

30 sierpnia 2019 r.

Warunki pracy w województwie lubuskim w 2018 r.

↑ 104,2

Zatrudnienie w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości.

W 2018 r. w jednostkach objętych badaniem warunków pracy zanotowano 125,5 tys. osób pracujących. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 13,1 tys. i wzrosła o 7,1% w relacji do poprzedniego roku.

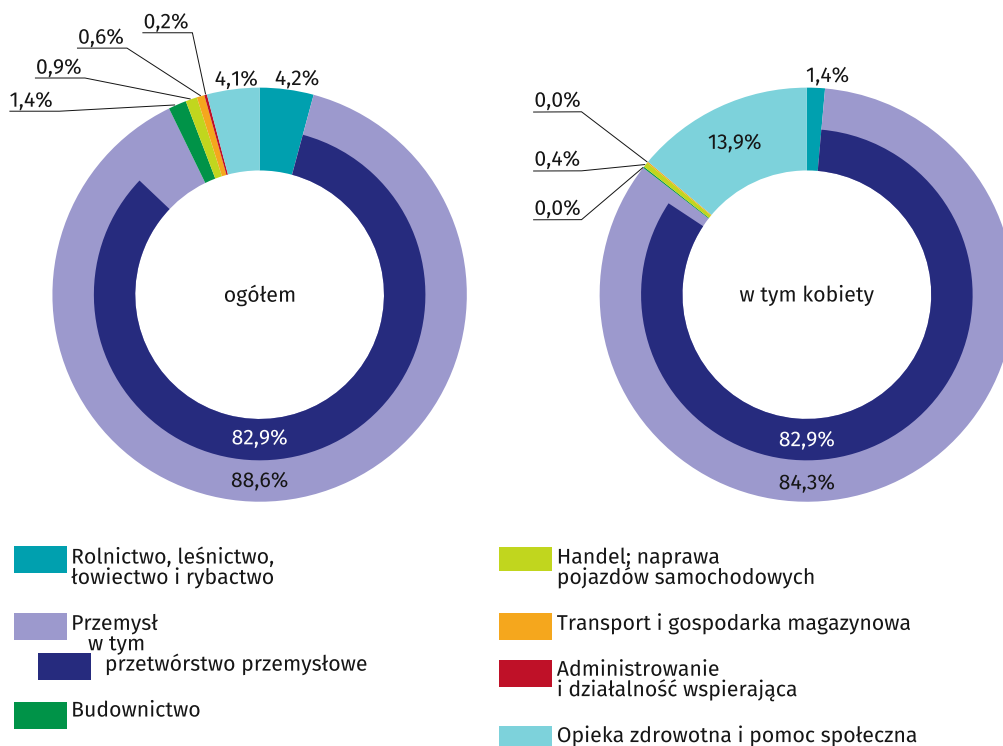
Warunki pracy są istotnym elementem określającym skalę zagrożeń i rodzaje środków podejmowanych w profilaktycznych działaniach wspomagających odpowiednią realizację polityki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2018 r. badaniem dotyczącym warunków pracy objętych było 125,5 tys. osób pracujących w województwie lubuskim (tj. 1,0% więcej niż przed rokiem). W warunkach zagrożenia zatrudnionych było 13,1 tys. osób (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego). Grupa ta stanowiła 10,4% ogółu zatrudnionych w badanych przedsiębiorstwach. Kobiety stanowiły 27,8% pracujących w warunkach zagrożenia (wobec 21,8% w poprzednim roku).

W 2018 r. w województwie lubuskim 13,1 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia

Wykres 1. Struktura pracujących w warunkach zagrożenia^a w 2018 r.

