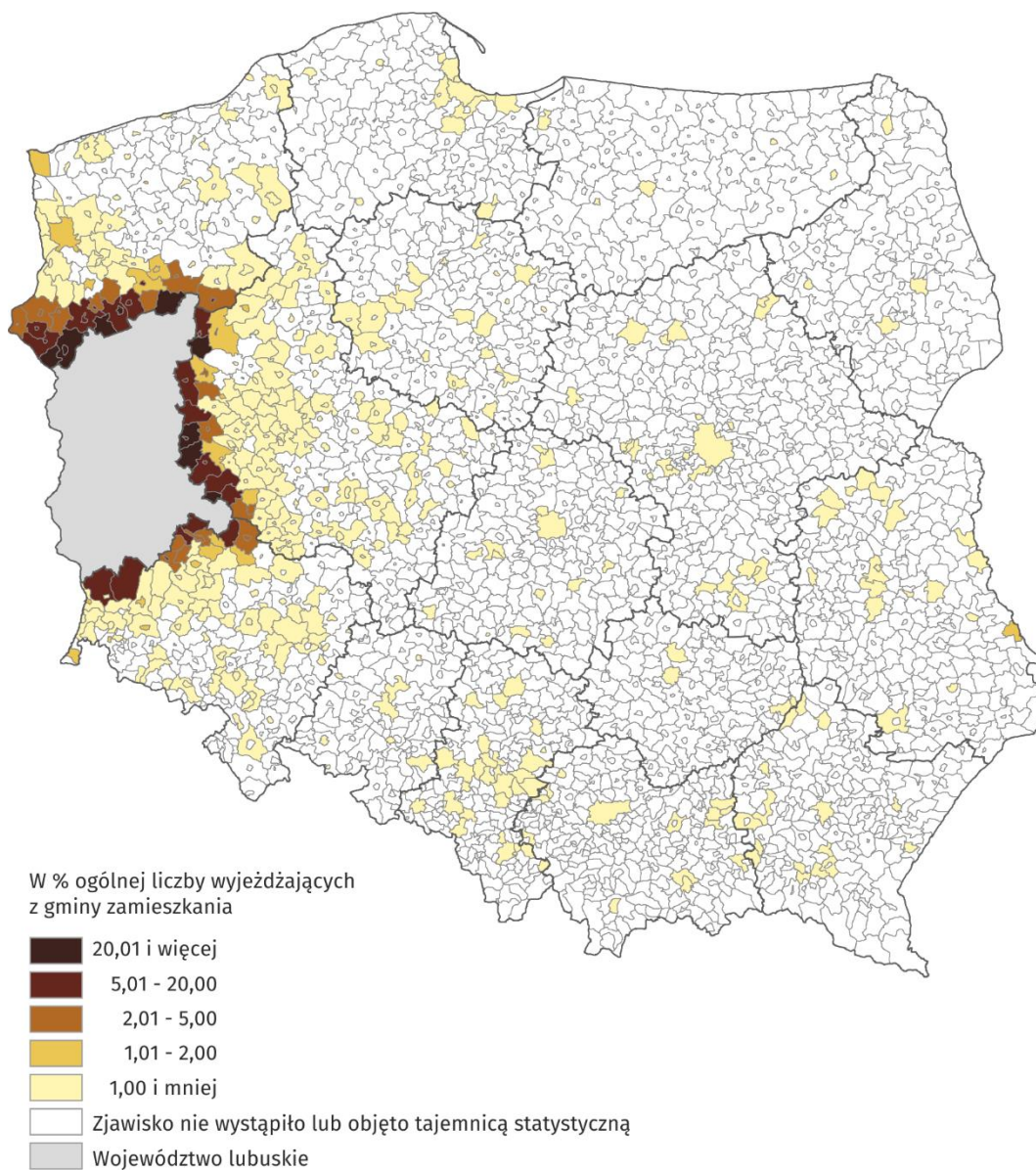
Wśród przyjeżdżających do pracy udział mieszkańców wsi był wyższy niż mieszkańców miast

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do miast wojewódzkich – Zielonej Góry i Gorzowa Wlkp.

Tablica 8. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy do gmin województwa lubuskiego
1.	Zielona Góra	miejska	14195	13,4
2.	Gorzów Wlkp.	miejska	12455	11,7
3.	Żary	miejska	5907	5,6
4.	Nowa Sól	miejska	5266	5,0
5.	Świebodzin - miasto	miejsko-wiejska	4867	4,6
6.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	3069	2,9
7.	Międzyrzecz - miasto	miejsko-wiejska	2687	2,5
8.	Krosno Odrzańskie - miasto	miejsko-wiejska	2627	2,5
9.	Zbąszynek - obszar wiejski	miejsko-wiejska	2299	2,2
10.	Żagań	miejska	2260	2,1

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa lubuskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, największy odsetek kierujących się do pracy do województwa lubuskiego wyróżniał gminy położone w województwach wielkopolskim, zachodniopomorskim i dolnośląskim, m.in. Siedlec (powiat wolsztyński), Zbąszyń – miasto i Zbąszyń obszar wiejski (powiat nowotomyski), Dębno – miasto i Dębno obszar wiejski (powiat myśliborski) oraz Głogów (powiat głogowski).

