

Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2018 r.

30 kwietnia 2019 r.



237,0

Dynamika wzrostu wolnych miejsc pracy w lubuskich podmiotach

W podmiotach (o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób), które wzięły udział w badaniu popytu na pracę w województwie lubuskim w końcu 2018 r. pracowało 281,9 tys. osób, zanotowano wzrost w ujęciu rocznym o 5,8%. Najwięcej pracujących, notuje się w przetwórstwie przemysłowym i w handlu; naprawie pojazdów samochodowych. Wśród pracujących 7,5% (21,2 tys. osób) to osoby niepełnosprawne.

W końcu 2018 r. 6,2% podmiotów wskazywało, że posiada w swoich zasobach łącznie 7,4 tys. wolnych miejsc pracy, to ponad 2-krotnie więcej niż w poprzednim roku.

W województwie w 2018 r. powstało 11,2 tys. nowych miejsc pracy, to o 22,0% mniej niż przed rokiem. Jednocześnie zlikwidowano 6,8 tys. miejsc pracy, tj. o 2,3% więcej niż w poprzednim roku. Tym samym po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy (różnica pomiędzy powstałymi i zlikwidowanymi miejscami pracy), który wyniósł 4,4 tys.

Pracujący

W badaniu popytu na pracę za IV kwartał 2018 r. w województwie lubuskim 88,9% podmiotów biorących w nim udział prowadziło swoją działalność w sektorze prywatnym, tj. o 0,3 p. proc. więcej niż przed rokiem.

Od lat największy udział w badaniu, biorąc pod uwagę wielkość jednostki według liczby pracujących, miały podmioty małe, tj. o liczbie pracujących do 9 osób, ich udział wzrósł w skali roku o 0,3 p. proc. do 70,3%. Kolejne 21,0% to podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (tj. o 2,0 p. proc. mniej niż przed rokiem), a 8,7% to podmioty największe – powyżej 49 pracujących (o 1,7 p. proc. więcej).

Liczba pracujących w podmiotach zatrudniających 1 i więcej osób w województwie, według stanu w dniu 31 XII 2018 r., wyniosła 281,9 tys., tj. o 5,8% więcej niż w 2017 r. W sektorze prywatnym było 74,7% ogółu pracujących (o 1,4 p. proc. więcej niż przed rokiem), a w sektorze publicznym 25,3%. Najwięcej pracujących, tak jak w poprzednich latach, zanotowano w przetwórstwie przemysłowym (30,5% ogółu, tj. o 1,2 p. proc. więcej niż w 2017 r.), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (16,5%, tj. o 2,1 p. proc. więcej) i w edukacji (podobnie jak przed rokiem 10,7%).

W sektorze prywatnym w końcu 2018 r. najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w przetwórstwie przemysłowym – 40,7% ogółu pracujących w tym sektorze, a także w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 22,1%. Kolejne 8,1% pracowało w transporcie i gospodarce magazynowej, a 6,4% w budownictwie. W strukturze pracujących w sektorze publicznym najwięcej pracujących zanotowano w edukacji (37,9% ogółu w tym sektorze), w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (19,6%) oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (19,5%).

W badaniu popytu na pracę wśród podmiotów biorących udział w badaniu najwięcej podmiotów było o liczbie pracujących do 9 osób, a najmniej - o liczbie pracujących powyżej 49 osób

