

Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2022 r.

27.04.2023 r.

↑ 25,4%

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do 2021 r.

W końcu 2022 r. w województwie lubuskim odnotowano 2,9 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 25,4% więcej niż w końcu 2021 r. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. wyniósł 1,1%. W 2022 r. utworzono 11,9 tys. nowych miejsc pracy, a zlikwidowano 5,7 tys. miejsc pracy.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej zatrudniające przynajmniej jedną osobę.

W 2022 r. wśród podmiotów objętych badaniem dominowały jednostki z sektora prywatnego (które stanowiły 90,4% ogółu badanych jednostek). Z kolei w strukturze jednostek uczestniczących w badaniu według klas wielkości, większość stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (69,5% ogółu).

W końcu 2022 r. wolnymi miejscami pracy dysponowało 8,4% ogółu podmiotów biorących udział w badaniu. Wśród podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy 88,7% stanowiły podmioty należące do sektora prywatnego. Blisko połowa podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy (47,6%) liczyła do 9 osób pracujących.

W końcu 2022 r. niemal połowa podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy to podmioty do 9 osób pracujących

Tablica 1. Podstawowe wyniki badania popytu na pracę

Wyszczególnienie A – rok poprzedni= 100	Miejsca pracy				Nowo utworzone miejsca pracy	Zlikwidowane miejsca pracy
	ogółem	obsadzone	wolne			
			razem	w tym nowo utworzone		
	stan w dniu 31 grudnia					w ciągu roku
w tysiącach						
2021	266,5	264,1	2,3	0,6	12,1	6,0
2022	268,8	265,9	2,9	0,5	11,9	5,7
A	100,9	100,7	125,4	77,3	98,2	95,7

W końcu 2022 r. liczba obsadzonych miejsc pracy była większa niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W skali roku zwiększyła się także liczba wolnych miejsc pracy natomiast spadła liczba nowo utworzonych.

Tablica 2. Wybrane wskaźniki z badania popytu na pracę

Wyszczególnienie	Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy	Wskaźnik wolnych miejsc pracy	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy (w ciągu roku)
	w % (stan w dniu 31 grudnia)		
2021	5,5	0,9	2,0
2022	8,4	1,1	2,1

Obsadzone i wolne miejsca pracy w 2022 r.

Zrealizowany popyt na pracę określany jest liczbą **obsadzonych miejsc pracy**. W końcu 2022 r. takich miejsc było 265,9 tys. Oznacza to wzrost w skali roku o 0,7%.

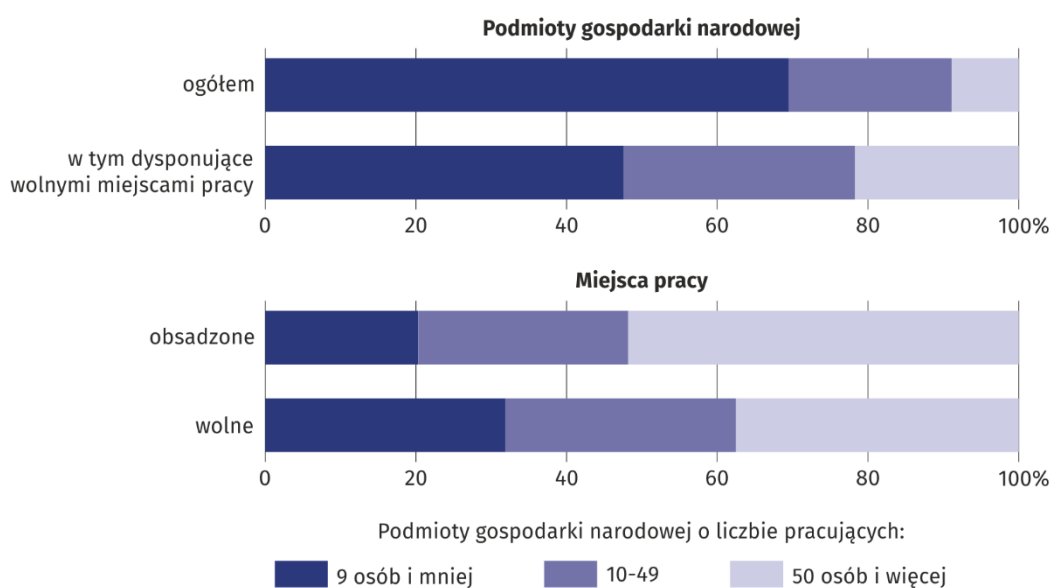
Połowa obsadzonych miejsc pracy (51,8%) znajdowała się w podmiotach skupiających 50 i więcej osób pracujących. Spośród ogólnej liczby obsadzonych miejsc pracy 73,4% znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego.

W końcu 2022 r. w lubuskich jednostkach było 2,9 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 25,4% więcej niż w końcu poprzedniego roku.

Większość nieobsadzonych miejsc pracy (37,5%) znajdowała się w podmiotach skupiających 50 i więcej osób pracujących. Spośród ogólnej liczby wolnych miejsc pracy 87,5% znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego.