Dojazdy do pracy w Zielonej Górze

Wyjeżdżający z Zielonej Góry

W 2021 r. z Zielonej Góry wyjeżdżało do pracy 5,8 tys. osób. Zdecydowana większość dojeżdżających pracowników najemnych była zatrudniona w miastach, a ich udział w ogóle wyjeżdżających do pracy wyniósł 69,5%. Ponad dwie trzecie mieszkańców Zielonej Góry (3,8 tys., tj. 66,2%) wyjeżdżało do pracy do gmin województwa lubuskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry	W % ogółu wyjeżdżających z Zielonej Góry
1.	Nowa Sól	miejska	Lubuskie	605	10,5
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	484	8,4
3.	Świdnica	wiejska	Lubuskie	383	6,6
4.	Sulechów - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Lubuskie	354	6,1
5.	Czerwieńsk - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	314	5,4
6.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	275	4,8
7.	Sulechów - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	262	4,5
8.	Krosno Odrzańskie - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	221	3,8
9.	Świebodzin - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	215	3,7
10.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	214	3,7

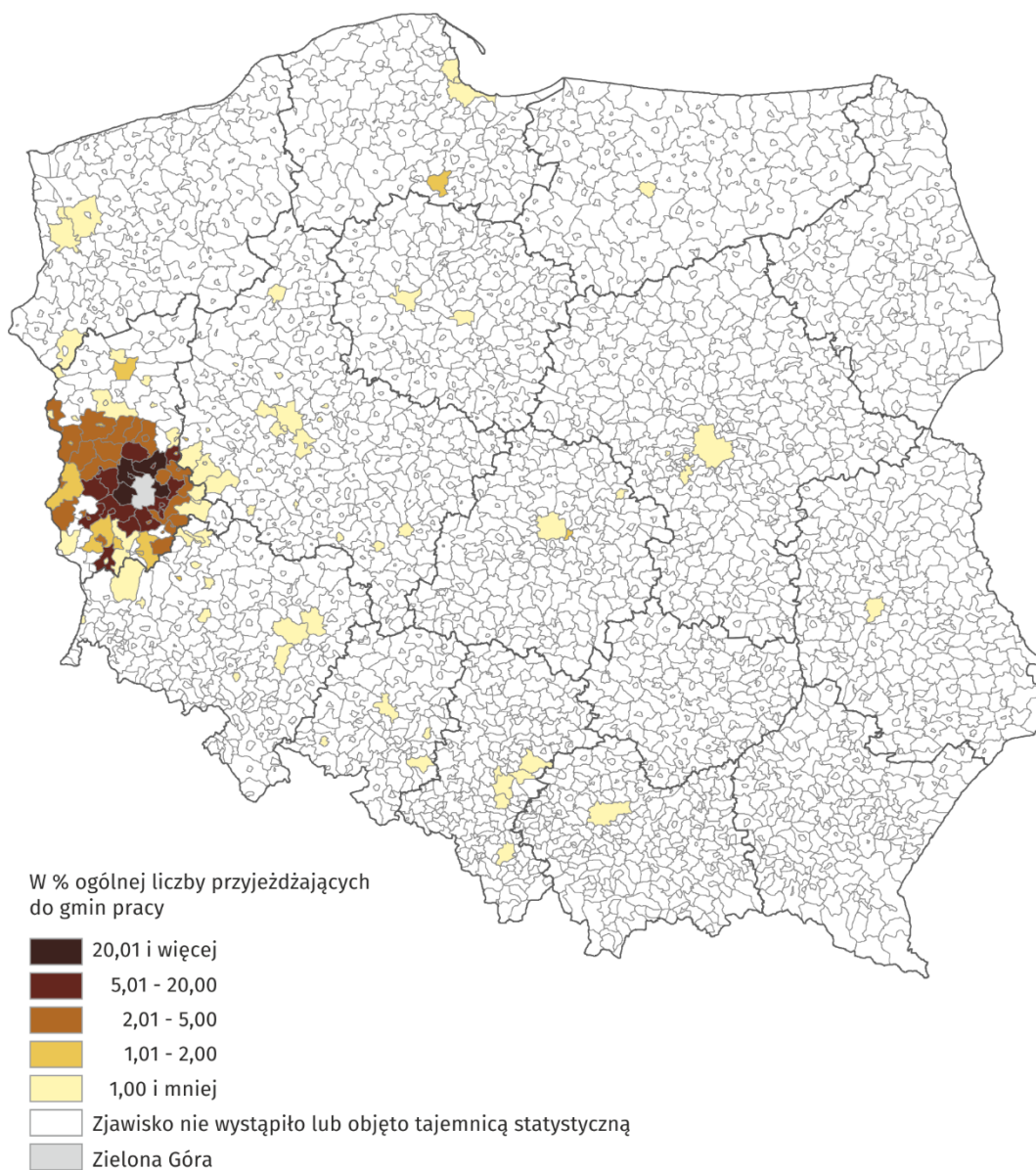
Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Zielonej Góry 2,0 tys. osób, tj. 33,8% ogółu wyjeżdżających mieszkańców miasta. Celem tych dojazdów była praca głównie w miastach wojewódzkich. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy, Wrocławia i Poznania (odpowiednio 8,4%, 4,8% i 3,7% ogółu wyjeżdżających z Zielonej Góry).

