

31 sierpnia 2018 r.

Warunki pracy w województwie lubuskim w 2017 r.

↑ 98,2

Zatrudnienie w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości.

W 2017 r. badaniem warunków pracy objęto jednostki, w których pracowało 124,3 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 12,2 tys. i była wyższa o 6,4% niż w 2016 r.

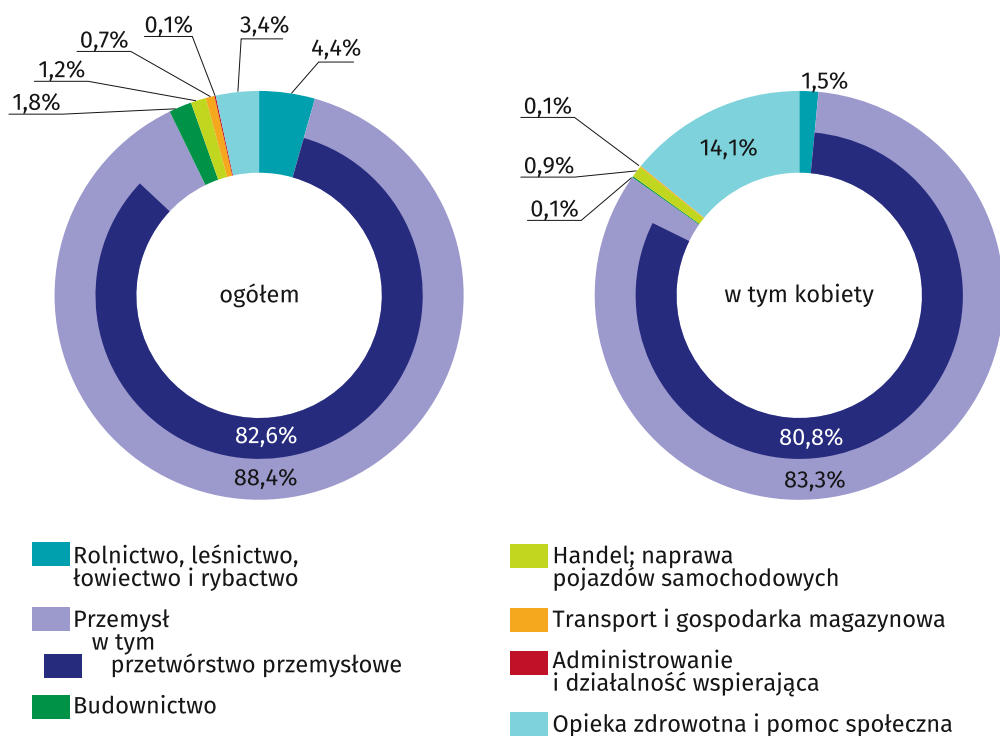
Warunki pracy to istotny element określający skalę zagrożeń i rodzaje środków podejmowanych w profilaktycznych działaniach wspomagających odpowiednią realizację polityki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2017 r. w województwie lubuskim badaniem dotyczącym warunków pracy objętych było 124,3 tys. osób (tj. o 2,6% więcej niż przed rokiem). W warunkach zagrożenia zatrudnionych było 12,2 tys. osób (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego). Grupa ta stanowiła 9,8% ogółu zatrudnionych w badanych przedsiębiorstwach. Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia wzrosła w skali roku o 6,4%. Wśród pracujących w warunkach zagrożenia kobiety stanowiły 21,8% (wobec 22,3% przed rokiem).

W 2017 r. w województwie lubuskim 12,2 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia

Wykres 1. Struktura pracujących w warunkach zagrożenia^a w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