Wykres 1. Struktura podmiotów gospodarki narodowej oraz miejsc pracy według wielkości podmiotów w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia



Liczba obsadzonych miejsc pracy na koniec 2022 r. była wyższa niż w analogicznym okresie 2021 r. Jednocześnie zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy pod kątem zgłaszanego popytu na pracę jest **wskaźnik wolnych miejsc pracy**, określający udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy w danym okresie. W 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 1,1%, tj. o 0,2 p. proc więcej niż przed rokiem.

Struktura miejsc pracy według **rodzaju prowadzonej działalności** w końcu 2022 r. była zbliżona do obserwowanej w poprzednim roku. Najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy (odpowiednio 28,1% i 21,8% ogółu odpowiednio obsadzonych i wolnych miejsc pracy) było w podmiotach przetwórstwie przemysłowym.

Znaczny udział w strukturze miejsc pracy miały miejsca pracy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – w końcu 2022 r. obsadzone miejsca stanowiły 16,3%, a wolne miejsca pracy – 22,4% ich ogólnej liczby.

Biorąc pod uwagę miejsca pracy według **wielkich grup zawodów**¹ najwięcej obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w grupie specjalistów – 19,5% ogółu obsadzonych miejsc w województwie. Nieobsadzone miejsca pracy dla tej grupy zawodów stanowiły 13,2% ogółu nieobsadzonych miejsc pracy w województwie. W porównaniu z 2021 r. liczba obsadzonych miejsc pracy w tej grupie zwiększyła się o 5,1%, a wolnych miejsc pracy o 20,9%.

W końcu 2022 r. znaczną część obsadzonych miejsc pracy (11,8%) oraz wolnych miejsc pracy (16,8%) zanotowano w grupie pracownicy usług i sprzedawcy.

¹ Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) – wprowadzona została rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.).

W porównaniu z 2021 r. nastąpił tu wzrost obsadzonych miejsc pracy (o 22,3%) i wolnych miejsc pracy (ponad 4-krotnie).

Wykres 3. Miejsca pracy według wybranych wielkich grup zawodów w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

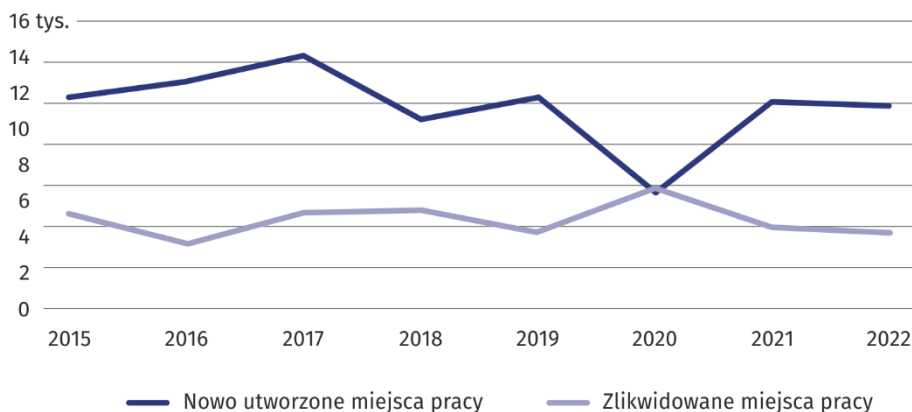


Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w 2022 r.

Badanie popytu na pracę pozwala na analizę sytuacji na rynku pracy pod kątem **nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy**. W 2022 r. w województwie lubuskim utworzono 11,9 tys. nowych miejsc pracy, a zlikwidowano 5,7 tys. miejsc. W efekcie tych zmian w ciągu roku przybyło 6,1 tys. miejsc pracy.

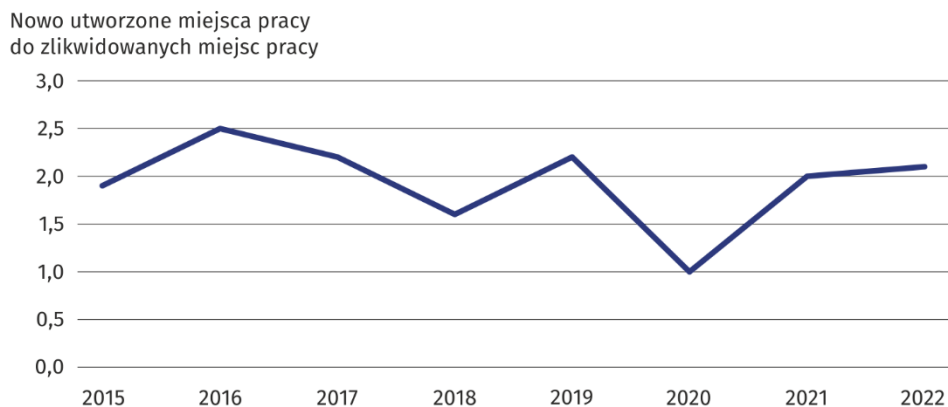
W 2022 r., pomimo spadku w skali roku liczby nowo utworzonych miejsc pracy i liczby miejsc zlikwidowanych, nadal notowano nadwyżkę nowo utworzonych miejsc pracy nad zlikwidowanymi

Wykres 4. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy



Stopień dostosowywania się rynku pracy do zgłaszanego popytu na pracę odzwierciedla **relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby miejsc zlikwidowanych** w danym okresie. W 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadło 2,1 nowo utworzonych miejsc pracy (przed rokiem 2,0 miejsc).