Wśród mieszkańców Zielonej Góry wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni, których udział stanowił 59,5% ogółu wyjeżdżających. Zgodnie z ogólną tendencją, także w Zielonej Górze, najbardziej mobilne były osoby z grup wieku: 35-44 i 25-34 lata (odpowiednio 1,8 tys. i 1,5 tys. osób, tj. łącznie 56,3% ogółu wyjeżdżających).

Dla większości wyjeżdżających z Zielonej Góry do pracy, dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

W ogólnej liczbie wyjeżdżających z Zielonej Góry do pracy, przemieszczający się poza granice województwa stanowili 33,8%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Zielonej Góry według gmin^a



a z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

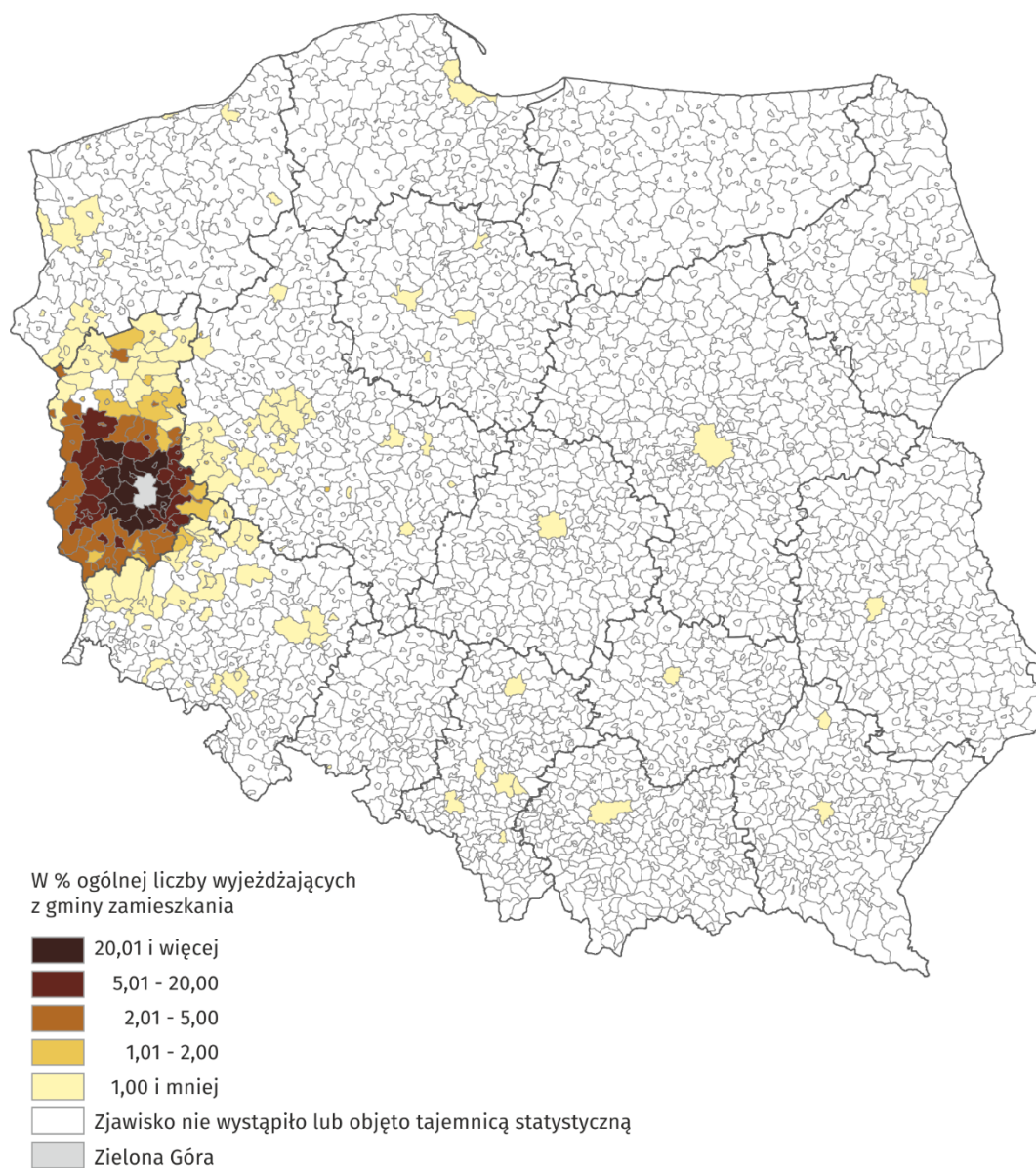
Przyjeżdżający do Zielonej Góry

W 2021 r. Zielona Góra stanowiła miejsce pracy dla 14,2 tys. przyjeżdżających pracowników najemnych. Większość zatrudnionych – 89,5% (tj. 12,7 tys.) – pochodziła z gmin województwa lubuskiego. Pozostali pracownicy w liczbie 1,5 tys. osób, tj. 10,5% przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze, przyjeżdżali z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających pochodziła z terenów wiejskich (57,7%). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 52,1% ogółu przyjeżdżających do Zielonej Góry w celach zarobkowych. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, wśród pracowników najemnych dominowały dwie grupy wieku: 35-44 oraz 25-34 lata, z których większy odsetek stanowiła „starsza” grupa - 27,0% wobec 23,4%.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Zielonej Góry z gmin sąsiadujących z miastem, najwięcej z gminy wiejskiej Świdnica (9,5%), z obszaru wiejskiego gminy Czerwieńsk (7,6%), jak również z gminy miejskiej Nowa Sól (7,3%), gminy wiejskiej Zabór (6,6%) oraz obszaru miejskiego gminy Sulechów (5,6%).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 10,5% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Zielonej Góry

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Zielonej Góry według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 10. Gminy spoza województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Zielonej Góry

