

# Warunki pracy w województwie lubuskim w 2022 r.

30.08.2023 r.

**58**

Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości

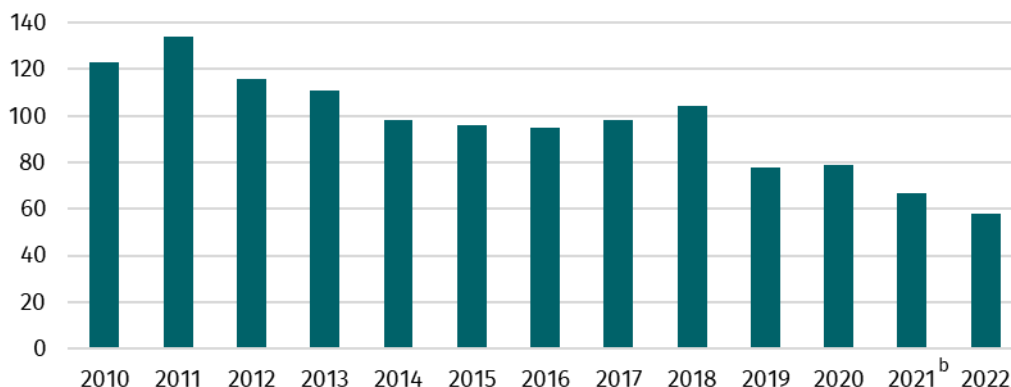
W 2021 r. w jednostkach objętych badaniem warunków pracy zanotowano 156,2 tys. osób pracujących. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia wyniosła 9,0 tys., tj. 5,8% ogółu pracujących w jednostkach objętych badaniem. Na każdy 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości przypadało 58 zatrudnionych w warunkach zagrożenia.

Warunki pracy to istotne zagadnienie zarówno z punktu widzenia pracodawcy jak i pracownika. Odpowiednia identyfikacja czynników szkodliwych dla zdrowia oraz ich wpływu na osoby zatrudnione są podstawą do podejmowania działań profilaktycznych i prowadzenia odpowiedniej polityki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Ocena stanu i śledzenie zmian w zakresie zagrożeń występujących w środowisku pracy to istotny element służący realizacji zobowiązań pracodawców do zapewnienia warunków pracy zgodnych z obowiązującymi normami.

W 2022 r. badaniem dotyczącym warunków pracy, w jednostkach zatrudnionych 10 osób i więcej, w województwie lubuskim objętych było 156,2 tys. osób pracujących (tj. o 11,8% więcej niż w poprzednim roku). W warunkach zagrożenia zatrudnionych było 9,0 tys. osób (tj. o 4,1% mniej), liczonych raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy lub uciążliwością pracy, bądź też zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi. Grupa ta stanowiła 5,8% ogółu zatrudnionych w jednostkach objętych badaniem (o 0,9 p. proc. mniej). Kobiety stanowiły 23,4% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 5,2 p. proc. więcej).

Przestrzenne rozmieszczenie zagrożeń na stanowiskach pracy oraz stopień natężenia zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia wiążą się ściśle z infrastrukturą i stopniem koncentracji zakładów pracy, w których mogą wystąpić potencjalne zagrożenia. Pracujący w warunkach zagrożenia stanowili 2,3% ogółu pracujących w warunkach zagrożenia w kraju, co uplasowało województwo na 13 lokacie. Mniejszy udział w tym zakresie zanotowano w województwach podlaskim (2,2%), świętokrzyskim (2,1%) i opolskim (1,9%). Najwyższy odsetek pracujących w warunkach zagrożenia zanotowano w województwach: mazowieckim (20,7%) i wielkopolskim (13,5%).

**Wykres 1. Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w województwie lubuskim**



<sup>a</sup> Liczeni raz w grupie czynnika przeważającego. <sup>b</sup> W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie.