Stan w dniu 31 XII



^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

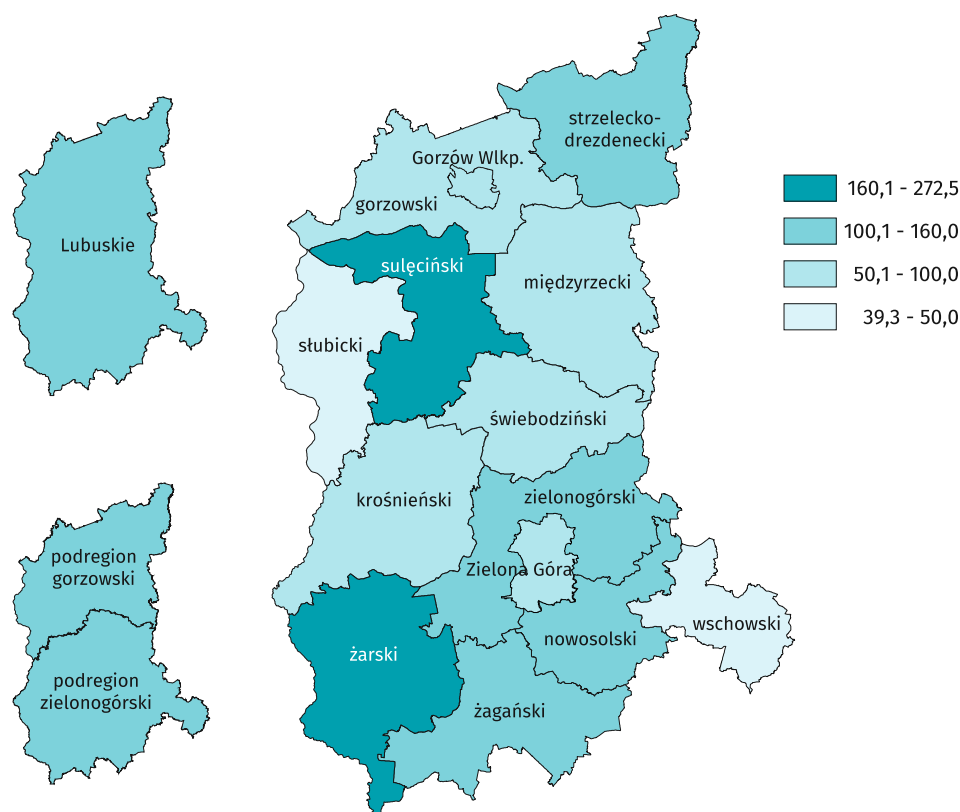
W 2018 r. wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości wyniósł 104,2 (wobec 98,2 w 2017 r.). W kraju wskaźnik ten wyniósł 77,2 (wobec 77,6 w poprzednim roku). Województwo lubuskie wśród województw uplasowało się na 2 lokacie w kraju, po województwie śląskim gdzie wskaźnik wyniósł 148,5.

Występujące zagrożenia na stanowiskach pracy oraz stopień natężenia zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia związane są ściśle z infrastrukturą i stopniem koncentracji zakładów pracy o określonych rodzajach działalności. Od lat najwięcej osób pracujących w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych notuje się w przemyśle. W 2018 r. wskaźnik ten wyniósł 155 (wobec 145 w poprzednim roku). Relatywnie wysoką wartość wskaźnika zanotowano w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie, gdzie na 1000 zatrudnionych 147 osób pracowało w warunkach zagrożenia (wobec 135 w 2017 r.). W pozostałych sekcjach wielkość omawianego wskaźnika wahała się od 6 w transporcie i gospodarce magazynowej do 66 – w administrowaniu i działalności wspierających.

Najwyższy wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości zanotowano w powiecie sulęcińskim (272,5) i żarskim (210,5)

Mapa 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości według powiatów w 2018 r.

Stan w dniu 31 XII



a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

Najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy jest związanych ze środowiskiem pracy. Są to m.in. działania substancji chemicznych, pyłów, hałasu, wibracji (drgań mechanicznych), mikroklimatu gorącego lub zimnego, promieniowania, pola elektromagnetycznego oraz czynników biologicznych. Udział tej grupy w 2018 r. wyniósł 61,1% ogółu zagrożeń (tj. o 3,7 p. proc. więcej niż przed rokiem). Na tego typu zagrożenia narażonych było 8,0 tys. zatrudnionych w warunkach zagrożenia.

Osoby zatrudnione na stanowiskach pracy, na których występują warunki zagrożenia mogą być narażone na kilka czynników szkodliwych, dlatego w analizach wykorzystuje się kategorię tzw. osobozagrożeń. Liczba osobozagrożeń to liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia, liczonych tyle razy na ile czynników osoby te były narażone.

Od lat największym zagrożeniem czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w grupie zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy jest hałas. W 2018 r. w tej grupie zanotowano 7,2 tys.

Ponad połowa zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy spowodowanych było zagrożeniami związanymi ze środowiskiem pracy

osobozagrożeń, tj. 70,9% ogółu zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy. Kolejnym zagrożeniem na stanowiskach pracy (w 11,4% tej grupy) były czynniki biologiczne. Pozostałe czynniki zagrożenia występowały w mniejszym natężeniu, a wśród nich najbardziej wibracje (5,2%) i pyły (4,1%).