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Zielonej Góry	W % ogółu przyjeżdżających do Zielonej Góry spoza województwa lubuskiego
1.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	86	5,8
2.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	72	4,8
3.	Głogów	miejska	Dolnośląskie	68	4,6
4.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	40	2,7
5.	Wolsztyn - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	34	2,3
6.	Wolsztyn - miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	26	1,7
7.	Zbąszyń - miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	23	1,5
8.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	23	1,5
9.	Siedlec	wiejska	Wielkopolskie	22	1,5
10.	Lubin	miejska	Dolnośląskie	21	1,4

Spoza województwa do pracy na terenie Zielonej Góry kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w województwie dolnośląskim (32,9%). Najlicniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Wrocławia (5,8%). Na dojazdy do pracy do Zielonej Góry zdecydowali się również m.in. mieszkańcy Poznania i gminy Głogów.

Dojazdy do pracy w Gorzowie Wlkp.

Wyjeżdżający z Gorzowa Wlkp.

W 2021 r. z Gorzowa Wlkp. wyjeżdżało do pracy 4,7 tys. osób. Większość wyjeżdżających pracowników najemnych (53,3%) była zatrudniona w miastach. Do pracy na obszarach wiejskich kierowało się 46,7% wyjeżdżających. Ponad połowa wyjeżdżających do pracy mieszkańców Gorzowa Wlkp. (2,7 tys., tj. 57,0%) wyjeżdżała do pracy do gmin województwa lubuskiego, a główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Tablica 11. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wlkp.

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wlkp.	W % ogółu wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp.
1.	Santok	wiejska	Lubuskie	375	8,0
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	375	8,0
3.	Deszczno	wiejska	Lubuskie	360	7,7
4.	Kłodawa	wiejska	Lubuskie	337	7,2
5.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	240	5,1
6.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	197	4,2
7.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	Lubuskie	194	4,2
8.	Bogdaniec	wiejska	Lubuskie	192	4,1
9.	Lubiszyn	wiejska	Lubuskie	175	3,7
10.	Strzelce Krajeńskie - miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	133	2,8