Liczba pracujących wzrosła w skali roku o 5,8%

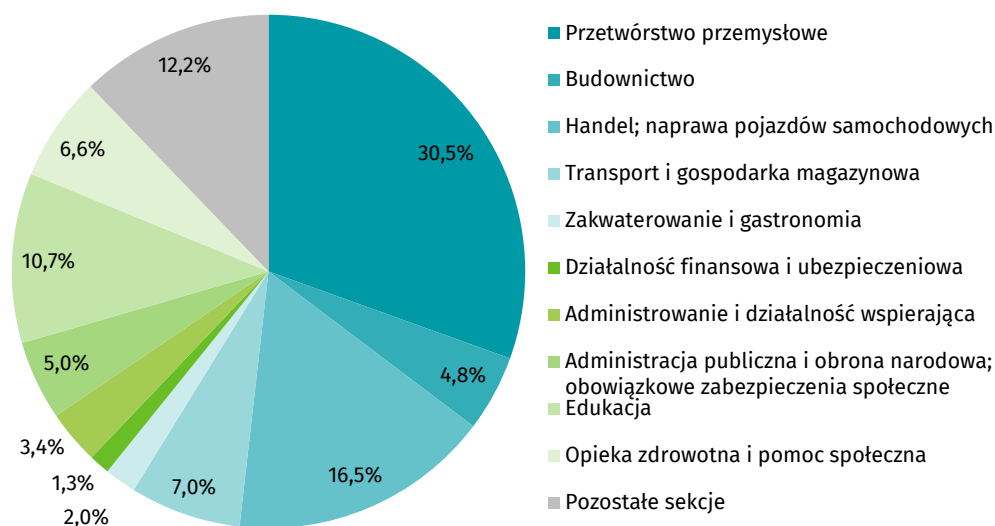
Tablica 1. Pracujący według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba pracujących		Jednostki według wielkości		
	ogółem	w tym kobiety	duże	średnie	małe
	tys.				
OGÓŁEM	281,9	141,4	134,9	79,4	67,6
w tym:					
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6,2	1,7	2,4	2,3	1,5
Przetwórstwo przemysłowe	85,9	30,1	59,5	11,9	14,5
Budownictwo	13,6	1,9	1,5	5,2	6,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	46,6	30,0	7,9	21,6	17,0
Transport i gospodarka magazynowa	19,7	2,9	9,7	4,6	5,5
Zakwaterowanie i gastronomia	5,5	4,0	0,6	1,6	3,3
Informacja i komunikacja	2,3	0,9	1,1	0,3	0,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,8	2,7	2,2	1,2	0,3
Obsługa rynku nieruchomości	3,2	1,8	1,1	1,2	0,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10,2	5,4	0,9	1,7	7,7
Administrowane i działalność wspierająca	9,5	4,4	6,6	1,2	1,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	14,0	10,1	10,7	3,1	0,2
Edukacja	30,1	24,1	12,3	16,1	1,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	18,5	15,9	11,7	4,2	2,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,4	2,2	1,1	1,5	0,8
Pozostała działalność usługowa	2,0	1,6	0,2	0,3	1,5

Wykres 1. Struktura pracujących według sekcji w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału

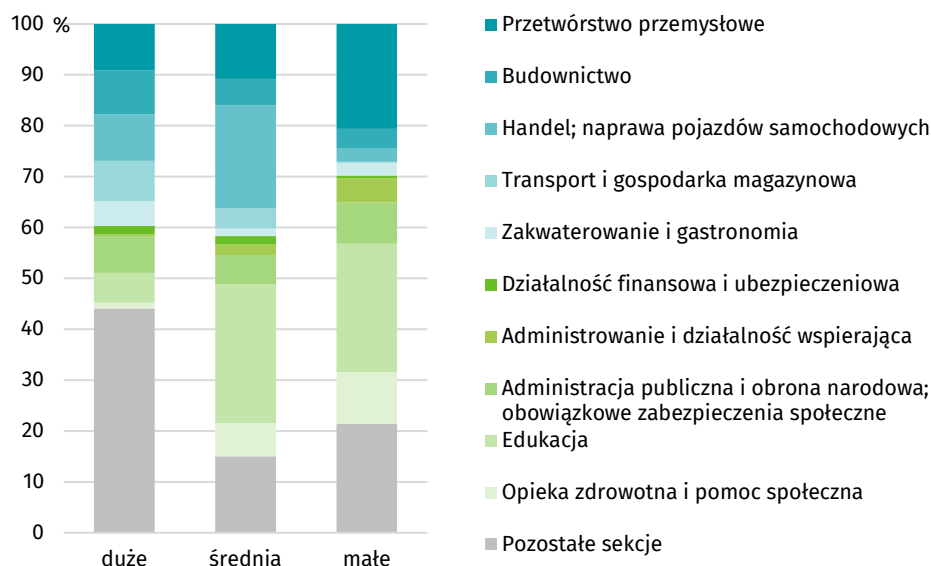


Z ogółu pracujących 47,9% zatrudnionych było w jednostkach dużych (tj. o 0,8 p. proc. mniej niż przed rokiem). W tej grupie najwięcej pracujących zanotowano w przetwórstwie przemysłowym (44,1% pracujących w jednostkach dużych). Wysoki udział pracujących w tej grupie zanotowano również w edukacji (9,1%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (8,7%), administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (7,9%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (7,2%).

