

31 sierpnia 2021 r.

Warunki pracy w województwie lubuskim w 2020 r.

↑ 79,2

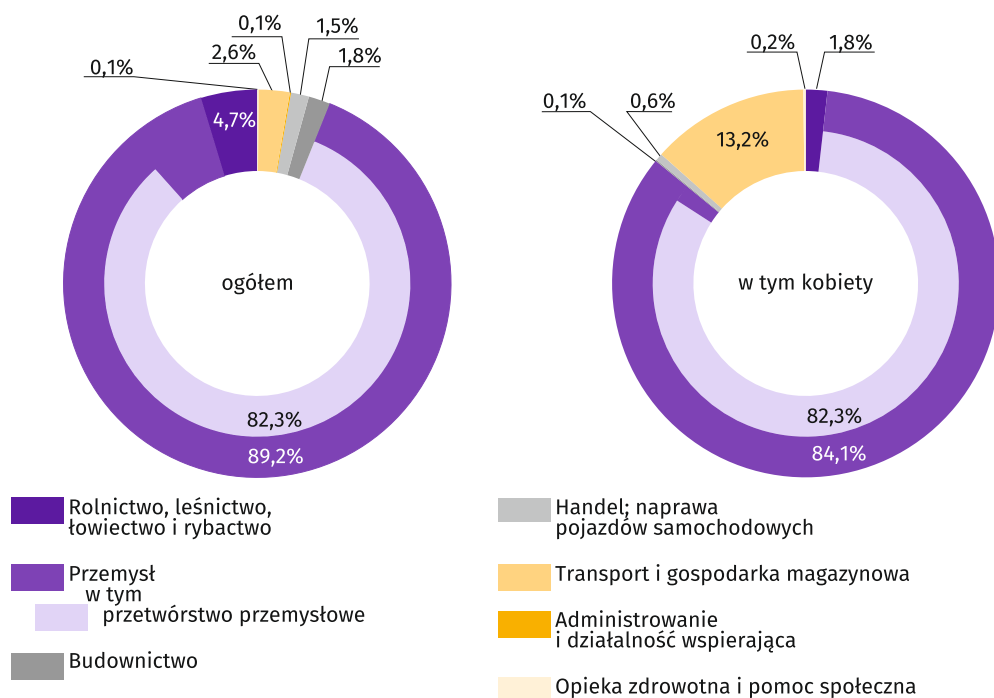
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości

W 2020 r. w jednostkach objętych badaniem warunków pracy zanotowano 126,2 tys. osób pracujących. Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 10,0 tys., tj. była wyższa o 3,3% w relacji do poprzedniego roku.

Warunki pracy są istotnym zagadnieniem zarówno z punktu widzenia pracodawcy jak i pracownika. Odpowiednia identyfikacja czynników szkodliwych dla zdrowia oraz ich wpływu na osoby zatrudnione są podstawą do podejmowania działań profilaktycznych i prowadzenia odpowiedniej polityki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Ocena stanu i śledzenie zmian w zakresie zagrożeń występujących w środowisku pracy to istotny element służący realizacji zobowiązań pracodawców do zapewnienia warunków pracy zgodnych z obowiązującymi normami.

Wykres 1. Struktura pracujących w warunkach zagrożenia^a w 2020 r.

Stan w dniu 31 XII



^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

W 2020 r. badaniem dotyczącym warunków pracy w województwie lubuskim objętych było 126,2 tys. osób pracujących (tj. o 2,1% więcej niż w 2019 r.). W warunkach zagrożenia zatrudnionych było 10,0 tys. osób (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego, wobec 9,7 tys. w poprzednim roku). Grupa ta stanowiła 7,9% ogółu zatrudnionych w badanych jednostkach, a jej udział zmniejszył się w strukturze pracujących o 0,1 p. proc. Kobiety stanowiły 18,2% pracujących w warunkach zagrożenia (wobec 19,1% w poprzednim roku).