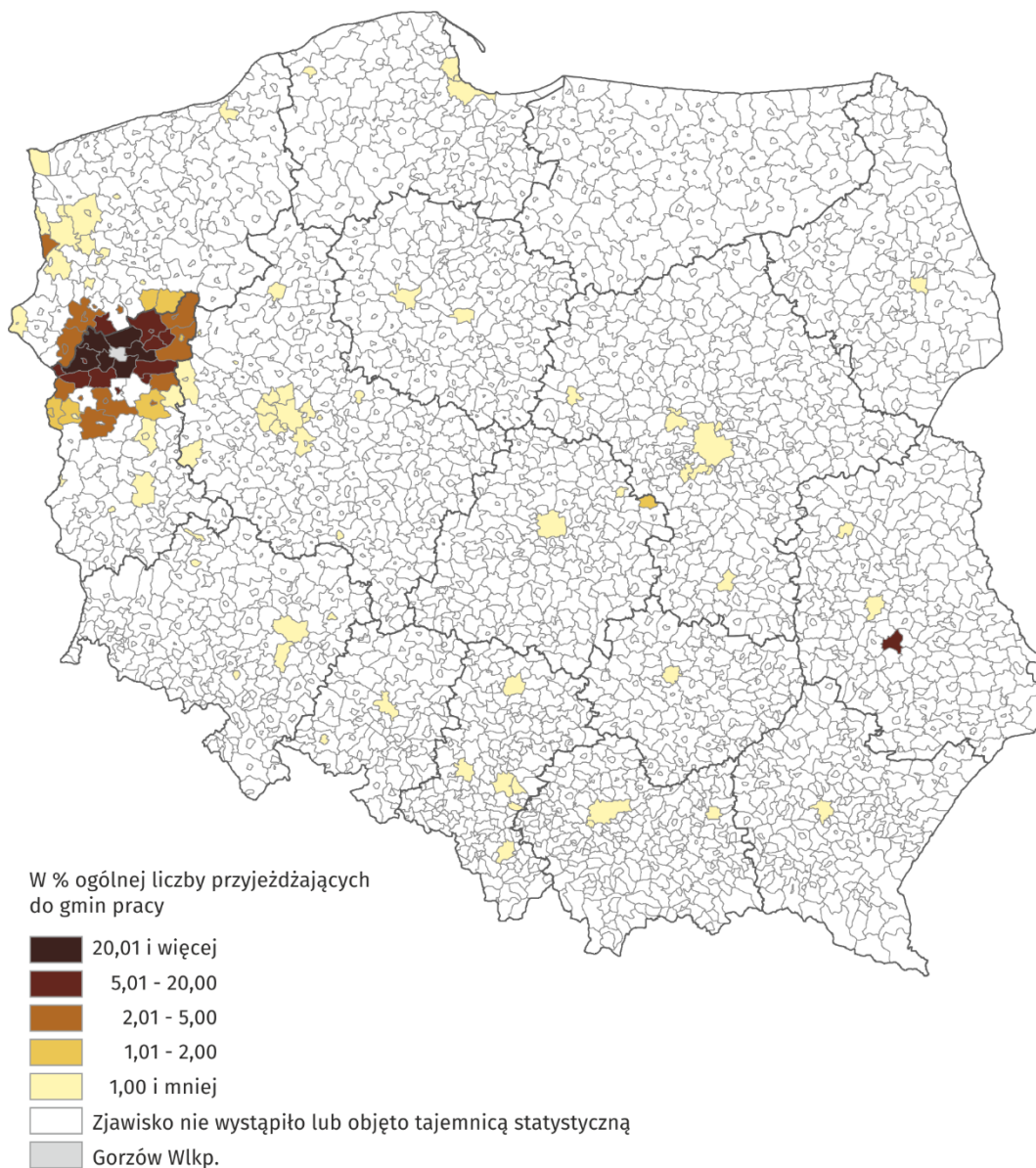
Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Gorzowa Wlkp. 2,0 tys. osób, tj. 43,0% ogółu wyjeżdżających mieszkańców, a celem dojazdów była praca głównie w miastach wojewódzkich. Najwięcej pracowników najemnych zdecydowało się na pracę na terenie m. in. Warszawy, Poznania oraz Szczecina (odpowiednio 8,0%, 5,1%, i 4,2% ogółu wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp.). Biorąc pod uwagę dojazdy do pracy w granicach województwa lubuskiego najwięcej osób z Gorzowa Wlkp. dojeżdżało do gmin: Santok, Deszczno i Kłodawa (odpowiednio 8,0%, 7,7% i 7,2%).

Wśród mieszkańców Gorzowa Wlkp. wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. stanowili oni 58,7% ogółu wyjeżdżających z miasta, zaś kobiety – 41,3%. Zgodnie z ogólną tendencją, także w Gorzowie Wlkp., najbardziej mobilne były osoby z grup wieku: 35–44 i 25–34 lata (odpowiednio 1,3 tys. i 1,2 tys. osób, tj. łącznie 53,5% ogółu wyjeżdżających).