Tablica 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2018 r.
Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Zagrożenia związane		
		ze środowiskiem pracy	z uciążliwością pracy	z czynnikami mechanicznymi
Ogółem	104,2	63,6	24,0	16,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	146,6	93	34,8	18,8
Przemysł	155,7	92,1	37,9	25,7
w tym przetwórstwo przemysłowe	161,2	96,9	37,2	27,1
Budownictwo	36,5	30,4	2,2	3,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	7,1	3,6	0,4	3,1
Transport i gospodarka magazynowa	5,6	3,1	2,2	0,4
Administrowanie i działalność wspierająca	66,4	–	11,4	54,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	64,3	62,9	0,9	0,5

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

W 2018 r. zlikwidowano lub ograniczono 4,3 tys. osobozagrożeń (tj. o 0,2 tys. mniej niż w 2017 r.) powodowanych czynnikami środowiska pracy. W tej grupie ujawniono (łącznie z zagrożeniami nowo powstałymi) w omawianym czasie 2,7 tys. osobozagrożeń. Przewaga o 1,5 tys. osobozagrożeń likwidacji lub ograniczeń nad ujawnieniem lub powstaniem pozwala świadczyć o pozytywnej zmianie zachodzącej w zakresie warunków pracy.

Zagrożenia na stanowiskach pracy związane z uciążliwością pracy (m.in. wymuszona pozycja ciała, nadmierny wysiłek fizyczny), tak jak w przed rokiem dotyczyły 3,0 tys. osób, tj. 23,0% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 1,3 p. proc. więcej niż przed rokiem). Pracownicy narażeni na oddziaływanie zagrożeń związanych z uciążliwością pracy mogą doświadczać złego samopoczucia lub nadmiernego zmęczenia, przy czym dolegliwości te nie prowadzą do trwałego pogorszenia stanu zdrowia. Wymienione czynniki mogą powodować dużą absencję chorobową i obniżenie wydajności. W 2018 r. ograniczono lub zlikwidowano 0,8 tys. osobozagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Jednocześnie ujawniono lub stwierdzono fakt powstania nowych zagrożeń w tej grupie 0,4 tys. osobozagrożeń.

W 2018 r. z zagrożeniami czynnikami mechanicznymi (np. obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych m.in. pilarek tarczowych i taśmowych, strugarek, pras i innych) zmagano się 2,1 tys. osób, tj. 15,9% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia. Zlikwidowano lub ograniczono w omawianym roku 0,5 tys. osobozagrożeń i stwierdzono 0,2 tys. osobozagrożeń nowopowstałych lub ujawnionych.

W omawianym roku dokonano oceny ryzyka zawodowego na 31,2 tys. stanowiskach (tj. o 4,7% mniej niż w poprzednim roku). Na tego rodzaju stanowiskach zatrudnionych było 43,8 tys. osób, tj. o 1,1% mniej niż w poprzednim roku. W 2018 r. wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe na 12,4 tys. stanowiskach, na których było 18,1 tys. zatrudnionych (przed rokiem na 13,0 tys. stanowisk było 18,4 tys. zatrudnionych). Najwięcej wyeliminowań lub ograniczeń ryzyka zawodowego zanotowano w przemyśle (61,8%, wobec 67,5% w poprzednim roku). W pozostałych sekcjach ich natężenie było zdecydowanie mniejsze: 9,3% zanotowano w transporcie i gospodarce magazynowej, 8,3% w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie, 6,5% w budownictwie, 6,4% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych.

Na 31,2 tys. stanowiskach, na których zatrudnionych było 43,8 tys. osób dokonano oceny ryzyka zawodowego. Na 12,4 tys. stanowiskach (18,1 tys. zatrudnionych) wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe

Tablica 2. Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego oraz zatrudnieni na tych stanowiskach w 2018 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego	Wylimitowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego	Środki zastosowane do wylimitowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego		
			techniczne	organizacyjne	ochrony indywidualnej
Liczba stanowisk pracy	31224	12366	3466	4887	9146
Liczba zatrudnionych	43780	18104	5110	6919	13808