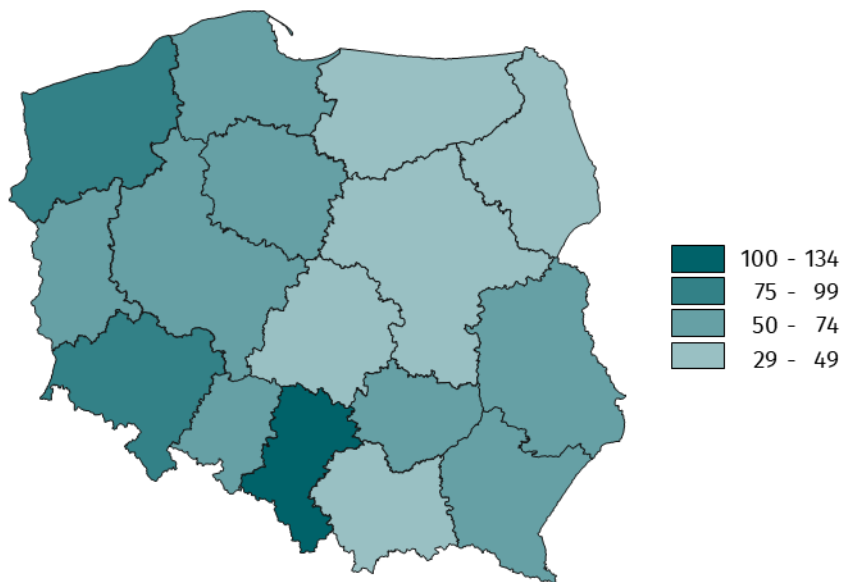
W 2022 r. w województwie lubuskim w warunkach zagrożenia pracowało 9,0 tys. osób

Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości, wyniósł w województwie lubuskim 58 (wobec 65 w kraju). Województwo lubuskie znalazło się na 11 lokacie wśród województw, przy najwyższej wartości wskaźnika w województwie śląskim (134) i najniższej – w mazowieckim (29).

Województwo lubuskie znalazło się na 11 lokacie pod względem pracujących w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości

**Mapa 1. Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2022 r.**

Stan w dniu 31 grudnia



*a Liczeni raz w grupie czynnika przeważającego.*

Wskaźnik określający liczbę zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem jest istotną miarą informującą o skali zatrudnienia w warunkach zagrożenia. W 2022 r. najwyższą wartość wskaźnika zanotowano w przemyśle – 87 oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie – 69. W pozostałych rodzajach działalności wielkość tego wskaźnika wyniosła od 1 w transporcie i gospodarce magazynowej do 27 – w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

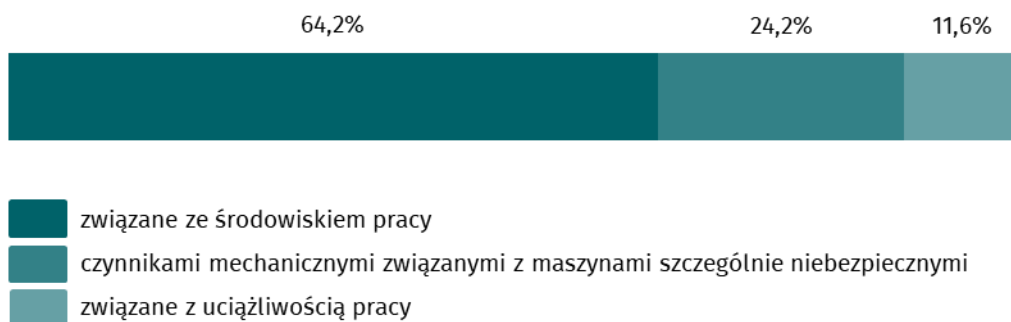
Najwięcej zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem zanotowano w przemyśle

Osoby zatrudnione na stanowiskach pracy mogą być narażone na wiele czynników, przy czym od wielu lat najczęściej pracownicy narażeni są na czynniki związane ze środowiskiem pracy. Kolejnymi są czynniki mechaniczne związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, a następnie związane z uciążliwością pracy.

Najwięcej zagrożeń dla zdrowia i życia na stanowiskach pracy spowodowanych było zagrożeniami związanymi ze środowiskiem pracy

W 2022 r. w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy pracowało 5,8 tys. osób (64,2% ogólnej liczby osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia), w tym 1,3 tys. kobiet (62,1% ogółu kobiet pracujących w warunkach zagrożenia). Do tych zagrożeń zalicza się: działania substancji chemicznych, pyłów, hałasu, wibracji (drgań mechanicznych), mikroklimatu gorącego lub zimnego, promieniowania, pola elektromagnetycznego oraz czynników biologicznych.

**Wykres 2. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2022 r.**



Na zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,2 tys. osób (24,2% pracujących w warunkach zagrożenia), w tym 0,3 tys. kobiet (12,2% kobiet pracujących w warunkach zagrożenia). Zagrożeniem czynnikami mechanicznymi może być np. obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych m.in. pilarek tarczowych i taśmowych, strugarek, pras i innych.

Najmniej liczną grupę stanowiły zagrożenia związane z uciążliwością pracy, na które narażonych było 1,0 tys. pracowników (w tym 0,5 tys. kobiet) – odpowiednio 11,6% i 25,7% badanych zbiorowości. Uciążliwością pracy może być m.in. wymuszona pozycja ciała, nadmierny wysiłek fizyczny. Pracownicy narażeni na oddziaływanie zagrożeń związanych z uciążliwością pracy mogą doświadczać złego samopoczucia lub nadmiernego zmęczenia, przy czym dolegliwości te nie prowadzą do trwałego pogorszenia stanu zdrowia. Wymienione czynniki mogą powodować dużą absencję chorobową i obniżenie wydajności.