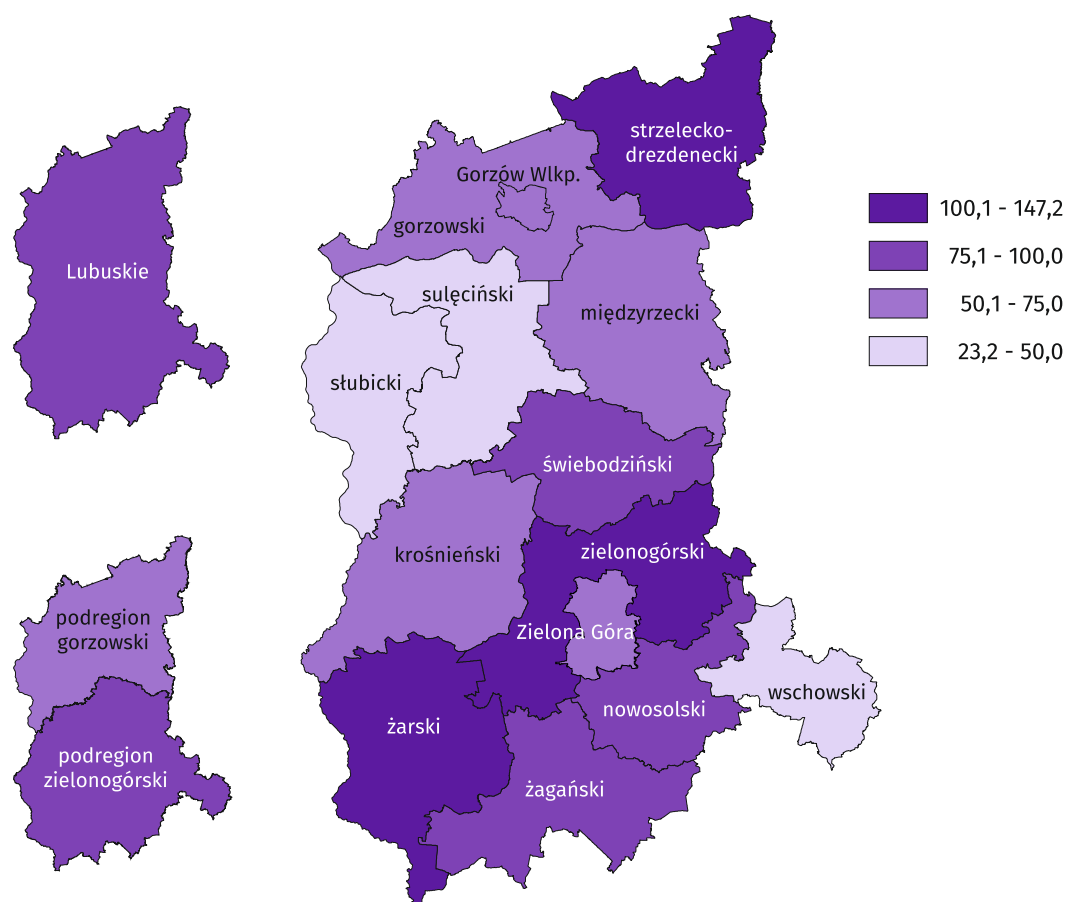
W 2020 r. w województwie lubuskim w warunkach zagrożenia pracowało 10,0 tys. osób

W 2020 r. wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości, wyniósł 79,2 (wobec 78,2 w 2019 r.).

Występujące zagrożenia na stanowiskach pracy oraz stopień natężenia zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia związane są ściśle z infrastrukturą i stopniem koncentracji zakładów pracy o określonych rodzajach działalności. W 2020 r. najwięcej osób pracujących w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych zanotowano w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie, wskaźnik ten wyniósł 114 (wobec 136 w poprzednim roku). Wysoki wskaźnik, na poziomie 123 zanotowano również w przemyśle (wobec 120 przed rokiem). W pozostałych sekcjach wielkość tego wskaźnika wyniosła od 0,3 w transporcie i gospodarce magazynowej do 32 – w budownictwie.

