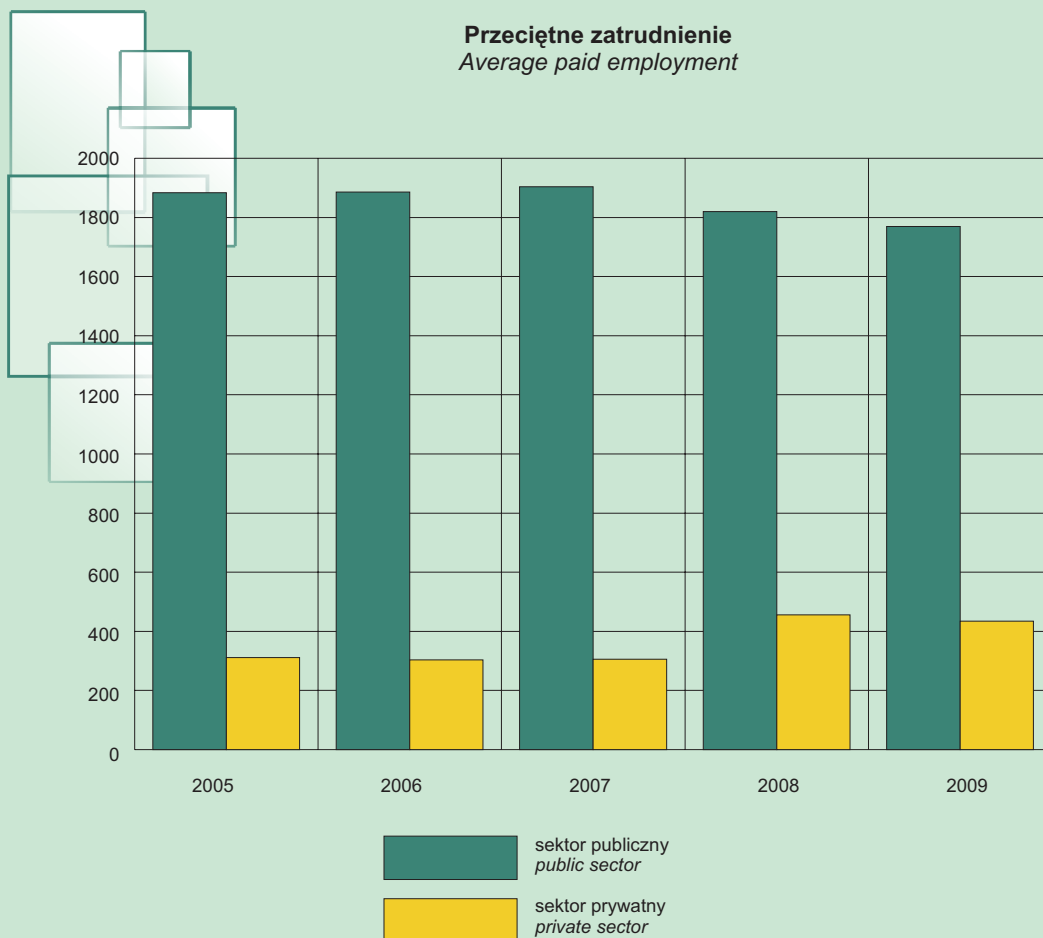


VIII. ZATRUDNIENIE I WYNAGRODZENIA W LEŚNICTWIE. KADRY DLA LEŚNICTWA

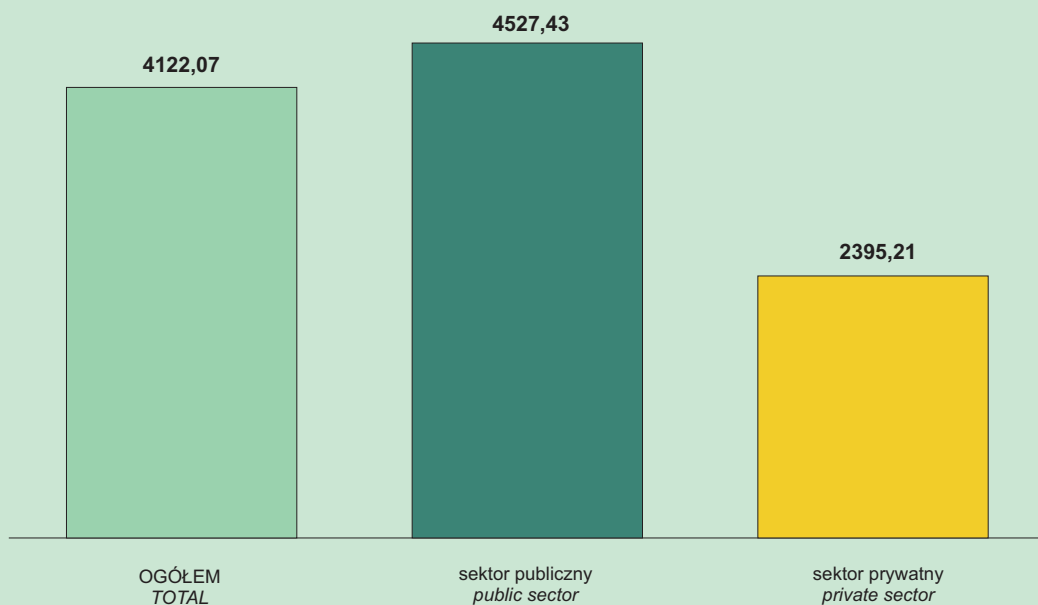
*VIII. Employment and wages
and salaries in forestry. Forestry staff*



Przeciętne zatrudnienie
Average paid employment



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w leśnictwie w 2009 r. (w zł)
Average monthly gross wages and salaries in forestry in 2009 (in zł)



Dane o **pracujących** dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód. Do pracujących w leśnictwie zalicza się:

- osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie lub wybór) lub stosunku służbowego,
- pracodawców i pracujących na własny rachunek, tj. właścicieli i współwłaścicieli (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek), którzy nie pracują w spółce, podmiotów prowadzących działalność gospodarczą,
- osoby wykonujące pracę nakładczą,
- agentów pracujących na podstawie umów agencyjnych i umów na warunkach zlecenia (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin oraz osobami zatrudnionymi przez agentów),
- inne osoby pracujące na własny rachunek np. osoby wykonujące wolne zawody.

Pracownicy pełnozatrudnieni są to osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy, w tym również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub przedłużonym czasie pracy.

