

Tytuł infografiki: Koniunktura Gospodarcza w województwie lubuskim w czerwcu 2023 r.

W górnym prawym rogu strony znajduje się logotyp Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze przedstawiający dwa okręgi nachodzące na siebie pionowo. W dolnej części strony znajduje się adres strony internetowej Urzędu zielonagora.stat.gov.pl oraz adresy konta Twitter [@ZielonaGoraSTAT](https://twitter.com/ZielonaGoraSTAT) i Facebook [@UStatZielonaGora](https://www.facebook.com/UStatZielonaGora).

W górnej części infografiki przedstawiono wskaźniki ogólnego klimatu koniunktury dotyczące województwa lubuskiego oraz ich zmianę w stosunku do poprzedniego miesiąca. W czerwcu 2023 roku wartości wskaźników wynosiły:

- w przetwórstwie przemysłowym -0,9, wartość wskaźnika wzrosła w stosunku do poprzedniego miesiąca;
- w budownictwie -17,3, wartość wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego miesiąca;
- w handlu hurtowym -7,2, wartość wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego miesiąca;
- w handlu detalicznym -5,4, wartość wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego miesiąca;
- w transporcie i gospodarce magazynowej -2,6, wartość wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego miesiąca;
- w zakwaterowaniu i gastronomii -11,5, wartość wskaźnika wzrosła w stosunku do poprzedniego miesiąca.

W środkowej części infografiki przedstawiono 6 najczęściej wskazywanych barier w prowadzeniu działalności gospodarczej w handlu hurtowym i w handlu detalicznym, w czerwcu 2023 r. w porównaniu z poprzednim miesiącem.

Barierzy działalności gospodarczej w handlu hurtowym:

- niedostateczny popyt w czerwcu 2023 r. wskazało 29,6% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 30,9%,
- wysokie odsetki bankowe w czerwcu 2023 r. wskazało 14,5% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 22%,
- koszty zatrudnienia w czerwcu 2023 r. wskazało 58,3% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 55,9%,
- wysokie obciążenia na rzecz z budżetu w czerwcu 2023 r. wskazało 56,6% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 54,8%,
- niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawne w czerwcu 2023 r. wskazało 43,9% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 41,1%.
- niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej w czerwcu 2023 r. wskazało 71,1% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 72,8%.

Barierzy działalności gospodarczej w handlu detalicznym:

- niedostateczny popyt w czerwcu 2023 r. wskazało 33,4% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 16,4%,
- wysokie odsetki bankowe w czerwcu 2023 r. wskazało 13,9% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 11,5%,
- koszty zatrudnienia w czerwcu 2023 r. wskazało 48% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 55,7%,
- wysokie obciążenia na rzecz z budżetu w czerwcu 2023 r. wskazało 53,1% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 55,7%,
- niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawne w czerwcu 2023 r. wskazało 36% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 34,6%,
- niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej w czerwcu 2023 r. wskazało 38,2% przedsiębiorców, a w maju 2023 r. 43,1%.

W dolnej części infografiki przedstawiono odsetek przedsiębiorców wskazujących, które czynniki i w jakim stopniu wpłyną na poziom wynagrodzenia ich pracowników w najbliższych trzech miesiącach.

W handlu hurtowym:

- utrzymanie realnej wartości wynagrodzeń (podwyżki inflacyjne) wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 50,4% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 41,9% przedsiębiorców;

- sytuacja finansowa firmy wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 68,3% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 23,5% przedsiębiorców;
- utrzymanie konkurencyjnych płac wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 27,9% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 51% przedsiębiorców;
- inne czynniki wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 24% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 37,7% przedsiębiorców;

W handlu detalicznym:

- utrzymanie realnej wartości wynagrodzeń (podwyżki inflacyjne) wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 33,4% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 38,9% przedsiębiorców;
- sytuacja finansowa firmy wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 32,6% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 17,8% przedsiębiorców;
- utrzymanie konkurencyjnych płac wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 40% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 36,1% przedsiębiorców;
- inne czynniki wpływ w istotnym stopniu na poziom wynagrodzenia wskazało 26,1% przedsiębiorców, a w małym stopniu (brak wpływu) wskazało 26,8% przedsiębiorców.