**Tablica 1. Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2022 r.**  
Stan w dniu 31 grudnia

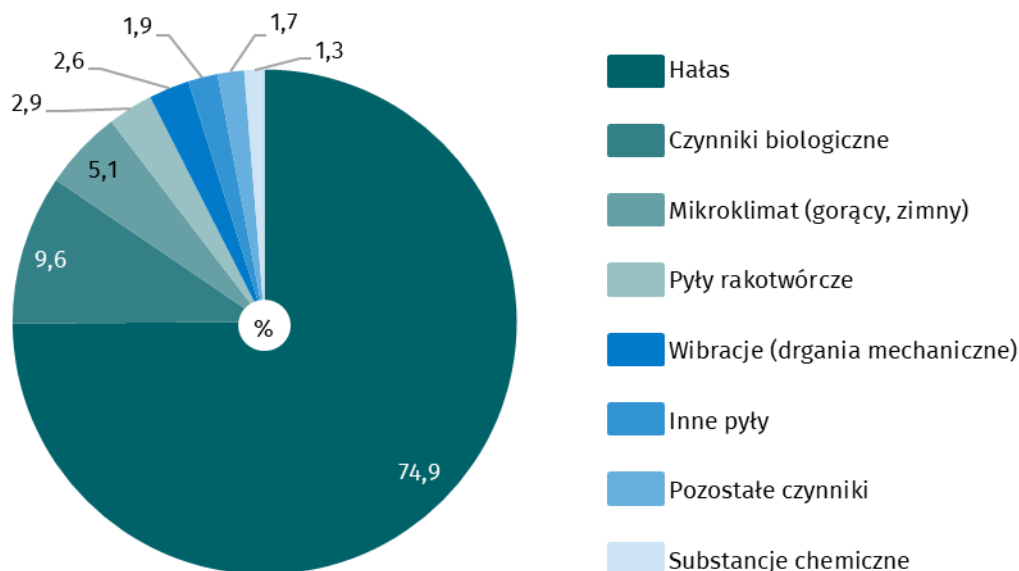
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Zagrożenia związane		
		ze środowiskiem pracy	z uciążliwością pracy	z czynnikami mechanicznymi
Ogółem	57,6	37,0	6,7	13,9
w tym kobiety	13,4	8,3	3,5	1,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	69,4	26,9	24,4	18,1
Przemysł	86,6	57,8	7,1	21,7
w tym przetwórstwo przemysłowe	90,2	59,9	7,3	23,1
Budownictwo	17,4	15,2	–	2,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	19,7	3,2	11,7	4,8
Transport i gospodarka magazynowa	1,1	1,0	–	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca	12,2	–	–	12,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26,5	19,6	6,1	0,8

*a Liczeni raz w grupie czynnika przeważającego.*

Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 4,9 tys. osób (liczonych tyle razy, na ile czynników są narażeni), grupa ta stanowiła 74,9% zatrudnionych w warunkach zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy. Kolejnym pod względem częstości występowania czynnikiem szkodliwym były czynniki biologiczne, na które narażonych było 0,6 tys. osób (9,6%), a także mikroklimat gorący i zimny (łącznie 0,3 tys., tj. 5,1%).

W 2022 r. zlikwidowano lub ograniczono 3,3 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy (tj. o 11,2% mniej niż w poprzednim roku). W tej grupie ujawniono (łącznie z zagrożeniami nowo powstałymi) 1,5 tys. nowych zagrożeń (o 17,8% więcej). Przewaga likwidacji lub ograniczeń nad ujawnieniem lub powstaniem zagrożeń na stanowiskach pracy o 1,9 tys. świadczy o poprawie warunków pracy.

**Wykres 3. Zatrudnieni w warunkach zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy według czynników zagrożenia w 2022 r.**



W 2022 r. w grupie czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi zlikwidowano lub ograniczono 0,7 tys. zagrożeń (o 32,7% mniej), przy równoczesnym stwierdzeniu 0,3 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych (o 16,5% mniej).