Mapa 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości według powiatów w 2020 r.

Stan w dniu 31 XII



Najwyższy wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości zanotowano w powiecie zielonogórskim (147,6) i powiecie strzelecko-drezdeneckim (132,4)

^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

Najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy związanych jest ze środowiskiem pracy. Są to m.in. działania substancji chemicznych, pyłów, hałasu, wibracji (drgań mechanicznych), mikroklimatu gorącego lub zimnego, promieniowania, pola elektromagnetycznego oraz czynników biologicznych. Ta grupa w 2020 r. stanowiła 58,7% ogółu zagrożeń (tj. o 2,7% więcej niż w poprzednim roku). Na tego typu zagrożenia narażonych było 5,9 tys. zatrudnionych w warunkach zagrożenia.

Osoby zatrudnione na stanowiskach pracy, na których występują warunki zagrożenia mogą być narażone na kilka czynników szkodliwych, dlatego w analizach wykorzystuje się kategorię tzw. osobozagrożeń. Liczba osobozagrożeń to liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia, liczonych tyle razy na ile czynników osoby te były narażone.

Największym zagrożeniem czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w grupie zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy jest hałas. W 2020 r. w tej grupie zanotowano 4,2 tys. osobozagrożeń, tj. 74,6% ogółu zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy. Kolejnym zagrożeniem na stanowiskach pracy (w 8,4% tej grupy) były czynniki biologiczne. Pozostałe czynniki

Najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy spowodowanych było zagrożeniami związanymi ze środowiskiem pracy

zagrożenia występowały w mniejszym natężeniu, a wśród nich najbardziej pyły (5,5%) i mikroklimat gorący (4,4%).

Tablica 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2020 r.
Stan w dniu 31 XII

| WYSZCZEGÓLNIENIE | Ogółem | Zagrożenia związane | | |
|---|--------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | ze środowiskiem pracy | z uciążliwością pracy | z czynnikami mechanicznymi |
| Ogółem | 79,2 | 46,5 | 15,8 | 16,8 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 114,1 | 66,7 | 28,1 | 19,3 |
| Przemysł | 122,6 | 70,5 | 25,2 | 26,9 |
| w tym przetwórstwo przemysłowe | 125,5 | 73,5 | 24,6 | 27,4 |
| Budownictwo | 32,1 | 27,4 | 1,2 | 3,5 |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych | 8,9 | 3,5 | 2,2 | 3,2 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 0,3 | - | - | 0,3 |
| Informacja i komunikacja | 3,7 | 3,7 | - | - |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 50,8 | 50,8 | - | - |
| Administrowanie i działalność wspierająca | 17,3 | - | - | 17,3 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 29,4 | 27,7 | 0,9 | 0,8 |

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

W 2020 r. zlikwidowano lub ograniczono 5,5 tys. osobozagrożeń (tj. o 1,0 tys. mniej niż w poprzednim roku) powodowanych czynnikami środowiska pracy. W tej grupie ujawniono (łącznie z zagrożeniami nowo powstałymi) 1,6 tys. osobozagrożeń. Przewaga likwidacji lub ograniczeń nad ujawnieniem lub powstaniem zagrożeń na stanowiskach pracy o 3,9 tys. osobozagrożeń pozwala świadczyć o poprawie warunków pracy.