W jednostkach średnich (od 10 do 49 osób) pracowało 28,2% ogółu pracujących (o 1,0 p. proc. mniej niż przed rokiem), a w nich najczęściej w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (27,2%), edukacja (20,3%), przetwórstwo przemysłowe (15,0%), a także budownictwo (6,6%). W jednostkach małych (do 9 osób) pracowało 24,0% ogółu (o 1,9 p. proc. więcej niż przed rokiem). W tej grupie jednostek najwięcej osób pracowało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (25,2%), w przetwórstwie przemysłowym (21,4%), w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (11,4%) i budownictwie (10,2%).

Wykres 2. Struktura pracujących według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału



Wśród pracujących w końcu 2018 r. najliczniejszą grupą były osoby pracujące w zawodach zaliczanych według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności do grup: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,4% ogółu), specjaliści (18,1%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15,0%), pracownicy usług i sprzedawcy (12,7%), pracownicy biurowi (11,4%).

Pracownicy z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, w liczbie 54,7 tys. osób, w zdecydowanej większości (95,9%) pracowali w sektorze prywatnym. Biorąc pod uwagę wielkość jednostek to pracownicy z tej grupy zawodów niemal w połowie (43,5%) pracowali w jednostkach dużych (powyżej 49 osób). Najwięcej pracujących z tej grupy zanotowano w przetwórstwie przemysłowym (68,0%), a także w budownictwie (13,9%).

Pracownicy z grupy specjaliści, w liczbie 50,9 tys. osób, w większości pracowali w sektorze publicznym (62,8%), a także w jednostkach dużych (52,4%). Specjaliści najliczniej pracowali w edukacji (41,4%), w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (13,9%) i w przetwórstwie przemysłowym (11,9%).

Pracownicy z grupy operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń w zdecydowanej większości (91,0% ogółu pracujących) pracowali w sektorze prywatnym. Biorąc pod uwagę wielkość podmiotów to największy odsetek tej grupy zawodów (65,5%) zanotowano w jednostkach powyżej 49 osób. Niemal połowę (47,4%) operatorów i monterów maszyn i urządzeń koncentrowały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego. Liczna grupa operatorów i monterów (32,2%) pracowała również w transporcie i gospodarce magazynowej.

W strukturze pracujących najwięcej było osób w zawodach zaliczanych do grup: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; specjaliści; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Tablica 2. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału

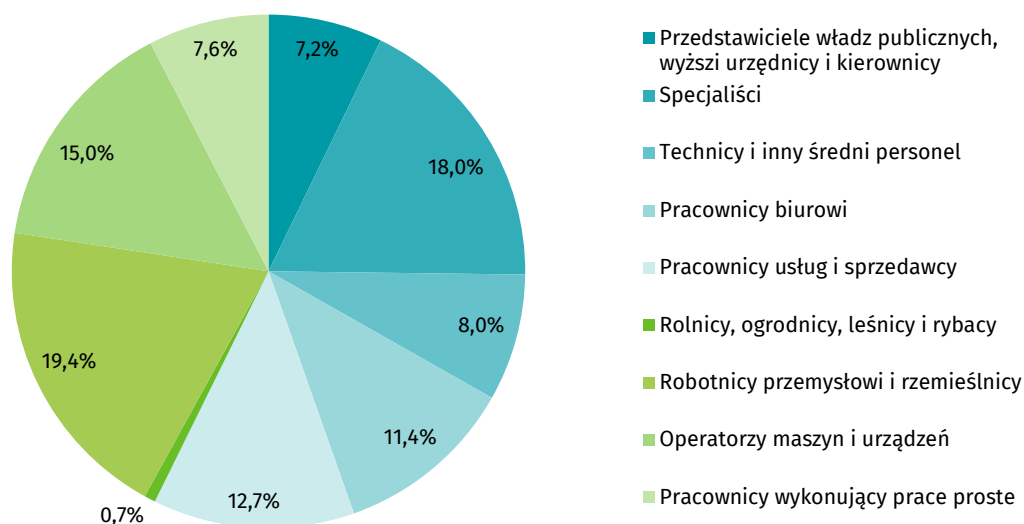
WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba pracujących		Jednostki według wielkości		
	ogółem	w tym kobiety	duże	średnie	małe
	tys.				
OGÓŁEM	281,9	141,4	134,9	79,4	67,6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	20,2	8,7	8,0	4,6	7,6
Specjaliści	50,9	35,9	26,7	16,2	8,0
Technicy i inny średni personel	22,7	14,9	13,7	4,6	4,5
Pracownicy biurowi	32,1	21,8	14,1	9	9
Pracownicy usług i sprzedawcy	35,8	27,3	9,5	17,8	8,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,8	0,2	0,4	1,2	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	54,7	11,4	23,8	11,8	19,1
Operatorzy maszyn i urządzeń	42,2	8,2	27,7	6,6	7,9
Pracownicy wykonujący prace proste	21,4	13	11,1	7,5	2,8