Pracownicy niepełnozatrudnieni są to osoby, które zgodnie z umową o pracę pracują stale w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dane o **przeciętnym zatrudnieniu**, tj. pracownikach zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, dotyczą pracowników pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

Pracownicy sezonowi są to osoby, z którymi zawarto umowę o pracę na czas trwania pracy uzależnionej od pory roku lub warunków atmosferycznych.

Pracownicy zatrudnieni dorywczo są to osoby zatrudnione na stosunkowo krótki okres do wykonywania określonych prac pomocniczych.

Informacje o **ruchu zatrudnionych** dotyczą pełnozatrudnionych, łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo. Dane te dotyczą **liczby przyjęć do pracy i zwolnień z pracy**, a nie liczby osób. Liczba przyjęć do pracy oraz zwolnień z pracy może być wyższa od liczby osób, ponieważ jedna osoba może kilkakrotnie zmienić pracę w ciągu roku.

Do liczby przyjętych do pracy zaliczono osoby podejmujące pracę po raz pierwszy i kolejny. Do liczby zwolnionych z pracy zaliczono osoby, z którymi rozwiązano umowę o pracę w drodze wypowiedzenia przez pracownika lub zakład pracy łącznie ze zwolnieniami grupowymi, osoby, które przeniesiono na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, osoby, które porzuciły pracę, a także - ze względów ewidencyjnych - osoby zmarłe. Ponadto do liczby przyjętych do pracy lub zwolnionych z pracy zaliczono osoby przeniesione służbowo lub przyjęte z innego zakładu pracy na podstawie porozumienia między podmiotami, a także osoby powracające do pracy i odchodzące z pracy na urlopy wychowawcze.