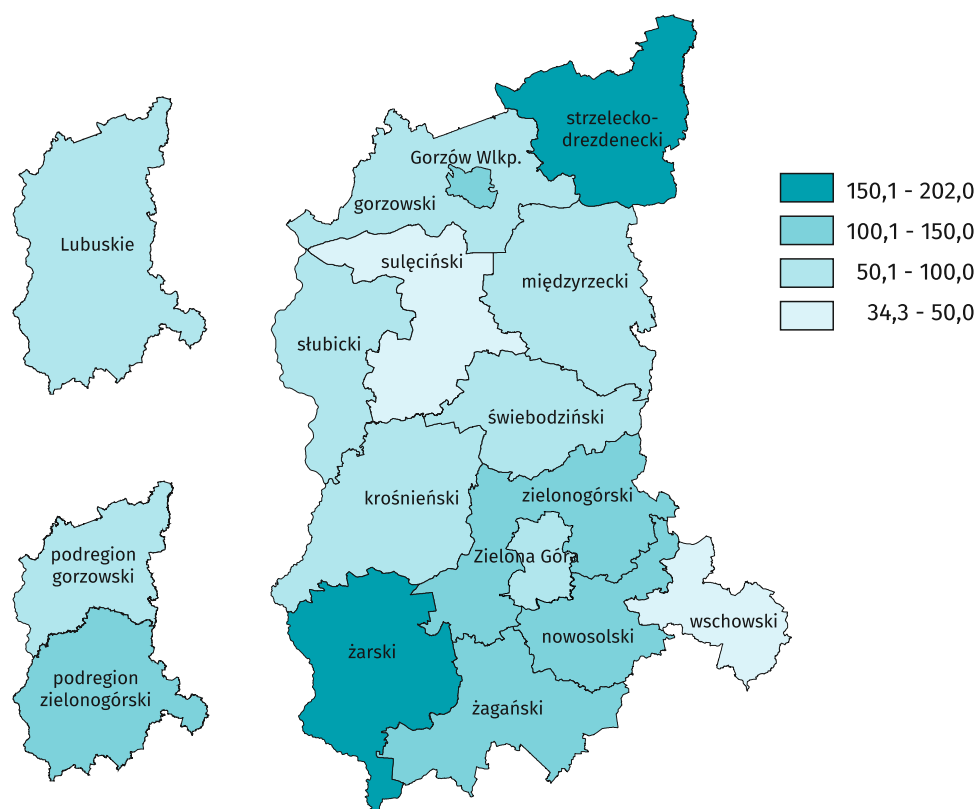
W 2017 r. wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości wyniósł 98,2, wobec 94,7 przed rokiem. Wskaźnik ten był wyższy niż przeciętnie w kraju, który wyniósł 77,6 (wobec 80,8 przed rokiem).

Występujące zagrożenia na stanowiskach pracy oraz stopień natężenia zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia związane są ściśle z infrastrukturą i stopniem koncentracji zakładów pracy o określonych rodzajach działalności. W 2017 r. najtrudniejsze warunki pracy odnotowano w przemyśle (gdzie na 1000 zatrudnionych 145 osób pracowało w warunkach zagrożenia), w tym w przetwórstwie przemysłowym (150). W poprzednim roku wskaźnik ten wyniósł odpowiednio 135 – w przemyśle i 140 w przetwórstwie. Wysoki wskaźnik odnotowano również w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (135, wobec 150 przed rokiem). W pozostałych sekcjach liczba pracujących w warunkach zagrożenia (na 1000 zatrudnionych) była znacznie mniejsza wskaźnik wahał się od 7 w transporcie i gospodarce magazynowej do 47 w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

Najwyższy wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości zanotowano w powiecie żarskim (202,0) i strzelecko-drezdeneckim (166,5)

Mapa 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości według powiatów w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

W 2017 r. najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy powodowanych było zagrożeniami związanymi ze środowiskiem pracy, ich udział wyniósł 57,4% ogółu zagrożeń (o 2,9 p. proc. mniej niż w poprzednim roku), a narażonych było 7,0 tys. zatrudnionych w warunkach zagrożenia.

Osoby zatrudnione na stanowiskach pracy, na których występują warunki zagrożenia mogą być narażone na kilka czynników szkodliwych, dlatego w analizach wykorzystuje się kategorię tzw. osobozagrożeń. Liczba osobozagrożeń to liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia, liczonych tyle razy na ile czynników osoby te były narażone.

Największym zagrożeniem czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w grupie zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy w 2017 r., tak jak w poprzednich latach, był hałas. W tej grupie zanotowano 6,5 tys. osobozagrożeń, tj. 71,0% ogółu zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy. Pozostałe czynniki nie występowały w takim natężeniu, a wśród nich najliczniej utrudniały pracę wibracja (5,7% zagrożeń w tej grupie) i substancje chemiczne (4,5%).

Najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy powodowanych było zagrożeniami związanymi ze środowiskiem pracy, które stanowiły ponad 57% ogółu zagrożeń

Tablica 1. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Zagrożenia związane		
		ze środowiskiem pracy	z uciążliwością pracy	z czynnikami mechanicznymi
Ogółem	98,2	56,4	23,9	18,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	134,8	74,6	34,4	25,8
Przemysł	145,3	81,2	36,6	27,5
w tym przetwórstwo przemysłowe	149,9	85,3	35,2	29,4
Budownictwo	43,7	31,9	7,6	4,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	9,7	4,6	2,0	3,0
Transport i gospodarka magazynowa	7,0	4,0	2,4	0,6
Administrowanie i działalność wspierająca	39,2	-	12,3	27,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	47,1	45,6	0,9	0,6

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

W 2017 r. zlikwidowano lub ograniczono 4,5 tys. osobozagrożeń (tj. o 1,3 tys. mniej niż w poprzednim roku) powodowanych czynnikami środowiska pracy. Jednocześnie w tej grupie zagrożeń powstało lub ujawniono 1,6 tys. osobozagrożeń. Ponowna przewaga likwidacji lub ograniczeń nad ujawnieniem lub powstaniem w liczbie 2,9 tys. osobozagrożeń jest pozytywną zmianą zachodzącą w zakresie warunków pracy.

Zagrożenia na stanowiskach pracy związane z uciążliwością pracy (m.in. wymuszona pozycja ciała, nadmierny wysiłek fizyczny) w 2017 r. dotyczyły 3,0 tys. osób, tj. 24,3% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 2,6 p. proc. więcej niż przed rokiem). Pracownicy narażeni na oddziaływanie zagrożeń związanych z uciążliwością pracy mogą doświadczać złego samopoczucia lub nadmiernego zmęczenia, przy czym dolegliwości te nie prowadzą do trwałego pogorszenia stanu zdrowia. Czynniki te mogą powodować jednak dużą absencję chorobową i obniżenie wydajności. W 2017 r. ograniczono lub zlikwidowano 0,7 tys. osobozagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Równocześnie ujawniono lub stwierdzono fakt powstania nowych zagrożeń w tej grupie 0,9 tys. osobozagrożeń.

W 2017 r. na stanowiskach 2,2 tys. osób stwierdzono zagrożenia związane z czynnikami mechanicznymi (np. obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych m.in. pilarek tarczowych i taśmowych, strugarek, pras i innych). Udział tej grupy stanowił 18,3% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (wobec 18,1% przed rokiem). Zlikwidowano lub ograniczono w omawianym roku 0,6 tys. osobozagrożeń i stwierdzono 0,4 tys. osobozagrożeń nowopowstałych lub ujawnionych.

W omawianym roku na 32,8 tys. stanowiskach dokonano oceny ryzyka zawodowego, tj. o 7,0% mniej niż w poprzednim roku. Na stanowiskach tych zatrudnionych było 44,3 tys. osób (o 7,5% mniej w skali roku). Na 13,0 tys. stanowiskach, na których zatrudnionych było 18,4 tys. osób, wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe (przed rokiem było to odpowiednio 12,6 tys. stanowisk i 17,2 tys. zatrudnionych). Najwięcej wyeliminowań lub ograniczeń ryzyka zawodowego zanotowano w przemyśle (67,5%, wobec 57,7% w poprzednim roku). Kolejne 8,9% ulokowanych było w transporcie i gospodarce magazynowej, a 8,2% w rolnictwie, leśnictwie i łowiectwie i rybactwie.

Na 32,8 tys. stanowiskach, na których zatrudnionych było 44,3 tys. osób dokonano oceny ryzyka zawodowego. Na 13,0 tys. stanowiskach (18,4 tys. zatrudnionych) wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe

Tablica 2. Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego oraz zatrudnieni na tych stanowiskach w 2017 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego	Wylimitowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego	Środki zastosowane do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego		
			techniczne	organizacyjne	ochrony indywidualnej
Liczba stanowisk pracy	32752	12974	3471	4919	10068
Liczba zatrudnionych	44279	18353	4944	7070	14271