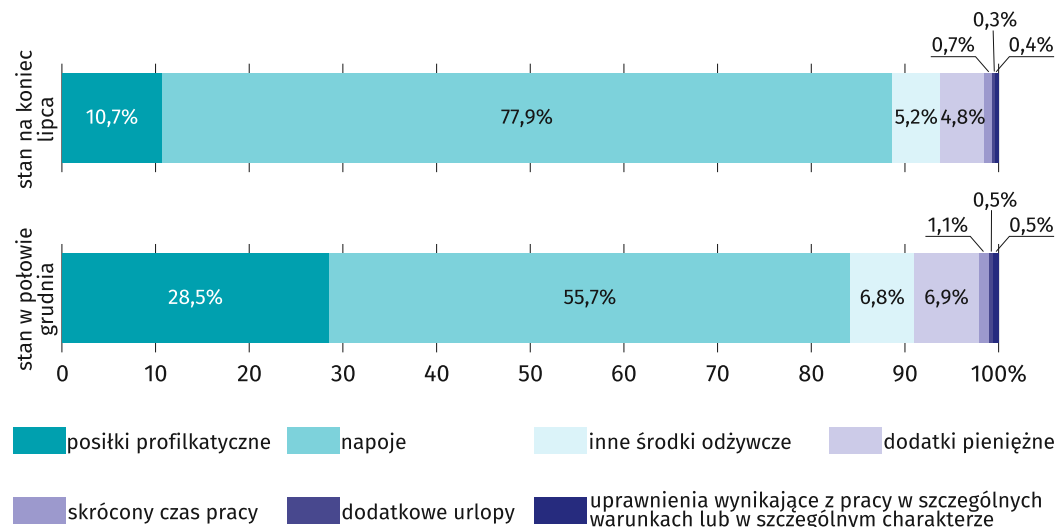
Na stanowiskach pracy, na których w 2018 r. wylimitowano lub ograniczono ryzyko zawodowe dla 9,1 tys. zastosowano środki ochrony indywidualnej (wobec 10,1 tys. w poprzednim roku). Środki organizacyjne zastosowano dla 4,9 tys. stanowisk, a środki techniczne dla 3,5 tys. stanowisk, ilość zastosowanych środków w tych grupach nie zmieniła się w relacji do poprzedniego roku.

Szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy dają pracownikom możliwość korzystania z uprawnień wynikających z pracy w określonych warunkach. W 2018 r. wzrosła liczba osób korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w szkodliwych warunkach odpowiednio o 7,1% końcu lipca i o 9,0% w połowie grudnia.

Pracownicy najczęściej korzystali z napojów (77,9% ogółu korzystających ze świadczeń w końcu lipca i 55,7% korzystających w połowie grudnia). Posiłki profilaktyczne wydawano dla 10,7% korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych końcu lipca i 28,5% w połowie grudnia 2018 r. Pracownicy korzystali również m.in. z dodatków pieniężnych (4,8% w lipcu i 6,9% w połowie grudnia) i z innych środków odżywczych (odpowiednio 5,2% i 6,8%).

Z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracownicy najczęściej korzystają z napojów i posiłków profilaktycznych

Wykres 2. Świadczenia z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w 2018 r.



W 2018 r. wypłacono 1,6 tys. jednorazowych odszkodowań wypadkowych, których łączna kwota wyniosła 8,0 mln zł.

W 2018 r. wypłacono 1,6 tys. odszkodowań wypadkowych, na łączną kwotę 8,0 mln zł

Informacja metodologiczna

Podstawę opracowania stanowi sprawozdawczość o warunkach pracy. Obejmuje zatrudnionych w jednostkach prowadzących wybrane rodzaje działalności (z punktu widzenia możliwości występowania zagrożeń) wg sekcji PKD 2007, w zakładach zatrudniających ponad 9 osób.

Opracowanie merytoryczne:

Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych

Elżbieta Adamska

Tel: 68 322 31 66

e-mail: E.Adamska@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych

Agnieszka Król

Tel: 68 322 31 28

e-mail: A.Krol@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:

tel.: (+48 68) 322 31 12

faks: (+48 68) 325 36 79

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



@ZielonaGoraSTAT



@GłównyUrządStatystyczny

Powiązane opracowania

[Warunki pracy w 2017 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\)](#)

[System Monitorowania Rozwoju STRATEG](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Warunki pracy](#)

[Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi](#)

[Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy](#)

[Zagrożenia związane z uciążliwością pracy](#)

[Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia](#)

[Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych](#)