Wykres 5. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy



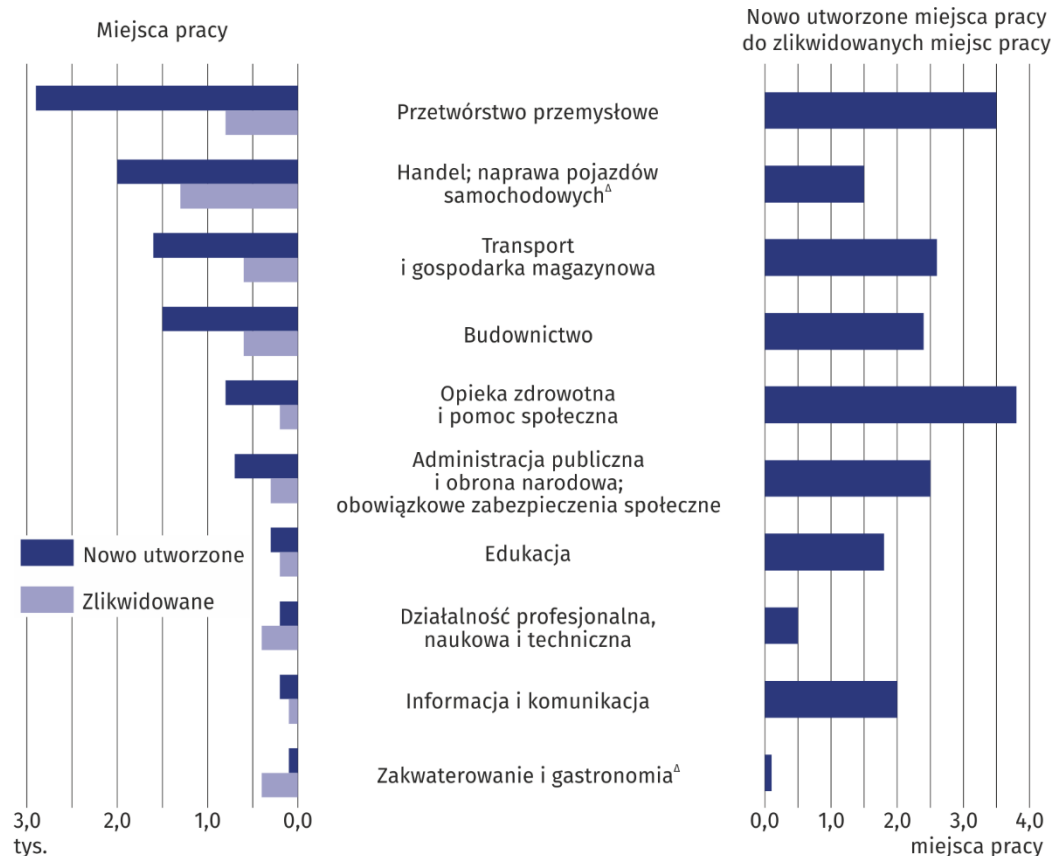
W układzie sekcji PKD – najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach należących do przetwórstwa przemysłowego (2,9 tys. miejsc pracy). Było to o 27,9% więcej niż w roku poprzednim. W omawianym okresie w tej sekcji zlikwidowano 0,8 tys. miejsc pracy, tj. mniej niż w ub. roku o 38,6%. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadało 3,5 miejsc nowo utworzonych.

Nowo utworzone miejsca pracy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych w 2022 r. stanowiły 16,5% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy w województwie, zaś zlikwidowane miejsca pracy – 22,6%. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 1,5 nowo utworzonych miejsc pracy.

W 2022 r. najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna (3,8 miejsc), było to jednak o 3,5 miejsca mniej niż w 2021 r.).

W 2022 r. najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w przetwórstwie przemysłowym, a zlikwidowano w handlu; naprawie pojazdów samochodowych

Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2022 r.



Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze

Dyrektor Roman Fedak

Tel: 68 322 31 12

Rozpowszechnianie:

Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 68 322 31 28

Współpraca z Mediami

Tel: 68 322 31 12

e-mail: SekretariatUSZGR@stat.gov.pl



zielonagora.stat.gov.pl



[@ZielonaGoraSTAT](https://twitter.com/ZielonaGoraSTAT)



[@UStatZielonaGora](https://www.facebook.com/UStatZielonaGora)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2021 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)