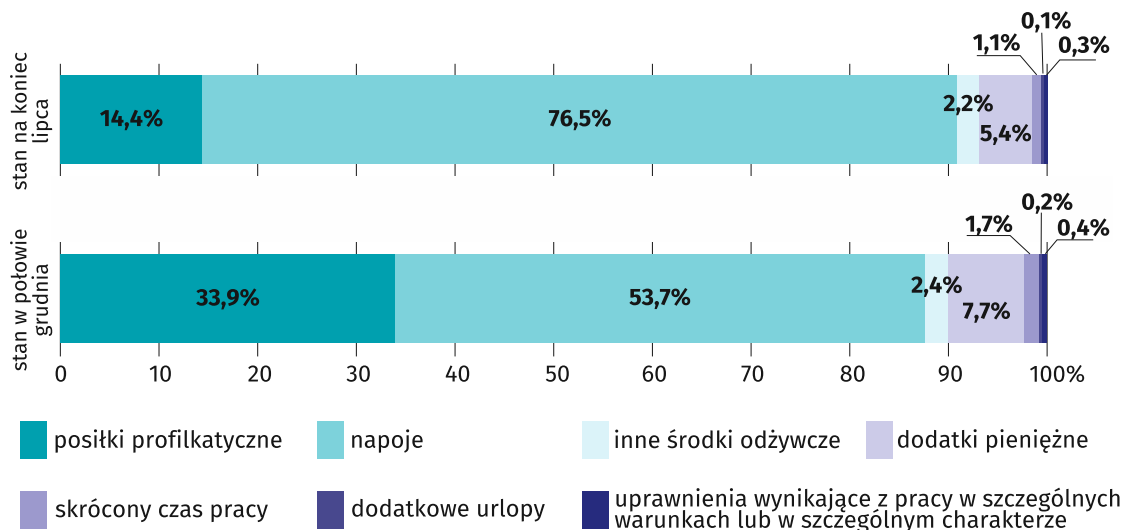
Na stanowiskach pracy, na których w omawianym roku wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe dla 10,1 tys. zastosowano środki ochrony indywidualnej (wobec 9,6 przed rokiem), dla 4,9 tys. środki organizacyjne (wobec 5,2 tys.), a dla 3,5 tys. środki techniczne (wobec 4,1 tys.).

Szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy dają pracownikom możliwość korzystania z uprawnień wynikających z pracy w określonych warunkach. W 2017 r., w skali roku, zmniejszyła się liczba osób korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w szkodliwych warunkach o 16,7% w końcu lipca i o 7,8% w połowie grudnia.

Wśród świadczeń przeznaczonych dla pracowników najczęściej korzystano z napojów (25,8 tys. pracowników w końcu lipca i 12,1 tys. w połowie grudnia), posiłków profilaktycznych (odpowiednio 4,8 tys. i 7,6 tys.), a także z dodatków pieniężnych (1,8 tys. i 1,7 tys.). Pracownicy korzystali również z innych środków odżywczych, skróconego czasu pracy, dodatkowych urlopów, a także z uprawnień wynikających z pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, jednak w mniejszym zakresie niż w wymienionych wcześniej grupach.

Z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracownicy najczęściej korzystali z napojów i posiłków profilaktycznych

Wykres 2. Świadczenia z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w 2017 r.



W 2017 r. liczba świadczeń przysługujących z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych wyniosła 0,6 tys., tj. o 20,6% mniej niż w poprzednim roku. Koszt świadczeń był o 8,8% mniejszy i wyniósł 2,5 mln zł. Przeciętny koszt świadczenia wypłaconego z tytułu wypadku przy pracy i chorób zawodowych wyniósł 4,3 tys. zł, tj. o 14,8% więcej niż w 2016 r.

W 2017 r. wypłacono 0,6 tys. świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, które przeciętnie wyniosło 4,3 tys. zł

Informacja metodologiczna

Podstawę opracowania stanowi sprawozdawczość o warunkach pracy. Obejmuje zatrudnionych w jednostkach prowadzących wybrane rodzaje działalności (z punktu widzenia możliwości występowania zagrożeń) wg sekcji PKD 2007, w zakładach zatrudniających ponad 9 osób.

Opracowanie merytoryczne:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Elżbieta Adamska
Tel: 68 322 31 66
e-mail: E.Adamska@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Agnieszka Król
Tel: 68 322 31 28
e-mail: A.Krol@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:

tel.: (+48 68) 322 31 12

faks: (+48 68) 325 36 79

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



@ZielonaGoraSTAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Warunki pracy w 2016 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\)](#)

[System Monitorowania Rozwoju STRATEG](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Warunki pracy](#)

[Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi](#)

[Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy](#)

[Zagrożenia związane z uciążliwością pracy](#)

[Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia](#)

[Ocena ryzyka zawodowego](#)

[Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych](#)