Współczynnik przyjęć (zwolnień) obliczono jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o osoby powracające do pracy z urlopów wychowawczych (lub liczby zwolnień pomniejszonej o osoby, które otrzymały urlopy wychowawcze) w badanym okresie do liczby zatrudnionych według stanu w dniu 31 XII z roku poprzedniego.

Informacje o **warunkach pracy** dotyczą:

- podmiotów sprawozdawczych, w których liczba pracujących wynosi powyżej 9 osób bez względu na formę własności oraz formę organizacyjno-prawną,
- w ramach podmiotów sprawozdawczych dotyczą pracowników: pełnozatrudnionych, sezonowych, zatrudnionych dorywczo, niepełnozatrudnionych, dla których głównym miejscem pracy jest jednostka sprawozdawcza oraz osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Warunki pracy jest to zespół czynników występujących w środowisku pracy wynikających z procesu pracy oraz czynników związanych z wykonywaniem pracy. Na środowisko pracy składają się: czynniki fizyczne (np. oświetlenie, hałas, mikroklimat), chemiczne (np. substancje toksyczne) oraz biologiczne (np. bakterie), występujące na obszarze miejsca pracy (np. w hali fabrycznej, na stanowisku pracy), jak i na obszarze otaczającym zakład pracy.

Przez **zagrożenie szkodliwymi czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy** rozumie się wpływ na pracownika szkodliwych czynników występujących w procesie pracy, których stężenie lub natężenie przekracza obowiązujące NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie) i NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie), polskie normy lub inne normy higieniczne.

Przez **zagrożenie związane z uciążliwością pracy** rozumie się szkodliwy wpływ na pracownika czynności roboczych, wykonywanych np. w wymuszonej pozycji ciała, w warunkach ciężkiego wysiłku fizycznego lub w warunkach szczególnej uciążliwości.

Hałas - są to dźwięki szkodliwe, które mogą powodować uszkodzenia słuchu i inne zmiany w organizmie lub mogą w istotny sposób utrudniać wykonywanie pracy.

Wibracja - są to drgania występujące podczas obsługi ręcznej narzędzi lub urządzeń udarowych (młotki nitownicze, młoty i dłuta pneumatyczne, piły motorowe, wiertarki, ubijaki, perforatory) oraz drgania występujące na stanowiskach pracy na skutek działania maszyn i urządzeń technicznych.

Nadmierne obciążenie fizyczne jest to zagrożenie występujące podczas wykonywania prac wymagających, w okresie zmiany roboczej, wydatku energetycznego: dla mężczyzn około 2000 kcal, dla kobiet około 1200 kcal.

Osobozagrożenia - jest to suma szkodliwych czynników działających na pracownika. Jeżeli na każdego pracownika działa tylko jeden czynnik szkodliwy, wówczas suma osobozagrożeń jest równa liczbie osób narażonych na czynniki szkodliwe.

Informacje o zatrudnionych w warunkach zagrożenia dotyczą również osób zagrożonych czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

Maszyny szczególnie niebezpieczne to przede wszystkim maszyny wymienione w załączniku IV do Dyrektywy 98/37/EC – Dyrektywa wprowadzona ustawą z dnia 30 VIII 2002 r. o systemie oceny zgodności (Dz. U. Nr 204, poz. 2087 z 2004 r.), a mianowicie:

- pilarki tarczowe (jedno- i wielopłytowe) do drewna i podobnych materiałów lub mięsa i podobnych materiałów,

- strugarki - wyrówniarki do obróbki drewna z ręcznym posuwem,
- jednostronne strugarki i grubiarki do drewna z ręcznym podawaniem lub odbieraniem,
- pilarki taśmowe do drewna i podobnych materiałów oraz do mięsa i podobnych materiałów wyposażone w stały lub ruchomy stół lub wózek z ręcznym podawaniem lub odbieraniem,
- obrabiarki kombinowane do drewna i podobnych materiałów,
- wielorzecionowe czopiarki do drewna z ręcznym posuwem,
- frezarki pionowe dolnorzecionowe z posuwem ręcznym, do drewna i podobnych materiałów,
- przenośne pilarki z piłą łańcuchową do drewna.

Dane o **wypadkach przy pracy**, poza indywidualnymi gospodarstwami rolnymi, uzyskiwane są ze statystycznych kart wypadków przy pracy.