Z kolei pracownicy usług i sprzedawcy w 92,0% mieli zatrudnienie w sektorze prywatnym. Niemal połowa tej grupy (49,7%) pracowała w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Największa część tej grupy (64,3%) pracowała w handlu; naprawie pojazdów samochodowych, dość licznie pracowali także w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (8,8%), zakwaterowanie i gastronomia (6,3%).

Pracownicy biurowi w przeważającej części zatrudnieni byli w sektorze publicznym (w 75,9% tej grupy), w jednostkach dużych (43,8%), jak również w przetwórstwie przemysłowym (21,3%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (20,6%) i w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (11,0%).

Wykres 3. Struktura pracujących według grup zawodów w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału



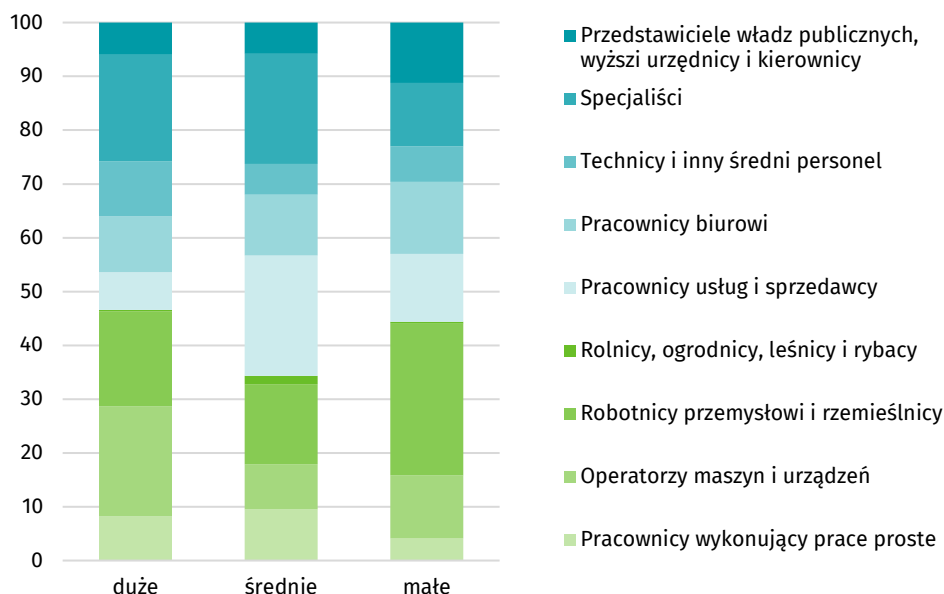
W końcu 2018 r. kobiety stanowiły połowę (50,2%) ogółu pracujących, tj. o 0,2 p. proc. mniej przed rokiem. Ponad połowa pracujących kobiet (64,6%) miała zatrudnienie w sektorze prywatnym (tj. o 1,5 p. proc. więcej niż przed rokiem). W podmiotach o liczbie pracujących powyżej 49 osób pracowało 46,0% ogółu kobiet.

Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności to najwięcej kobiet pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (21,3% pracujących kobiet), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (21,2%), w edukacji (17,0%) i w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (11,2%)

W końcu 2018 r. kobiety stanowiły 50,2% ogółu pracujących

Wykres 4. Struktura pracujących według grup zawodów i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału



W badanych podmiotach w strukturze pracujących największy udział kobiet zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (85,7%), edukacja (79,9%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (72,7%), zakwaterowanie i gastronomia (72,4%), a także administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (72,2%). Najmniejszy udział kobiet wystąpił w budownictwie (14,1%). W przetwórstwie przemysłowym udział kobiet wyniósł 35,1%.