Dla ponad połowy wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp. do pracy, dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

W ogólnej liczbie wyjeżdżających z Gorzowa Wlkp. do pracy, przemieszczający się poza granice województwa stanowili 43,0%

Mapa 6. Wyjeżdżający do pracy z Gorzowa Wlkp. według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

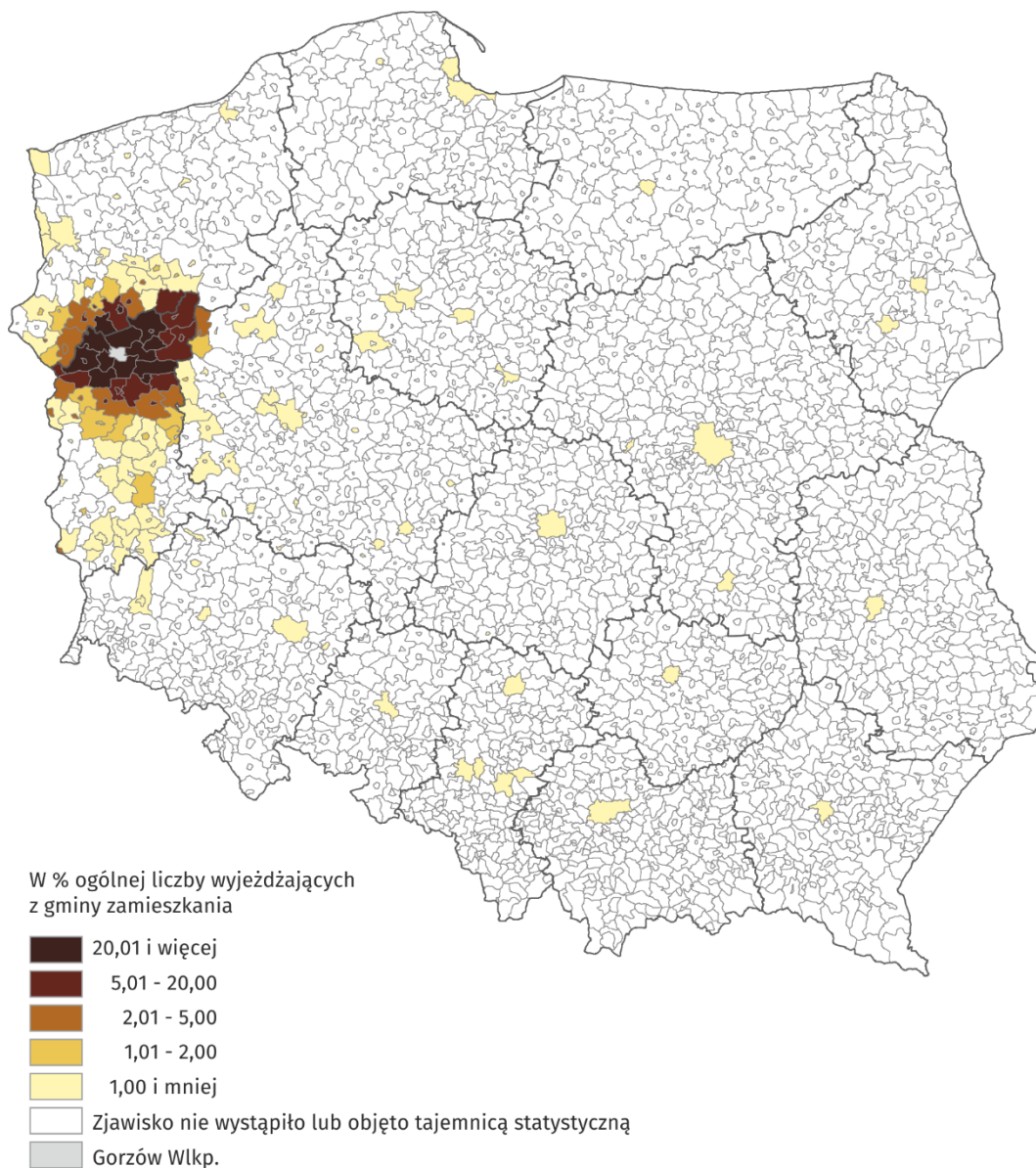
Przyjeżdżający do Gorzowa Wlkp.