Badaniem statystycznym objęte są **wszystkie wypadki przy pracy**, jak również **wypadki traktowane na równi z wypadkami przy pracy**, niezależnie od tego, czy na karcie wykazana została niezdolność do pracy, czy nie (z powodu np. hospitalizacji poszkodowanego, czy odmowy przyjęcia zwolnienia lekarskiego).

Dane o wypadkach przy pracy charakteryzują liczbę osób, jaka uległa wypadkom indywidualnym i zbiorowym.

Wszystkie informacje dotyczą liczby osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy **zgłoszonych w danym roku**.

Za jeden wypadek przy pracy liczy się wypadek każdej pracującej osoby,

poszkodowanej zarówno w wypadku indywidualnym jak i zbiorowym.

Za **wypadek przy pracy** uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych,
- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia,
- w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Na **równi z wypadkiem przy pracy** traktuje się wypadek, któremu pracownik uległ:

- w czasie trwania podróży służbowej,
- podczas szkolenia w zakresie samoobrony
- przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające u pracodawcy organizacje związkowe.

Za **ciężki wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, a mianowicie: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności płodzenia lub inne uszkodzenia ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, trwała, całkowita lub znaczna niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

Za **śmiertelny wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć osoby poszkodowanej na miejscu wypadku lub w okresie 6 miesięcy od chwili wypadku.

Wypadki przy pracy klasyfikuje się m.in. według wydarzeń bezpośrednio je powodujących (określających rodzaj kontaktu człowieka z czynnikiem, który spowodował wypadek) oraz przyczyn wypadków (wszelkich braków i nieprawidłowości związanych z czynnikami materialnymi, z organizacją pracy, z nieprawidłowym zachowaniem się pracownika).

Każdy wypadek przy pracy jest wynikiem jednego wydarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn, w związku z tym suma przyczyn jest większa od ogólnej liczby wypadków.

Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty należne pracownikom z tytułu pracy. Składnikami **wynagrodzeń w leśnictwie** są: wynagrodzenia osobowe, wypłaty z tytułu udziału w zysku do podziału, wynagrodzenia bezosobowe, wynagrodzenia agencyjno - prowizyjne, honoraria, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Do **wynagrodzeń osobowych** zalicza się m.in.: wynagrodzenia zasadnicze, premie i nagrody, dodatki (np. za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia, za staż pracy, za pełnienie funkcji kierowniczych), wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (przestoje płatne, urlopy, choroby), świadczenia deputatowe i odszkodowawcze.

Wynagrodzenia osobowe dotyczą osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, którzy zawarli z zakładem pracy umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (nominalne) przypadające na 1 zatrudnionego obliczono przyjmując:

- wynagrodzenia osobowe, bez wynagrodzeń osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, a także osób zatrudnionych za granicą,
- wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach,
- dodatkowe wynagrodzenia roczne pracowników jednostek sfery budżetowej,
- honoraria wypłacone niektórym grupom pracowników.

Dane o wynagrodzeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika.

A. PRACUJĄCY

TABL. 1 (101). **PRACUJĄCY^a WEDŁUG STATUSU ZATRUDNIENIA W LEŚNICTWIE**
Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009	
	w osobach					2008 = 100
O G Ó Ł E M	2226	2218	2231	2301	2231	97,0
w tym kobiety	494	478	486	494	477	96,6
Zatrudnieni na podstawie stosunku pracy	2195	2189	2210	2276	2203	96,8
w tym kobiety	491	477	486	492	477	97,0
Właściciele i współwłaściciele ^b	31	29	21	25	27	108,0
w tym kobiety	3	1	-	2	-	x

a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przy przyjęciu zasady jednorazowego ujmowania w głównym miejscu pracy. *b* Łącznie z bezpłatnie pomagającymi członkami rodzin.