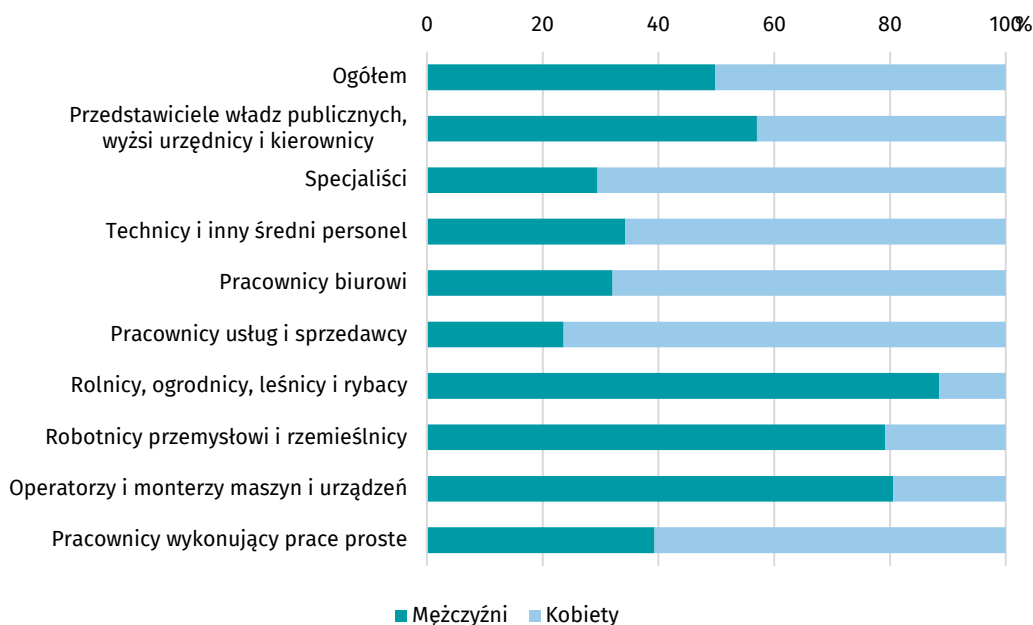
Biorąc pod uwagę strukturę pracujących kobiet według zawodów to najwięcej pracujących było w zawodach zaliczanych do grupy specjalistów (25,4%). Kolejną grupą zawodową wśród kobiet byli pracownicy usług i sprzedawcy (19,3%), pracownicy biurowi (15,4%), a także technicy i inny średni personel (10,6%).

Wśród mężczyzn największy odsetek pracujących odnotowano w grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (30,8%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (24,2%) i specjaliści (10,7%).

Najwięcej kobiet pracowało w grupie zawodów zaliczanych do grupy specjalistów. Najwięcej mężczyzn zatrudnionych było w grupie zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Wykres 5. Struktura pracujących według płci w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału



W końcu 2018 r. wśród pracujących 21,2 tys. osób to osoby niepełnosprawne, stanowiły one 7,5% ogółu pracujących, to o 0,4 p. proc. mniej niż przed rokiem. Większość pracujących niepełnosprawnych pracowała w sektorze prywatnym (74,6%), najczęściej w jednostkach dużych (66,2% tej grupy). Wśród niepełnosprawnych 28,4% zatrudnionych było w podmiotach działających w zakresie administrowania i działalności wspierającej, kolejne 23,2% - w przetwórstwie przemysłowym, 10,6% w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, a 8,3% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych.

Pracujący niepełnosprawni
stanowili 7,5% ogółu pracujących

Tablica 3. Pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba niepełnosprawnych osób pracujących		Z ogółem jednostki według wielkości		
	ogółem	w tym pracujących na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności	duże	średnie	małe
OGÓŁEM	21,2	3,1	14,0	5,3	1,9
w tym:					
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	4,9	0,9	3,7	1,1	0,1
Budownictwo	0,5	0,0	0,1	0,4	0,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,8	0,3	0,8	0,7	0,2
Transport i gospodarka magazynowa	0,5	0,0	0,3	0,2	-
Zakwaterowanie i gastronomia	0,3	0,1	0,0	0,1	0,2
Informacja i komunikacja	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,2	0,0	0,1	0,1	-
Obsługa rynku nieruchomości	0,3	0,0	0,2	0,1	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,8	0,4	0,2	0,1	0,5
Administrowane i działalność wspierająca	6,0	0,8	4,9	0,9	0,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,3	0,1	1,0	0,3	0,0
Edukacja	1,4	0,1	0,6	0,6	0,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,2	0,2	1,6	0,4	0,2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,3	0,0	0,1	0,1	0,0
Pozostała działalność usługowa	0,1	-	0,0	0,1	-

Najwyższy udział pracujących osób niepełnosprawnych w ogóle pracujących zanotowano w podmiotach działających w zakresie administrowania i działalności wspierającej, ich udział w tej sekcji wyniósł 63,4% (tj. o 9,7 p. proc. więcej niż przed rokiem). Relatywnie wysoki udział pracujących niepełnosprawnych zanotowano w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (12,1%), w obsłudze rynku nieruchomości (10,4%), a także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (9,2%).