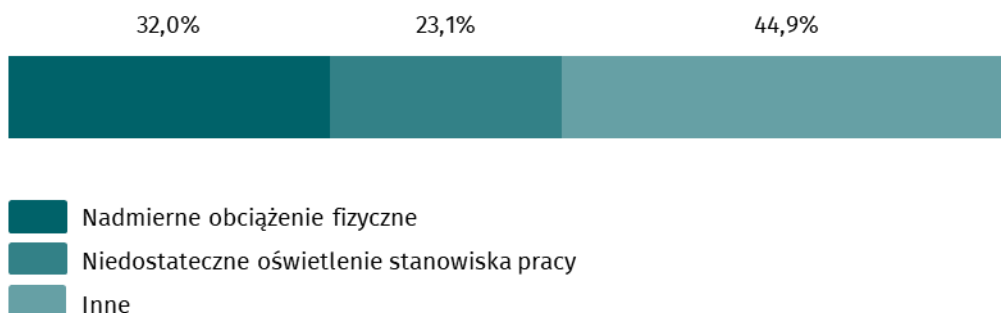
W 2022 r. zlikwidowano lub ograniczono 0,7 tys. zagrożeń związanych z uciążliwością pracy (o 47,5% mniej) i równocześnie stwierdzono 0,3 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych (tj. ponad 2-krotnie więcej niż w poprzednim roku).

Do zagrożeń związanych z uciążliwością pracy zaliczamy m.in. nadmierne obciążenie fizyczne oraz niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy. Nadmierne obciążenie fizyczne stanowiło 32,0% wszystkich zagrożeń związanych z uciążliwością pracy, a niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy 23,1%.

W omawianym roku przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach, na których zatrudnionych było 52,5 tys. osób. Ponad połowa tych stanowisk znajdowała się w przemyśle – 54,3%, kolejne 14,1% w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, 11,9% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych i 11,2% w transporcie i gospodarce magazynowej.

Na stanowiskach, na których zatrudnionych było 52,5 tys. dokonano ocenę ryzyka zawodowego. Wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe dla 33,7 tys. zatrudnionych

**Wykres 4. Zatrudnieni w warunkach zagrożeń związanych z uciążliwością pracy w 2022 r.**

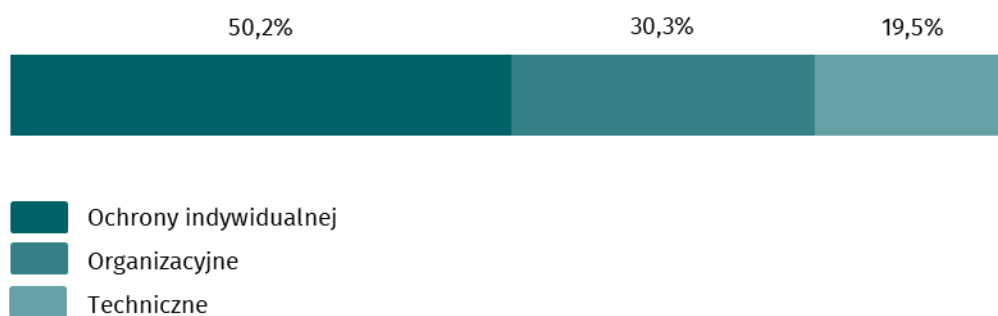


W wyniku oceny wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe na stanowiskach, na których zatrudnionych było 33,7 tys. osób (o 2,0% mniej niż w poprzednim roku). Na stanowiskach pracy najwięcej wyeliminowań lub ograniczeń ryzyka zawodowego zanotowano w przemyśle (59,0% ogółu). W pozostałych sekcjach ich natężenie było zdecydowanie mniejsze: 12,0% w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, a 9,5% w transporcie i gospodarce magazynowej.

Wśród stanowisk pracy, na których w 2022 r. wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe na 27,1 tys. zastosowano środki ochrony indywidualnej. Środki organizacyjne zastosowano na 16,3 tys. stanowisk, a środki techniczne zastosowano na 10,5 tys. stanowisk.

W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej

**Wykres 5. Środki zastosowane do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego w 2022 r.**



W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

**Dyrektor Roman Fedak**  
Tel: 68 322 31 12

Rozpowszechnianie:  
**Lubuski Ośrodek Badań Regionalnych**

Tel: 68 322 31 28

**Współpraca z Mediami**

Tel: 68 322 31 12

**e-mail: [SekretariatUSZGR@stat.gov.pl](mailto:SekretariatUSZGR@stat.gov.pl)**



[zielonagora.stat.gov.pl](http://zielonagora.stat.gov.pl)



[@ZielonaGoraSTAT](https://twitter.com/ZielonaGoraSTAT)



[@UStatZielonaGora](https://www.facebook.com/UStatZielonaGora)

**Powiązane opracowania**

[Warunki pracy w 2021 r.](#)

**Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych](#)

**Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Warunki pracy](#)

[Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi](#)

[Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy](#)

[Zagrożenia związane z uciążliwością pracy](#)

[Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia](#)