TABL. 2 (102). **PRACUJĄCY^a WEDŁUG STATUSU ZATRUDNIENIA I SEKTORÓW WŁASNOŚCI W LEŚNICTWIE**
Stan w dniu 31 XII

LATA	Sektor publiczny		Sektor prywatny		
	razem	w tym zatrudnieni na podstawie stosunku pracy	razem	właściciele, współwłaściciele ^b	zatrudnieni na podstawie stosunku pracy
	w osobach				
2005	1884	1884	342	31	311
2006	1886	1886	332	29	303
2007	1904	1904	327	21	306
2008	1820	1820	481	25	456
2009	1769	1769	462	27	434

a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przy przyjęciu zasady jednorazowego ujmowania w głównym miejscu pracy. *b* Łącznie z bezpłatnie pomagającymi członkami rodzin.

TABL. 3 (103). **ZATRUDNIENI NA PODSTAWIE STOSUNKU PRACY^a W LEŚNICTWIE**
Stan w dniu 31 XII

LATA	Pełnozatrudnieni		Niepełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2005	2166	482	29	9
2006	2156	467	33	10
2007	2188	477	22	9
2008	2242	487	34	5
2009	2161	471	42	6

a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przy przyjęciu zasady jednorazowego ujmowania w głównym miejscu pracy.

TABL. 4 (104). PRZYJĘCIA DO PRACY I ZWOLNIENIA Z PRACY W LEŚNICTWIE ^{ab}

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009		
					ogółem	mężczyźni	kobiety
Przyjęcia do pracy	329	283	295	247	491	368	123
Współczynnik przyjęć w %	15,1	13,3	13,8	10,9	22,6	21,5	26,9
Zwolnienia z pracy	354	244	245	255	496	392	104
Współczynnik zwolnień w %	16,2	11,5	11,5	11,3	22,9	22,9	22,9

a Dane dotyczą pełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy, w okresie od 1 I - 31 XII; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. *b* W latach 2005-2008 bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

TABL. 5 (105). PRZYJĘCIA DO PRACY ^a W LEŚNICTWIE PRACOWNIKÓW PEŁNOZATRUDNIONYCH WEDŁUG ŹRÓDEŁ REKRUTACJI

LATA	Ogółem	W tym				
		podejmujący pierwszą pracę		zmieniający pracę		
		razem	w tym absolwenci	zmieniający pracę	powracający z urlopów wychowawczych ^b	
					w osobach	
2005	329	36	34	206	-	
2006	283	44	43	51	1	
2007	295	77	66	45	1	
2008	247	61	57	29	2	
2009	491	44	42	108	2	

a Dane dotyczą pełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy, w okresie od 1 I - 31 XII; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. *b* Do 2008 r. łącznie z powracającymi z urlopów bezpłatnych.

TABL. 6 (106). ZWOLNIENIA Z PRACY W LEŚNICTWIE ^{ab}

LATA	Ogółem	W tym			
		zwolnieni w drodze wypowiedzenia		zwolnieni z tytułu niezdolności do pracy i rehabilitacji	przeniesieni na emeryturę
		przez zakład pracy	przez pracownika		
		w osobach			
2005	354	49	15	6	16
2006	244	67	16	8	22
2007	245	30	45	3	20
2008	255	32	23	3	26
2009	496	32	21	8	29

a Dane dotyczą pełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy, w okresie od 1 I - 31 XII; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. *b* W latach 2005-2008 bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

TABL. 7 (107). PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE ^a W LEŚNICTWIE
Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009	
	w osobach					2008 = 100
O G Ó Ł E M	2195	2189	2210	2276	2203	96,8
Sektor publiczny	1884	1886	1904	1820	1769	97,2
Sektor prywatny	311	303	306	456	434	95,2

a Bez osób zatrudnionych za granicą; dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

B. WARUNKI PRACY

TABL. 8 (108). LICZBA ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADACH OBJĘTYCH BADANIEM DOTYCZĄCYM PRACY W WARUNKACH ZAGROŻENIA W LEŚNICTWIE^a

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba zatrudnionych w zakładach			Zatrudnieni ^b w warunkach zagrożenia
	objętych badaniem	w których w ciągu roku zagrożenia		
		nie wystąpiły	wystąpiły	
OGÓŁEM 2008	2100	1239	861	385
2009	2070	1220	850	359
Sektor publiczny 2008	1830	1079	751	292
2009	1819	1058	761	277
Sektor prywatny 2008	270	160	110	93
2009	251	162	89	82

^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób. ^b Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego.