W końcu 2018 r. 3,1 tys. niepełnosprawnych pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (tj. o 37,6% więcej niż poprzednim roku). Grupa ta stanowiła 14,6% pracujących niepełnosprawnych (tj. o 3,9 p. proc. więcej niż w 2017r.). Niemal 1,1 tys. zakładów pracy wskazywało zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych (wobec 1,7 tys. przed rokiem).

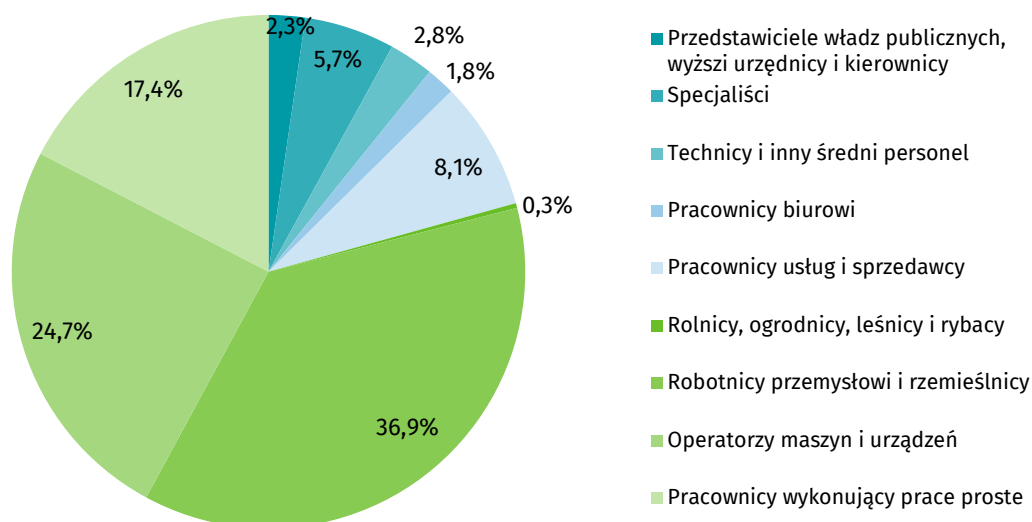
WOLNE MIEJSCA PRACY

W końcu 2018 r. 6,2% podmiotów, które brały udział w badaniu wskazywało, że w swoich zasobach dysponuje wolnymi miejscami pracy. Łącznie w zakładach pracy było 7,4 tys. wolnych miejsc pracy, to ponad 2-krotnie więcej niż w poprzednim roku. Niemal wszystkie wolne miejsca (95,4%) znajdowały się w sektorze prywatnym. Biorąc pod uwagę wielkość podmiotów to w 73,4% wolnymi miejscami dysponowały jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Kolejne 17,5% znajdowało się w podmiotach dużych, a 9,2% w tych o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Ponad 70% wolnych miejsc pracy znajdowało się w przetwórstwie przemysłowym. W pozostałych sekcjach znajdowało się zdecydowanie mniej wolnych miejsc pracy, najczęściej w transporcie i gospodarce magazynowej (8,1%) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (5,7%).

W końcu 2018 r. podmioty biorące udział w badaniu dysponowały 7,4 tys. wolnymi miejscami pracy, to o 4,3 tys. więcej niż w poprzednim roku

Wykres 6. Wolne miejsca pracy według zawodów w 2018 r.