W 2021 r. do pracy w Gorzowie Wlkp. przyjeżdżało 12,5 tys. pracowników. Zdecydowana większość zatrudnionych – 83,8% (tj. 10,4 tys.) pochodziła z gmin województwa lubuskiego, natomiast pozostali pracownicy, stanowiący 16,2% (tj. 2,0 tys.), przyjeżdżali z innych województw. W populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wlkp. większość stanowili mieszkańcy obszarów wiejskich (76,9%). W strukturze przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wlkp. według płci, zanotowano niewielką przewagę mężczyzn, których udział w omawianej populacji wyniósł 50,2%, wobec 49,8% kobiet. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, wśród pracowników najemnych dominowały osoby z grupy wieku: 35-44 oraz 45-54 lata, odpowiednio 27,3% i 23,9% ogółu przyjeżdżających do pracy do Gorzowa Wlkp.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Gorzowa Wlkp. z gmin bezpośrednio sąsiadujących z miastem, w tym głównie z gmin: Deszczno (15,0% ogółu przyjeżdżających), Kłodawa (13,0%), Santok (12,4%) oraz Bogdaniec (7,9%).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 16,2% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Gorzowa Wlkp.

Mapa 7. Przyjeżdżający do pracy do Gorzowa Wlkp według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 12. Gminy spoza województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Gorzowa Wlkp.

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Gorzowa Wlkp.	W % ogółu przyjeżdżających do Gorzowa Wlkp. spoza województwa lubuskiego
1.	Barlinek - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	169	8,4
2.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	111	5,5
3.	Myślibórz - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	110	5,4
4.	Nowogródek Pomorski	wiejska	Zachodniopomorskie	106	5,2
5.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	82	4,1
6.	Barlinek - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	79	3,9
7.	Myślibórz - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	65	3,2
8.	Dębno - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	56	2,8
9.	Choszczno - miasto	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	41	2,0
10.	Krzyż Wielkopolski - miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	38	1,9

Spoza województwa do pracy do Gorzowa Wlkp. kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w województwie zachodniopomorskim (56,5%). Najliczniejszą grupę z tego województwa stanowili przyjeżdżający z obszaru miejskiego gminy Barlinek (8,4%). Na dojazdy do pracy w Gorzowie Wlkp. decydowali się również m.in. mieszkańcy ze Szczecina, obszaru miejskiego gminy Myślibórz, czy też z gminy Nowogródek Pomorski.

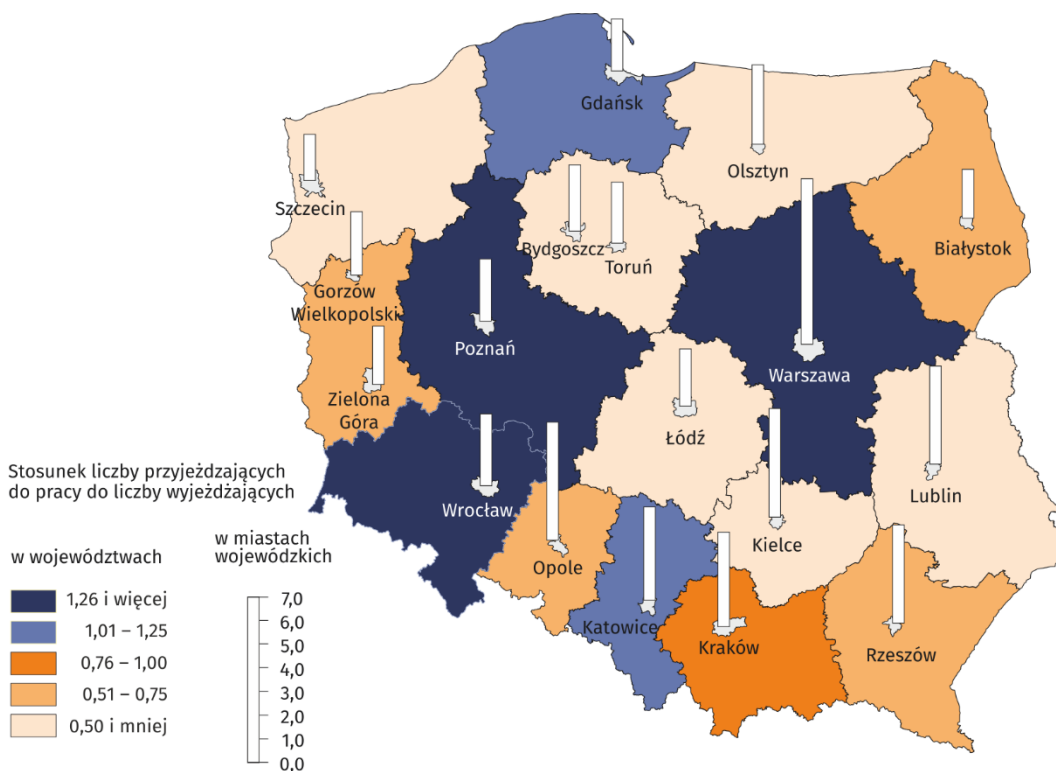
Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających niemal 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających (3,67). W województwie lubuskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej i wynosił 0,67. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były województwa lubelskie i świętokrzyskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było ponad 2-krotnie więcej niż przyjeżdżających.

Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się na poziomie od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 8. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w 2021 r. w województwie lubuskim odnotowało 28, tj. 24,1% spośród 116 jednostek administracyjnych (tj. gmin miejskich, wiejskich oraz obszarów miejskich i obszarów wiejskich w gminach miejsko-wiejskich). Ponad 90% w tej grupie stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów charakteryzował się obszar wiejski gminy Zbąszynek gdzie zanotowano najwyższą wartość wskaźnika na poziomie 4,06. Relatywnie wysoki iloraz przepływów odnotowano również w gminie miejskiej Kostrzyn nad Odrą (3,77), w miejskich obszarach gmin Świebodzin i Słubice (odpowiednio 3,32 i 3,18), a także w gminach miejskich Łęknica i Żary (po 3,05).

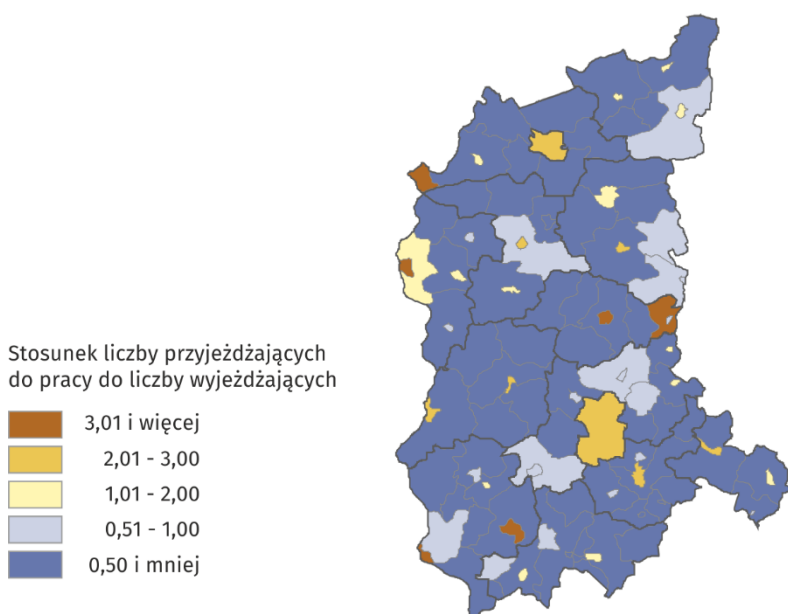
Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Kostrzyn nad Odrą, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była niemal 4-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 13. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Zbąszynek - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Świebodziński	4,06
2.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	Gorzowski	3,77
3.	Świebodzin - miasto	miejsko-wiejska	Świebodziński	3,32
4.	Słubice - miasto	miejsko-wiejska	Słubicki	3,18
5.	Łęknica	miejska	Żarski	3,05
6.	Żary	miejska	Żarski	3,05
7.	Krosno Odrzańskie - miasto	miejsko-wiejska	Krośnieński	2,83
8.	Sulęcín - miasto	miejsko-wiejska	Sulęciński	2,70
9.	Gorzów Wlkp.	miejska	M. Gorzów Wlkp.	2,67
10.	Zielona Góra	miejska	M. Zielona Góra	2,46

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie lubuskim wyniósł 0,67 i oznaczał większą liczbę pracowników wyjeżdżających poza miejsce zamieszkania

Mapa 9. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,08 do 0,13) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 14. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Bledzew	wiejska	Międzyrzecki	0,08
2.	Jasień - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Żarski	0,11
3.	Szlichtyngowa - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wschowski	0,11
4.	Kożuchów - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nowosolski	0,12
5.	Otyń - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nowosolski	0,12
6.	Brzeźnica	wiejska	Żagański	0,12
7.	Małomice - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Żagański	0,12
8.	Cybinka - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Słubicki	0,13
9.	Strzelce Krajeńskie - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Strzelecko-drezdenecki	0,13
10.	Czerwieńsk - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zielonogórski	0,13

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze

Dyrektor Roman Fedak
Tel: 68 322 31 12

Rozpowszechnianie:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 68 322 31 28

Współpraca z Mediami

Tel: 68 322 31 12

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



[@ZielonaGoraSTAT](https://twitter.com/ZielonaGoraSTAT)



[@UStatZielonaGora](https://www.facebook.com/UStatZielonaGora)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem- NSP 2021](#)