TABL. 9 (109). ZATRUDNIENI^a W WARUNKACH ZAGROŻENIA WEDŁUG GRUP I NASILENIA ZAGROŻEŃ W BADANEJ ZBIOROWOŚCI W LEŚNICTWIE

Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2008	2009		
		ogółem	sektor publiczny	sektor prywatny
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH				
OGÓŁEM	385	359	277	82
zagrożenia związane:				
Ze środowiskiem pracy	129	139	122	17
działanie: jednej grupy czynników	100	106	100	6
dwóch i więcej grup czynników	29	33	22	11
Z uciążliwością pracy	186	156	133	23
działanie: jednej grupy czynników	89	79	74	5
dwóch i więcej grup czynników	97	77	59	18
Z czynnikami mechanicznymi	70	64	22	42
działanie: jednej grupy czynników	18	14	3	11
dwóch i więcej grup czynników	52	50	19	31
NA 1000 ZATRUDNIONYCH W BADANEJ ZBIOROWOŚCI				
OGÓŁEM	183,3	173,4	152,3	326,7
zagrożenia związane:				
Ze środowiskiem pracy	61,4	67,1	67,1	67,7
działanie: jednej grupy czynników	47,6	51,2	55,0	23,9
dwóch i więcej grup czynników	13,8	15,9	12,1	43,8
Z uciążliwością pracy	88,6	75,4	73,1	91,6
działanie: jednej grupy czynników	42,4	38,2	40,7	19,9
dwóch i więcej grup czynników	46,2	37,2	32,4	71,7
Z czynnikami mechanicznymi	33,3	30,9	12,1	167,3
działanie: jednej grupy czynników	8,6	6,8	1,6	43,8
dwóch i więcej grup czynników	24,8	24,2	10,4	123,5

^a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego; dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

TABL. 10 (110). ZATRUDNIENI^a W WARUNKACH ZAGROŻENIA CZYNNIKAMI SZKODLIWYMI DLA ZDROWIA WEDŁUG GRUP CZYNNIKÓW W LEŚNICTWIE

Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2008	2009
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH		
Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy	182	198
w tym:		
substancje chemiczne	-	2
hałas	73	52
wibracja	37	22
nieodstateczne oświetlenie stanowisk pracy	19	19
Zagrożenia związane z uciążliwością pracy	197	205
w tym nadmierne obciążenie fizyczne	93	78
Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi	84	77
NA 1000 ZATRUDNIIONYCH		
Zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy	86,7	95,7
w tym:		
substancje chemiczne	-	1,0
hałas	34,8	25,1
wibracja	17,6	10,6
nieodstateczne oświetlenie stanowisk pracy	9,0	9,2
Zagrożenia związane z uciążliwością pracy	93,8	99,0
w tym nadmierne obciążenie fizyczne	44,3	37,7
Zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi	40,0	37,2

^a Liczeni tyle razy na ile czynników są narażeni; dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

TABL. 11 (111). LIKWIDACJA LUB OGRANICZENIE ZAGROŻEŃ W LEŚNICTWIE

LATA	Zatrudnieni ^a w warunkach zagrożenia w stosunku do których w ciągu roku zagrożenia			
	zlikwidowano lub ograniczono			ujawniono (łącznie z zagrożeniami nowopowstałymi)
	ogółem	zlikwidowano lub ograniczono do poziomu zgodnego z normą	ograniczono	
	osobozagrożenia			
ZAGROŻENIA CZYNNIKAMI ZWIĄZANYMI ZE ŚRODOWISKIEM PRACY				
2008	166	116	50	8
2009	125	87	38	-
ZAGROŻENIA ZWIĄZANE Z UCIAŻLIWOŚCIĄ PRACY				
2008	38	13	25	19
2009	42	11	31	19
ZAGROŻENIA CZYNNIKAMI MECHANICZNYMI ZWIĄZANYMI Z MASZYNAMI SZCZEGÓLNIE NIEBEZPIECZNYMI				
2008	49	16	33	4
2009	40	8	32	-

^a Liczeni tyle razy na ile czynników są narażeni; dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

TABL. 12 (112). ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU PRACY W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA I UCIAŹLIWYCH^a W LEŚNICTWIE

Stan połowie grudnia

LATA	Posiłki ^b profilaktyczne i regeneracyjne wzmacniające	Napoje	Inne środki odżywcze	Dodatki pieniężne	Skrócony czas pracy	Uprawnienia wnikające z pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze
2008	533	1597	-	17	3	20
2009	497	1540	-	13	2	-

^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób. ^b Bezplatne i odpłatne.