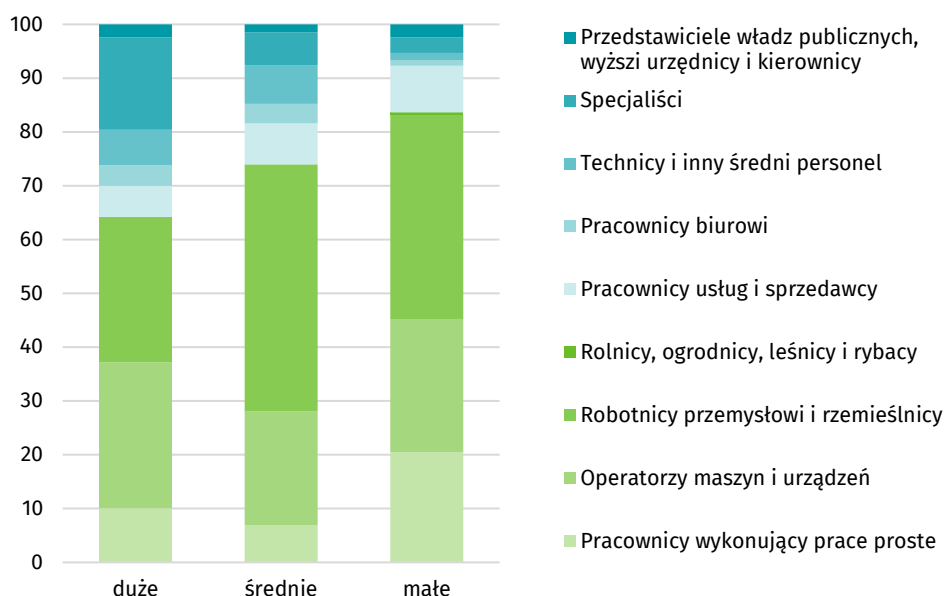
Stan w końcu IV kwartału



Najwięcej wolnych miejsc pracy, w omawianym czasie, było dla pracowników wykonujących prace w grupie zawodów zaliczanych do robotników przemysłowych i rzemieślników (36,9%), a następnie dla operatorów i monterów maszyn (24,7%) i pracowników wykonujących prace proste (17,5%).

Wykres 7. Wolne miejsca pracy według grup zawodów i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału



Tablica 4. Wolne miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

Stan w końcu IV kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki według wielkości		
		duże	średnie	małe
	tys.	w % ogółem		
OGÓŁEM	7,4	17,5	9,2	73,4
w tym:				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,1	3,2	23,4	73,4
Przetwórstwo przemysłowe	5,3	14,0	2,9	83,0
Budownictwo	0,2	1,0	99,0	-
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,4	23,1	17,3	59,6
Transport i gospodarka magazynowa	0,6	26,4	14,2	59,4
Zakwaterowanie i gastronomia	0,1	92,6	7,4	-
Informacja i komunikacja	0,1	1,5	7,5	91,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0	100,0	-	-
Obsługa rynku nieruchomości	0,0	39,0	39,0	22,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0	61,5	38,5	-
Administrowane i działalność wspierająca	0,0	100,0	-	-
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	59,1	31,8	9,1
Edukacja	0,0	25,0	56,3	18,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,1	65,0	23,9	11,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0	16,0	36,0	48,0
Pozostała działalność usługowa	0,2	-	6,5	93,5

NOWO UTWORZONE I ZLIKwidOWANE MIEJSCA PRACY

W województwie lubuskim w 2018 r. powstało 11,2 tys. nowych miejsc pracy, to 3,2 tys. mniej niż w poprzednim roku. Ponad 86% (9,7 tys.) miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy (51,9%) powstało w jednostkach małych (do 9 osób), a kolejne 28,6% - w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

Mniej niż przed rokiem wolnych miejsc powstało m.in. w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 2,2 tys.), zakwaterowanie i gastronomia (o 1,2 tys.), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 0,4 tys.) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 0,3 tys.). Więcej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim rokiem powstało m.in. w budownictwie (o 0,6 tys.), w przetwórstwie przemysłowym (o 0,2 tys.) i w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 0,2 tys.).

W województwie w 2018 r. utworzono 11,2 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 22,0% mniej niż przed rokiem

Tablica 5. Nowo utworzone miejsca pracy w 2018 r. według sekcji i wielkości jednostek

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki według wielkości		
		duże	średnie	małe
	tys.	w % ogółem		
OGÓŁEM	11,2	19,5	28,6	51,9
w tym:				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,9	0,9	12,9	86,2
Przetwórstwo przemysłowe	2,3	47,8	20,1	32,1
Budownictwo	1,7	0,7	37,2	62,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,9	23,6	26,8	49,7
Transport i gospodarka magazynowa	1,4	16,0	37,1	46,9
Zakwaterowanie i gastronomia	0,5	-	9,5	90,5
Informacja i komunikacja	0,2	-	32,1	67,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,2	38,8	19,7	41,4
Obsługa rynku nieruchomości	0,2	8,5	46,4	45,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,5	0,4	16,9	82,7
Administrowane i działalność wspierająca	0,4	21,3	7,4	71,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,3	37,1	60,3	2,6
Edukacja	0,7	25,5	49,6	24,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,3	20,8	51,8	27,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,1	3,6	28,6	67,9
Pozostała działalność usługowa	0,1	-	27,9	72,1

Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w przetwórstwie przemysłowym (20,9% ogółu), a także w budownictwie (15,4%), w transporcie i gospodarce magazynowej (12,8%), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (8,4%) i w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (8,1%).