Zagrożenia na stanowiskach pracy związane z uciążliwością pracy (m.in. wymuszona pozycja ciała, nadmierny wysiłek fizyczny), dotyczyły 2,0 tys. osób, tj. 20,0% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia. Pracownicy narażeni na oddziaływanie zagrożeń związanych z uciążliwością pracy mogą doświadczać złego samopoczucia lub nadmiernego zmęczenia, przy czym dolegliwości te nie prowadzą do trwałego pogorszenia stanu zdrowia. Wymienione czynniki mogą powodować dużą absencję chorobową i obniżenie wydajności. W omawianym roku ograniczono lub zlikwidowano 2,0 tys. osobozagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Jednocześnie ujawniono lub stwierdzono fakt powstania nowych zagrożeń w tej grupie 0,8 tys. osobozagrożeń. Dla ponad połowy zatrudnionych w tej grupie zagrożenia związane były nadmiernym obciążeniem fizycznym.

W 2020 r. zagrożenia czynnikami mechanicznymi (np. obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych m.in. pilarek tarczowych i taśmowych, strugarek, pras i innych) dotyczyły 2,1 tys. osób, tj. 21,3% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 3,3 p. proc. więcej niż przed rokiem). Zlikwidowano lub ograniczono w omawianym okresie 1,2 tys. osobozagrożeń i stwierdzono 0,5 tys. osobozagrożeń nowopowstałych lub ujawnionych.

W omawianym roku dokonano oceny ryzyka zawodowego na 43,5 tys. stanowiskach (tj. o 25,3% mniej niż w 2019 r.). Na tego rodzaju stanowiskach zatrudnionych było 62,5 tys. osób, tj. o 21,2% mniej niż w poprzednim roku. W 2020 r. wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe na 31,3 tys. stanowiskach, na których było 37,3 tys. zatrudnionych (przed rokiem na 15,3 tys. stanowisk było 20,7 tys. zatrudnionych). Na stanowiskach pracy najwięcej wyeliminowań lub ograniczeń ryzyka zawodowego zanotowano w przemyśle (65,0%, tj. o 21,4 p. proc. mniej niż w poprzednim roku). W pozostałych sekcjach ich natężenie było

Na 43,5 tys. stanowisk, na których zatrudnionych było 62,5 tys. osób dokonano oceny ryzyka zawodowego. Na 31,3 tys. stanowiskach (37,3 tys. zatrudnionych) wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe

zdecydowanie mniejsze: 10,5% w transporcie i gospodarce magazynowej, 8,5% w handlu naprawie pojazdów samochodowych oraz po 4,7% w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie, a także w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tablica 2. Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego oraz zatrudnieni na tych stanowiskach w 2020 r.

| WYSZCZEGÓLNIENIE | Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego | Wylimitowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego | Środki zastosowane do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego | | |
|------------------------|---|--|---|---------------|-----------------------|
| | | | techniczne | organizacyjne | ochrony indywidualnej |
| Liczba stanowisk pracy | 43458 | 31321 | 6449 | 14363 | 27487 |
| Liczba zatrudnionych | 62496 | 37345 | 8740 | 17915 | 32756 |

Na stanowiskach pracy, na których w 2020 r. wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe dla 27,4 tys. zastosowano środki ochrony indywidualnej, tj. o 146,5% więcej niż w poprzednim roku. Środki organizacyjne zastosowano dla 14,4 tys. stanowisk (o 160,6% więcej), a środki techniczne zastosowano dla 6,4 tys. stanowisk (o 17,7% więcej).

Informacja metodologiczna

Podstawę opracowania stanowi sprawozdawczość o warunkach pracy. Obejmuje zatrudnionych w jednostkach prowadzących wybrane rodzaje działalności (z punktu widzenia możliwości występowania zagrożeń) wg sekcji PKD 2007, w zakładach zatrudniających ponad 9 osób.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze
Dyrektor **Roman Fedak**
Tel: 68 322 31 12

Rozpowszechnianie:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Tel: 68 322 31 28

Współpraca z Mediami:

tel.: (+48) 68 322 31 12

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



@ZielonaGoraSTAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Warunki pracy w 2019 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\)](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Warunki pracy](#)

[Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi](#)

[Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy](#)

[Zagrożenia związane z uciążliwością pracy](#)

[Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia](#)

[Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych](#)