TABL. 13 (113). ODSZKODOWANIA I KOSZT ODSZKODOWAŃ Z TYTUŁU WYPADKÓW PRZY PRACY I CHOROÓB ZAWODOWYCH^a W LEŚNICTWIE

LATA	Odszkodowania		Koszt odszkodowań w tys. zł	
	ogółem	w tym z tytułu wypadków przy pracy	ogółem	w tym z tytułu wypadków przy pracy
2008	22	21	138,1	122,2
2009	15	12	104,1	86,5

^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

TABL. 14 (114). POSZKODOWANI W WYPADKACH PRZY PRACY^a W LEŚNICTWIE

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009		
					ogółem	sektor publiczny	sektor prywatny
OGÓŁEM	25	34	41	39	26	16	10
w wypadkach:							
śmiertelnych	1	-	1	-	-	-	-
ciężkich	-	1	-	-	-	-	-
lekkich	24	33	40	39	26	16	10
Liczba dni niezdolności do pracy	1149	1793	1630	1902	988	667	321

^a Zgłoszone w danym roku.

TABL. 15 (115). WYPADKI PRZY PRACY^a W LEŚNICTWIE WEDŁUG WYDARZEŃ I PRZYCZYN

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009
WYDARZENIA BEZPOŚREDNIO POWODUJĄCE URAZY					
OGÓŁEM	25	34	41	39	26
Kontakt z prądem elektrycznym, temperaturą, niebezpiecznymi substancjami i preparatami chemicznymi	2	-	-	1	1
Tonięcie, zakopanie, zamknięcie	-	-	1	-	-
Zderzenie z / uderzenie w nieruchomy obiekt	6	7	9	11	7
Uderzenie przez obiekt w ruchu	4	11	13	15	7
Kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym	5	4	7	2	3
Uwięzienie, zmiążdżenie	1	2	2	1	2
Obciążenie fizyczne lub psychiczne	1	3	4	3	2
Przejaw agresji ze strony człowieka lub zwierzęcia	-	-	1	-	-
Inne wydarzenie	6	7	4	6	4

^a Zgłoszone w danym roku; wypadek przy pracy jest wynikiem jednego zdarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn.

TABL. 15 (115). WYPADKI PRZY PRACY^a W LEŚNICTWIE WEDŁUG WYDARZEŃ I PRZYCZYŃ (dok.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009
PRZYCZYNY WYPADKÓW					
OGÓŁEM	40	72	74	83	61
Niewłaściwy stan czynnika materialnego	9	5	8	12	3
Niewłaściwa organizacja:					
pracy	-	3	1	3	2
stanowiska pracy	1	4	4	3	8
Brak lub niewłaściwe posługiwanie się czynnikiem materialnym	1	3	4	5	2
Nieużywanie sprzętu ochronnego	1	3	1	1	1
Niewłaściwe samowolne zachowanie się pracownika	4	8	8	7	5
Niewłaściwy stan psychofizyczny pracownika	-	3	1	2	2
Nieprawidłowe zachowanie się pracownika	22	36	37	46	32
Inne	2	7	10	4	6

^a Zgłoszone w danym roku; wypadek przy pracy jest wynikiem jednego zdarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn.