Spśród nowoutworzonych miejsc pracy w końcu 2018 r. 0,3 tys. pozostawało niezagospodarowanymi, w tym najwięcej było dla pracowników, wykonujących prace w zawodach zaliczanych do specjalistów, a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

W 2018 r. zlikwidowano 6,8 tys. miejsc pracy, tj. o 2,3% więcej niż w 2017 r. Najwięcej miejsc pracy ubyło w przetwórstwie przemysłowym (1,8 tys.), a także w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (1,6 tys.), w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (0,9 tys.) i budownictwie (0,5 tys.).

W 2018 r. zlikwidowano 6,8 tys. miejsc pracy, tj. o 2,3% więcej niż w poprzednim roku

Tablica 6. Zlikwidowane miejsca pracy w 2018 r. według sekcji i wielkości jednostek

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki według wielkości		
		duże	średnie	małe
	tys.	w % ogółem		
OGÓŁEM	6,8	12,3	32,1	55,7
w tym:				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,9	0,3	14,9	84,7
Przetwórstwo przemysłowe	1,8	18,5	33,9	47,5
Budownictwo	0,5	1,7	83,0	15,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,6	3,0	21,3	75,7
Transport i gospodarka magazynowa	0,4	9,3	36,2	54,5
Zakwaterowanie i gastronomia	0,1	4,2	5,6	90,3
Informacja i komunikacja	0,1	-	7,6	92,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	18,5	32,6	48,9
Obsługa rynku nieruchomości	0,1	2,1	54,3	43,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	5,1	34,8	60,1
Administrowane i działalność wspierająca	0,2	90,7	-	9,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	24,5	72,7	2,7
Edukacja	0,3	33,5	63,1	3,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,1	28,5	27,6	43,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0	6,5	47,8	45,7
Pozostała działalność usługowa	0,1	-	6,8	93,2

Wykres 8. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2018 r.



Od lat w województwie lubuskim notuje się dodatni bilans miejsc pracy (różnica pomiędzy powstałymi i zlikwidowanymi miejscami pracy), który w 2018 r. wyniósł 4,4 tys. Był on jednak mniejszy niż przed rokiem (kiedy to wyniósł 7,7 tys.).

W 2018 r. w niemal we wszystkich rodzajach działalności bilans miejsc pracy był dodatni, m.in. w budownictwie (1,2 tys.), transporcie i gospodarce magazynowej (1,0 tys.), przetwórstwie przemysłowym (0,5 tys.), a także w zakwaterowaniu i gastronomii oraz w edukacji (po 0,4 tys.). Ujemny bilans miejsc pracy zanotowano m.in. w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (0,6 tys.).

Zanotowano dodatni bilans miejsc pracy (nadwyżka powstałych miejsc pracy nad zlikwidowanymi) w liczbie 4,4 tys.

UWAGI METODYCZNE

Badanie popytu na pracę, realizowane na formularzu Z-05, prowadzone jest w ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób. Badanie ma charakter reprezentacyjny i przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną.

Celem badania jest uzyskanie informacji na temat popytu zrealizowanego i niezrealizowanego, czyli liczby pracujących, wolnych miejsc pracy według zawodów, a także liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych (w okresie sprawozdawczym) miejsc pracy.

Popyt na pracę – to miejsca pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Przez popyt na pracę rozumiemy:

- 1) zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących,
- 2) wolne miejsca pracy.

Wolne miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
- 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Nowo utworzone miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Prezentowane informacje przedstawione zostały stosownie do zakresu badania przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe,
- 10 do 49 osób – jednostki średnie,
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W badaniu popytu na pracę zastosowano Klasyfikację Zawodów i Specjalności, wprowadzoną na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145).

Dane o miejscu pracy osób pracujących prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), wprowadzonej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz. U. 251, poz. 1885 z późn. zm.).

OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH

0,0 – zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05.

Opracowanie merytoryczne:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Elżbieta Adamska
Tel: 68 322 31 66
e-mail: E.Adamska@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych
Agnieszka Król
Tel: 68 322 31 28
e-mail: A.Krol@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:

tel.: (+48 68) 322 31 12

faks: (+48 68) 325 36 79

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



@ZielonaGoraSTAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2017 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)