TABL. 16 (116). ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH PRACY, DLA KTÓRYCH DOKONANO OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

LATA	Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego	Wyeliminowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego	Środki zastosowane do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego		
			techniczne	organizacyjne	ochrony indywidualnej
LICZBA STANOWISK PRACY					
2008	795	509	100	112	329
2009	479	361	47	67	306
LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA TYCH STANOWISKACH					
2008	1110	725	103	141	543
2009	831	610	75	191	503

C. WYNAGRODZENIA

TABL. 17 (117). WYNAGRODZENIA BRUTTO^a W LEŚNICTWIE W 2009 R.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
	w tys. zł		
OGÓŁEM	113049,4	100319,5	12729,9
w tym:			
Wynagrodzenia osobowe	109848,6	97690,5	12158,1
Wynagrodzenia bezosobowe	2990,1	2418,3	571,8
Wypłaty z zysku do podziału	210,7	210,7	-

^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

TABL. 18 (118). PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIA BRUTTO^a W LEŚNICTWIE W 2009 R.

WYSZCZEGÓLNIENIE	W zł
OGÓŁEM	4122,07
Sektor publiczny	4527,43
Sektor prywatny	2395,21

^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

D. UCZNIOWIE, STUDENCI I ABSOLWENCI SZKÓŁ ŚREDNICH I WYŻSZYCH. ORGANIZACJE SPOŁECZNE

TABL. 19 (119). UCZNIOWIE I ABSOLWENCI^a LICEÓW PROFILOWANYCH^b WEDŁUG PROFILÓW KSZTAŁCENIA - KSZTAŁTOWANIE ŚRODOWISKA

WYSZCZEGÓLNIENIE	Profil kształcenia - kształtowanie środowiska	
	uczniowie	absolwenci
2008/09.	179	130
2009/10.	80	103

a Z poprzedniego roku. *b* Obejmują trzyletnie szkoły ponadgimnazjalne, których ukończenie umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego.

TABL. 20 (120). STUDENCI NA KIERUNKACH INŻYNIERIA ŚRODOWISKA I OCHRONA ŚRODOWISKA
Stan w dniu 30 XI

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem ^a	W tym		Z liczby ogółem	
		kobiety	na studiach magisterskich ^b	na studiach	
				stacjonarnych	niestacjonarnych

INŻYNIERIA ŚRODOWISKA

2005/06	672	288	463	448	224
2006/07	573	250	308	391	182
2007/08	594	240	256	374	220
2008/09	599	218	201	371	228
2009/10	619	247	134	361	258

OCHRONA ŚRODOWISKA

2005/06	740	471	368	386	354
2006/07	746	477	330	409	337
2007/08	811	496	329	438	373
2008/09	784	454	298	446	338
2009/10	636	396	293	379	257

a Łącznie ze studentami obcokrajowcami studium w Polsce. *b* Jednolitych i uzupełniających.

TABL. 21 (121). **ABSOLWENCI^a STUDIÓW NA KIERUNKACH INŻYNIERIA ŚRODOWISKA I OCHRONA ŚRODOWISKA**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem ^b	W tym		Z liczby ogółem	
		kobiety	na studiach magisterskich ^c	stacjonarnych	niestacjonarnych
INŻYNIERIA ŚRODOWISKA					
2004/05	157	74	102	95	62
2005/06	144	69	103	90	54
2006/07	130	51	81	81	49
2007/08	94	44	67	60	34
2008/09	113	56	86	74	39
OCHRONA ŚRODOWISKA					
2004/05	123	83	111	27	96
2005/06	159	96	63	49	110
2006/07	153	109	70	63	90
2007/08	170	120	112	94	76
2008/09	216	154	126	139	77

^a Dane dotyczą roku akademickiego. ^b Łącznie z obcokrajowcami studiującymi w Polsce. ^c Jednolitych i uzupełniających.

TABL. 22 (122). **CZŁONKOWIE POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO**
Stan w dniu 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE	2005	2006	2007	2008	2009
O G Ó Ł E M	56	59	60	60	60
Rok poprzedni = 100	100,0	105,4	101,7	100,0	100,0

Ź r ó d ł o: dane Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Leśnego.

TABL. 23 (123). **KOŁA I CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW LEŚNICTWA I DRZEWNICTWA**
Stan w dniu 31 XII

ODDZIAŁ TERENOWY	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
	koła					członkowie				
Gorzów Wlkp.	3	3	3	5	7	27	27	37	45	55
Zielona Góra	21	21	21	21	21	692	685	693	692	690

Ź r ó d ł o: dane Zarządu Głównego Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Leśnictwa i Drzewnictwa.